

本期导读

努力打造南开区域发展升级版

上半年,我区经济发展质量实现了稳步提升,美丽南开一号工程扎实推进,群众生活持续改善,文化和社会事业得到全面发展,教育实践活动取得阶段性成果。下半年,机遇与挑战并存,我们要迎难而上,主动作为,努力打造经济城市两个升级版。详见 p4《全力打造南开经济升级版 加快科技南开、美丽南开建设》

找准定位 突出特色 主动融入京津冀协同发展

南开区特有的资源禀赋如何在京津冀协同发展的舞台上释放潜能、焕发生机?我们的对接方向是什么,承接的载体在哪里,在功能转移的过程当中如何实现南开的产业升级和产业转型。详见 p9《主动融入京津冀协同联动,推动南开创新发展》

增强意识形态工作的主动权,需要提高四方面能力

把意识形态工作领导权、管理权、话语权牢牢掌握在手中,任何时候都不能旁落,否则我党就要犯无可挽回的历史性错误。牢牢把握意识形态工作的主动权,需要我们下好先手棋,打好主动仗,切实增强四种能力。详见 p25《牢牢把握意识形态工作的主动权》

当前党的群众工作面临的现实挑战

在改革开放和实行社会主义市场经济的背景之下,我国社会阶层不断发生分化,群众工作环境更加复杂多变,群众工作面临更大挑战,我们如何应对现实的挑战呢?详见 p41《党的群众工作面临的现实挑战与对策》

如何解决大学生就业、创业难的问题?

刚刚毕业的大学生就业、创业的问题始终是社会关注热点。日前,共青团南开区委就《青年及大学生如何看待就业、创业问题》走访学校、社区对青年进行调研,在调研报告中,为共青团组织有针对性地开展扶植青年就业、创业提出了意见建议。详见 p52《青年就业创业现状的调查分析》

当前我国外交工作的新思想、新理念

十八大以来,中国外交工作在保持连续性的同时,准确把握国际国内形势的新变化、新特点,就我国外交战略方针和政策主张提出了一系列新思想、新理念,引领我国外交进入了一个新时期。详见 p57《和平发展 新型大国关系 命运共同体》

目录

Contents

南开党建论坛

(内部刊物)

双月刊

2014年第4期

(总第64期)

南开区党建研究会

中共南开区委党校

主 办

本刊编委会成员

主 编:索安武

编 委:朱庆花 李 戈

赵 萍

本刊编辑部成员

总 编:索安武

副 总 编:朱庆花 李 戈

编 辑:黄建鹏 刘晓秋

李 晶

科学发展

全力打造南开经济升级版 加快科技南开 美丽南开建设

中共南开区委副书记、区长 薛 辉 4

热点聚焦

主动融入京津冀协同联动 推动南开创新发展

9

专家视点

京津冀一体化关键是:协同发展

14

和谐南开

发挥政协智库作用 推动京津协同发展

南开区政协主席 郭建勋 16

规范提案沟通协商 让协商民主贯穿提案办理全过程

李海晶 18

书记讲坛

真心服务群众 确保一方平安

贾永义 19

基层党建

开展养老服务专项整治

鹤童老年福利协会党总支 21

法律支持 服务群众

天津律师事务所党支部 21

着力解决党员突出问题

九安医疗党总支 22

解决党群干群关系“最后一公里”

中共南开区委鼓楼街道工委 22

立行立改解决问题

南开区卫生局党委 23

建章立制“马上就办”

南开区环卫局党委 23

学习之窗

牢牢把握意识形态工作的主动权

王永山 24

身边楷模

永远当好百姓的修路人

李德顺 26

用真情与奉献办好群众的每一件小事

马 燕 28

反腐倡廉

公共服务标准化知识解析

31

“五查五看”活动 自查自纠服务态度

南开区纪检委 33

朱邦财从中看到了“商机”

33

党建研究

抓好科级干部队伍建设的实践与思考

南开区环卫局 35

党建实务

《群众路线教育学习问答》之二

39

百家论苑

党的群众工作面临的现实挑战与对策

包 毅 41

朝花夕拾

党“生日”的确定

44

回忆:天津解放后南开区党组织发展

高 凯 44

目录

Contents

论点集萃

践行群众路线应把好“六关”	46
民主生活会要多一点“辣味”	46
有形式,却不能有形式主义	46
让不合格的党员退出来	46
抢占全面深化改革新的制高点	46
京津冀协同发展首先须打破行政壁垒	47
“语文”究竟是什么	47
“工士”学位意义远大于争议	47
“西瓜办”引围观的背后	47

鉴 赏

探寻战争根源,缔造长久和平 ——简评《人、国家与战争》	宋志艳 48
--------------------------------	--------

你说我说

青年干部要争做洁身自好的表率	苗忠萍 50
----------------	--------

青春在线

青年就业创业现状的调查分析	共青团南开区委员会 52
---------------	--------------

绿 洲

境由心生	高 敬 54
钥匙串起的人生	张辉祥 55
书中的笔迹	廖华玲 56

四 海 潮

和平发展 新型大国关系 命运共同体 ——十八大以来中国外交的新思想、新理念	57
--	----

它山之石

江苏盐城：“书记抓、抓书记”健全机关党建责任制	59
-------------------------	----

百姓心声

百姓谁不爱好官 ——观电影《焦裕禄》有感	李国平 61
-------------------------	--------

轻松获得

踩小人	62
花露水洗内衣更舒适	62
洗毛巾加点盐	62
食醋能除汗渍味	62
驱蚊小窍门	62
难忘的回忆	62

简 讯

我区在京召开招商推介会等十二则	63
-----------------	----



本刊地址:天津市南开区雅安道
107号

邮 编:300113

电 话:27690906 27690619

E-MALL : [nkjtt@163.com](mailto:nkdjtt@163.com)

网 址: www.nkqwdx.com

出版日期:2014年8月13日

封面照片:昔阳里社区

(董法源 摄)

津内部资料性准印证刊型第140119号

天津市腾龙印业有限公司印刷

全力打造南开经济升级版 加快科技南开 美丽南开建设

中共南开区委副书记、区长 薛 辉

当前,我们要认真贯彻落实中央和市委的决策部署,以市委“二十字”总要求和打造经济城市两个升级版为指导,围绕“建设科技南开,实现科学发展”的主题,准确把握“科技南开”建设的内涵外延,准确把握“六篇文章”的思路要求,准确把握“政府创造环境、企业发展经济、市场配置资源、人民安居乐业”的工作理念,锁定目标,狠抓落实,确保全年各项任务超额完成。要着力抓好重点工作。

第一,下力量抓经济提质增量

要坚持以税源经济为核心,以改革创新为动力,以扩大总量、转型升级为目标,全力打造南开经济升级版,确保实现地区生产总值增长 10%以上,固定资产投资增长 18%以上,区级财政收入达到 60 亿元的目标。

要推进一批产业升级。大力发展新兴产业,带动传统产业升级。要把平台经济作为转型升级的重要抓手,推进电子商务与我区特色产业、骨干企业的有机融合,促进第三方支付、大宗商品、贸易等平台企业发展,加速传统商贸业向前有商店、后有网店的经营模式转型。科技创新是转型升级的不竭动力。我区在科教、人才等方面具有明显优势,完全应该也能够从要素驱动向创新驱动转变。要搭建好协同创新平台,在激发高校院所经营活力和企业就地转化能力上两头发力,做强一批科技企业,促推科技服务、电子信息、生物医药等产业向高端化发展。要做好“双百库”企业的培育(企业上市库和小巨人培育库),确保实现科技型中小企业 3427 家,小巨人企业 55 家。

要把用好文化旅游资源作为提升文化产业的突破口,深度挖掘民俗文化、博物馆文化等丰富内容和载体资源,借助运营商策划文化产业项目。推动骑鹅公社二期和 C92 文化创意产业园建设,做好黄河影剧院项目,推进海河沿线商业项目招商和鼓楼商业街、民俗文化博览园市场化运营,打造一批文化旅游品牌。要把增强金融产业造血功能作为转型升级的重点,以 20 万平方米金融街项目为龙头,以金融产业链为纽带,大力发展融资租赁、商业保理、互联网金融,建立传统金融、现代金融和产业金融相结合的金融创新体系,打造海光寺金融聚集区。

要打造一批项目载体。这是积蓄发展后劲、提质增量的重要支撑。要继续深化与大院大所大学合作,围绕打造环天南大科技创新圈,谋划天南大搬迁后校区的规划利用。以天津科技广场项目为龙头,推动科研西路、大学道、白堤路“工字”型创意街区的打造,带动沿线科技创新创业资源的聚集。要巩固协同创新基地建设成果,加紧推进与理工大学、8358 所、46 所的项目合作,加快南开 C18 世界之窗科技创业产业园建设,打造一批高水平的协同创新平台。要抓好项目开工运营、土地出让,下半年,东南角等 5 个项目要开工;绿荫里等 9 个项目要加快推进,六马路一期等 4 个地块要抓紧整理挂牌,确保开工一批、投产一批,储备一批。

要引进一批龙头企业。招大商、招强商仍是现阶段拉动经济增长最直接最有效的手段。要围绕产业和载体针对性招商,着力引进带动性强的龙头企业

和旗舰型项目,着力引进有影响力的运营商,盘活一批载体,用好一批楼宇。要围绕用好首都资源开展招商,加强与首都特别是与中关村科技园和科技企业的对接,吸引更多企业、项目、人才来南开投资发展。要围绕延伸产业链扩大招商,立足龙头企业,引进更多上下游企业落户,把产业链做长,把附加值留下。全区各单位各部门都要齐心协力抓招商,发挥好招商代表、各类商会、校友会等各类组织作用,坚持“走出去、请进来”,确保完成全年招商引资到位额 150 亿元,力争达到 200 亿元的目标。

要深化一批重点领域改革。推动经济稳定增长的最根本动力是改革。我们要进一步解放思想,转变观念,确保在重点领域和关键环节的改革上取得突破性进展。深化行政审批制度改革。学习借鉴滨海新区行政审批局的做法,建立负面清单,优化审批流程,整合归并所有审批事项进驻行政许可中心。以天拖和绿荫里两个重点项目为突破口,在深化服务业综合改革上取得进展。提升大型商场、专业市场、商圈的经营管理水平,完善经济统计,强化税收征管,做到税收入国库,数据进统计库。深化国有企业改革。根据企业情况制定有针对性的改革措施,整合资源,推动重组。推进企业建立现代企业制度,充分参与市场竞争,在激烈的竞争中谋发展、见效益。继续推进区属经营性国有资产集中监管,加强对国有土地、房产以及区属行政事业单位不动产的管理,实现国有资产保值增值。在这里,强调一点,凡是对外签订的合同,都要由法制办把关,经政府常务会讨论通过后,方可实施。

第二,下力量抓城市客厅打造

要按照春兰书记提出的打造城市升级版的要求,树立科学的城市发展理念,以打造城市客厅为抓手,统筹城市建设管理,进一步优化发展环境,提升载体功能,服务经济发展,服务群众生活。

要坚持规划引领城市建设。规划是龙头,事关区域发展大局,一个好的地区一定有一个好的规划。当前,要着眼于融入京津冀协同发展格局,以城市升级版的更高要求,进一步完善城市发展总体布局,调整

优化产业空间布局,用规划引领区域发展。要深化对区域功能定位的研究,不断拓展科技南开的内涵外延。完善“三线两片”的城市设计(鞍山西道协同创新、长江道创意研发和红旗路科技商务新干线,环天南大科技创新圈和产城融合的西部片区),进一步优化城区路网、基础设施和配套服务设施建设专项规划,逐步解决公共服务设施不均衡等问题,打通城市升级路径,不断提升城市功能和宜居品质。

要加大生态环境保护力度。加强大气环境治理。落实扬尘污染治理 5 个 100% 的总要求(各类施工工地实现周边 100% 有围挡、沙石等散体物料堆放 100% 上苫盖、进出工地的车辆 100% 冲洗、建筑施工现场地面 100% 硬化、拆迁等土方施工工地 100% 采用淋水作业),加快推进燃煤锅炉改燃并网,力争建成无燃煤城区。要发挥大气污染防治网格化管理作用,增强环境空气质量的动态监管能力。大力推进城市绿化。坚持大树大绿的风格,因地制宜的加大绿化宽度、密度、厚度,持续增加城市绿量,确保“三绿”指标全市领先。做好秋植春植工作,加快绿水园和重点道路、重要节点绿化。要加强生态文明的宣传教育,增强全社会生态意识、环保意识,营造良好的社会风尚。

要加强城市精细化管理。健全条块结合的管理体制,下移管理重心,压实管理责任,强化考核督查,深化数字城管网格化管理机制,实现城市管理常态化、长效化。要进一步建立健全综合执法长效机制,下定决心、坚决整治占路摆卖、马路烧烤等城市顽疾,下力量解决好背街里巷、老旧社区脏乱差现象,着力破解城市管理不平衡的问题。完成行政执法授权试点工作,总结推广“一支队伍管到底、一支队伍管全面”的执法模式。要巩固鼓楼、古文化街等重点地区的整治成果,使秩序化、清洁化、绿化和美化形成常态。

第三,下力量抓美丽家园建设

美丽社区是美丽南开的基础,只有社区美了南开才会美。搞好社区建设是民生改善的终端显示,更是提升居民生活品质、造福民生的最大民心工程。

要全力推进社区建设“六进两化”。落实“三个全覆盖”的工作要求,完成旧楼区提升改造,要高标准、高质量、严监管,使每个项目都经得起检验。要坚持改造一片、巩固一片,搞好社区物业管理工作。今年,我们确定社区居委会基础设施达标率要达到75%,工作任务重、难度大,要进一步筹措资金,采取各种办法,确保任务完成。要按照“政府引导、市场运作、企业运营”的模式,优先发展养老、金融、健康、便民商业等与群众生活密切相关的服务。总结推广昔阳里社区网络信息服务模式,营造便利化、现代化、智能化的生活空间,加快推进智慧社区建设。

要加强社工队伍建设。社区工作者是社区建设的工程师,是管理社区、服务群众的重要力量。要按照“街道主司、部门指导、权责统一”的原则,进一步健全社区工作体制机制,做到优胜劣汰、末位淘汰。要加强业务培训,提升社区工作者专业化水平和服务群众的能力。要组织好社区工作者、志愿者、楼门长三支队伍,让广大居民广泛参与,共建共享社区建设成果。当前,社区物业管理是社区建设面临的普遍问题。区房管局、民政局要加紧研究,积极探索完善社区居委会、业主委员会、物业企业“三位一体”机制,推进物业管理的良性运转。要严格社区工作准入制度,切实减轻基层负担。

要加强社区精神文明建设。以“创建全国文明城市”为目标,大力加强社会主义精神文明建设,积极培育践行社会主义核心价值观。深入开展“共建美丽南开,共享美好生活”主题活动,大力倡导移风易俗,引导市民破除陈规陋习,自觉摒弃不文明行为和不良生活习惯,着力提升市民整体素质。要继续推进文明社区“五个一”创建活动,完成王顶堤街和兴南街整街建制创建,建成20个“五个一”文明示范小区。组织开展系列群众性文化活动,丰富群众文化生活。

第四,下力量抓民生改善

做好民生工作,要兜住底线,把握重点,抓住关键,在办好惠民实事、完善社会保障、创新社会治理等方面下功夫,回应好群众的期盼。

要建立更加完善的社会保障体系。全面落实各

项就业政策,多渠道的开发就业岗位,加强职业技能培训,着力做好大学生就业创业工作,不断提升就业质量,确保全年新增就业4万人。要创新养老服务模式,高水平建成区级养老中心,大力扶植社会养老机构,深化社区日间照料社会化试点工作,不断完善区养老服务体系。高标准完成东王家台、五金城西保障房建设,加快推进新裕里、六马路、战备楼3片棚户区改造。要搞好困难群体分类救助,多做雪中送炭的事情,切实把最基本的民生问题保障好。

要创造更好的公共服务产品。以群众需求为导向,着力提高教育、医疗服务水平。搞好中小学、幼儿园改扩建,加强教师队伍建设,推进教育优质均衡发展,努力使每个孩子都能受到良好教育。搞好三潭医院改扩建,实施“名医名科名院”工程,扩大双向转诊覆盖面,完善分级诊疗制度,方便群众就医。办好第七届中国·天津妈祖文化旅游节。坚持全覆盖、公益性、连锁化,加快菜市场建设,开设社区菜店、蔬菜专柜,满足群众需求。

要营造更加和谐的社会环境。高度重视信访稳定工作,认真落实信访工作责任制,加大领导包案工作力度,下力量解决一批信访积案。要畅通群众诉求表达渠道,把矛盾纠纷化解在萌芽、化解在基层,有效控制和减少进京非正常上访。要强化安全生产和食品药品安全监管,坚持抓小抓早抓苗头,对各类隐患做到“零容忍”,加大排查整改力度,坚决杜绝安全事故。完善社会治安防控体系,依法打击各类违法犯罪活动,实现基层平安创建工作全覆盖。现在正值雨季,要积极做好防汛工作,落实防汛措施,加强重点积水地段排水管网的运行和维护管理,确保小雨不积水、大雨退得快,保障群众生命和财产安全。

第五,下力量抓西部片区开发建设

西部片区是天津的老工业基地,是南开发展的空间所在、潜力所在。春兰书记在市委十届五次全会提出,中心城区在大力发展现代服务业的同时,也要适当发展高端工业,为我们加快西区开发建设指明了方向。西区开发建设已列入区委的重要议事日程,历届班子经过努力,取得了阶段性成果。我们要借助

这一大势,进一步统一思想,从眼前做起,从重点项目抓起,做好空间规划、产业规划和人居规划。要紧盯天拖项目一期招商,做好老工业厂房开发利用,二期要加紧整理挂牌。要加快南开工业园提升改造和光电子园、绿水园建设,做好三个园区的整体产业布局。要搞好熙汇广场招商推介和世贸电商城的建设。策划好西营门地区2.2平方公里规划建设,打造产业“智库城”。要加快推进战备楼拆迁,搞好黄河医院三期建设,打造一批优质的九年一贯制学校,使西区公共服务配套设施进一步完善。要加快重点项目建设,促推王顶堤、咸阳路等一批地块挂牌出让。通过一个项目一个项目的建设,一个地块一个地块的整理,一个地块一个地块的出让,以点见线,集线成面,带动西部片区滚动开发,使规划引领、项目带动、产业聚集的效应不断显现,逐步形成工业厂房长高、产业能级长高,打造产城融合的西部片区。

第六,全面加强党的建设特别是作风建设

完成好下半年的繁重任务,关键在班子、在干部。要坚持从严治党,把改进作风的要求融入党的建设之中,全面提高党建工作科学化水平,为完成全年任务、推动改革发展提供坚强保证。

1.要善始善终抓好教育实践活动。今天上午,市委召开了党的群众路线教育实践活动整改落实工作电视电话会议,春兰书记作了重要讲话,总结了教育实践活动开展以来取得的成效,也指出了存在的差距和问题,对扎实做好整改落实、建章立制环节工作作出部署、提出要求,很有针对性、指导性。强调这一环节是教育实践活动出成果、见实效的关键所在,对于兑现整改承诺、进一步解决“四风”方面的突出问题、形成践行党的群众路线的长效机制至关重要。要突出解决惠民政策不落实、宗旨意识不强、工作作风不实、基层干部违法违纪、基层党组织软弱涣散五大问题。春兰书记的讲话,为我们做好建章立制、整改落实环节的工作提供了重要遵循,各级领导干部一定要认真学习、深刻领会、抓好落实。教育实践活动的主题是为民务实清廉,活动能否取得实效,关键看干部作风是否有转变,群众是否得到实惠、是否满

意。因此整改落实就要突出一个“实”字。要结合开展十项专项整治、六项惠民服务专项行动,解决10个具体问题和本单位查找出的问题,认真制定整改方案,制定时间表路线图,明确责任人,一项一项地改,一件一件的去落实,切实做到真改、实改、彻底改。在这里,我强调整改落实不要贪多,要实打实,不在于列了多少项,关键在于改到位、改得实。建章立制要简明管用,要用几张纸就能管住人、管住事、管作风,推进作风建设的常态化、长效化。各级党委(党组)主要负责同志要认真履行第一责任人的职责,切实加强组织领导,真正把责任扛在肩上,把工作抓在手上,真正负起责任来。各督导组要发扬连续作战的作风,从严从实、真督实导,保障活动不走过场、取得实效。

2.要进一步加强党政机关自身建设。加强作风建设,必须要把党政机关作为重点部位和关键环节来抓。我在区级领导干部会上强调过这一点,今天之所以再讲,是因为各级党政机关承上启下,协调左右,位置特殊,是指挥部,是中枢神经,作用关键。俗话说,“宰相门前七品官”,每名机关干部的一言一行,代表着本单位的形象,更关系到党风政风。我们要上升到这个高度来认识。古人讲,修身才能齐家治国平天下。作为机关干部,严以修身就是要做到“忠诚、严谨、自律、奉献”。要坚持忠诚的政治品格。把绝对忠诚作为做好机关工作的首要政治原则、政治本色和政治品质,强化理想信念的坚守、政治方向的严守和政治纪律的恪守,做到坚如磐石、不可动摇,任何时候都不能糊涂。要保持严谨的工作作风。机关工作无小事,始终要有如临深渊、如履薄冰的心态,牢固树立责任重于泰山、细节决定成败。要实事求是,说真话、报实情、办实事、求实效;要严谨细致、精益求精,对定下的事,要雷厉风行、紧抓快办。要时刻严于律己。习总书记讲,“鱼和熊掌不可兼得,当干部就不要想发财,想发财就不要当干部。”我们既然选择了这个职业,就要知所守、知所辨、知所拒,不信谣、不传谣,不做庸俗关系的编织者,时时处处严格要求自己,坚决守住思想防线和法纪红线。要发扬无怨无

悔的奉献精神。机关干部要树立一种绿叶精神,沐浴阳光成长,托衬花朵而生。要有这种境界、这种风骨,正确认识苦和乐、得和失,做到虔诚而执着、至信而深厚,公而忘私、先公后私。要把公事当私事办,不谋私利;把老百姓的事当家事干,不与民争利;要用心去干,时刻都要处于工作状态。

3.要保持昂扬的精神状态。开展教育实践活动的目的,就是要进一步改进作风、振奋精神、凝聚力量。什么是好的作风,体现在工作中就要敢于担当、善抓善管、善做善成。尤其是“一把手”,大家是否敢担当,有没有好的精神状态,决定着一个单位的精神状态和面貌。要有为官干事的责任意识,把权力看成是责任、是义务、是奉献,要肯干事、能干事、干成事,真正做到守土有责、守土负责、守土尽责。要以“无功就是过,庸碌就是错”时时自省,保持“等不起”的紧迫感、“慢不得”的危机感和“争一流”的使命感,克服“庸政”“懒政”和“为官不为”的行为,做勤政善政的表率。要加大绩效管理力度,完善干部考察考核机制,使敢于担当成为选人用人的一个重要导向。要坚持结果导向、问题导向的评价标准,鼓励广大干部既要有敢于担当的进取心,还要有咬定青山不放松的恒心和善做善成的决心。在面对困难和问题时“不能说不行,要研究怎么行”,每名干部都要在思想上强化这个观念,并且融入到全区方方面面中去。要敢于直面矛盾,做到矛盾面前不躲闪,挑战面前不畏惧,困难面前不退缩,使工作在难中求进、难中求成、难中争先。我们还要牢固树立“服务企业就是服务自己,服务群众就是天职”的理念,始终带着政策、带着感情为企业服务,始终站在群众的立场上想问题、办事情,做到“有事不撒手,无事不插手”。

4.要有办事管用的工作招法。当前,我们的发展到了攻坚期、改革进入了深水区,任何工作都是“逆水行舟,不进则退”;我们每天需要处理的事务很多,每项工作都是千头万绪。面对这些情况,如何科学驾驭、从容应对,就需要有办事管用的招法。要坚持抓难点出亮点。工作越难,往往越是挑战,战胜了挑战就突破了瓶颈、抢占了先

机,人无我有、人有我优就是亮点。我们要坚持问题导向,解放思想,敢于突破条条框框,敢于打破惯性思维,找准“啃硬骨头”的方向和方法。要坚持抓重点带全面。经济建设是党的中心工作,也是政府工作的中心,经济发展了、实力增强了,才能更好地推进各项事业的发展,解决好各类问题。因此,我们各方面工作都要围绕这个中心来展开,切实履行好抓第一要务的职责。在推动工作中,要找准牵一发动全身的关键环节,通过重点突破,带动整体推进。要坚持抓机制提效能。做各项工作都要有时间表路线图,要严格落实项目化管理、扁平化推进、联席会推动的工作机制,压实责任,细抓、抓细,反复抓、抓反复,做到踏石留印,抓铁有痕。要坚持抓班子带队伍。一支高素质的干部队伍是高效完成各项工作的根本和保障,作为“一把手”要肩负起抓班子带队伍的重要职责,用理想信念鼓舞斗志,用制度机制管权管人管事,用亲情友情凝神聚力,不断增强班子队伍的凝聚力、战斗力。

历史的人要做历史的事,历史的人要敢于担起历史的责任。在机遇与挑战并存、困难与办法同在的时期,我们要在市委的正确领导下,在继承中发展,在发展中创新,团结带领全区广大党员干部群众,敬业守则,埋头苦干,尽心尽力,高标准高质量完成全年任务,为加快科技南开、美丽南开建设做出新的更大的贡献。

(摘自2014年8月5日在南开区常委扩大会议上的讲话)



·第六届南开发展战略研讨会·

7月12日,我区召开第六届南开发展战略研讨会,会上,紧紧围绕“融入京津冀协同联动,推动南开创新发展”主题进行了深入研讨,市有关部门的领导、专家、企业朋友参加会议,帮助我们会诊把脉、答疑解惑。他们的建言献策把会议推向高潮,观点独到,见解深刻,指导性和针对性都很强。

主动融入京津冀协同联动 推动南开创新发展



**借重首都资源 加大招商力度
努力推动京津产业融合发展**

天津市招商合作交流办主任 张建国:

南开区具有争当借重首都资源排头兵的优势和条件。

首先,从区域定位看,南开区的区域定位是“科技南开”,区内高等院校(10所)云集、科研机构(58家)众多,科技型中小企业(3340家)数量位居中心城区首位,已经成为天津智力密集、科技发达的高教科研基地,具备了承接北京高新技术产业外溢的硬件基础和软件条件。

其次,从产业优势看,南开区地处中心城区,又作为全国首批服务业综合改革试点之一,传统服务业集聚,现代服务兴起,设施完善,业态多元,规模凸显,服务业增加值占全区比重超过90%,有利于北京高端服务业进驻。

再次,从工作力度看,南开区委、区政府高度重视借重首都资源、招商引资工作,启动了2014“招商年”活动,集中各方力量,开展多场洽谈对接,达成了一批合作意向,引进北京企业的数量和规模,在全市

区县中位居前列。随着推介洽谈活动效应的不断显现,一定会有更多的央企、京企落户南开。



**深化改革 推动南开区
现代服务业提速发展**

天津市发展和改革委员会副主任 宋岗新:

南开区发展对策,可以从四个方面进行考虑:

1.明确产业定位。在研究产业定位时,应该把握好两个方面,一是深入研究北京要疏解的非首都核心功能。非首都核心功能是指不符合北京城市定位的功能和为核心功能提供辅助、服务作用的功能,可以分为辅助行政功能、公共服务功能、产业功能。二是集中力量在优势产业上取得突破。南开区高等院校和科研院所云集、培训机构众多,可以与北京合作,大力发展教育培训和中介服务产业;南开区科技资源发达、文化底蕴深厚,可以突出产业创新和科技成果转化,与北京合作发展大数据产业、科技服务业和文化创意产业;南开区医疗资源丰富、生活配套齐全,可以与北京合作发展养老服务、医疗健康等新兴服务业;南开区还可以结合天津要打造北方金融创

新和运营中心的新要求,与北京合作发展产业金融、科技金融,开发支持科技成果转化、创新创业的新金融产品和服务,承接相应的金融运营和后台服务功能转移,加快与南开区产业特色相关的商业银行专营机构、功能性金融机构、新型金融机构集聚,逐步形成优势。

2.加快载体建设。南开区要研究打造高层次的载体平台,以承接首都功能转移和产业转移,实现要素聚集。一是加强平台建设。南开区可以结合产业功能定位,确定一批重点园区,作为承接北京现代服务业功能疏解的园区。二是完善园区配套。从北京疏解出来的企业和机构,就业人员很多,都是高层次、高素质的人才,对生产和生活配套具有较高的要求。而配套完善也是南开区在与河北省各城市和我市其他区县区域竞争中的优势所在。南开区要努力保持这个优势,甚至要优上加优。

3.强化招商引智。是否把握住了京津冀协同发展的机遇,最重要的标准就是看能引进多少好项目、好企业、高层次人才。在抓好自身硬件和软件建设的同时,关键还要搞好宣传和招商。

4.优化发展环境。南开区要进一步加大改革开放力度,深入推动国家服务业综合改革试点工作,大胆探索,大胆试验,努力破除制约服务业发展的各种体制机制障碍,推动投资和服务贸易便利化,营造法制化、便利化的发展环境。同时,建议南开区重视研究制定有利于推动改革发展的政策措施,注重增强政策的靶向性和针对性。



服务业发达是南开区的特色和发展趋势

天津社会科学院副院长 王立国:

南开区抢抓京津冀协同发展的机遇,可以考虑巩固发展高端服务业优势,营造特色生活服务业聚集区,用文化+餐饮、文化+旅游、文化+科技,打造文化南开、科技南开、宜居南开。

打造舌尖上的南开。打造舌尖上的南开是形象

的比喻。确切地说,应当是打造“服务型南开”,或者用繁琐一点的语言表述,就是通过恢复传统服务业和特色服务业,着力打造一个衣食住行更加方便颇具特色的南开区。在衣食住行传统服务业中,如果能够突出“舌尖上的南开”,围绕“吃”继续做足文章,对南开区作为全国服务业综合改革试验区来说,会有着更加特殊的意义。

力推笑声中的南开。打造“笑声中的南开”,本质上是打造一个“文化南开”。南开区是天津城市特色的集中表现地,是传统文化的涵养地、发生地,也是文化消费认可度很高的集中区。此外,他也应当是以相声为代表的传统民间艺术振兴区,“笑声中的南开”是文化南开的一个侧影,是宜居南开的一个视角,是服务业发达南开的一个重要体现。

建议南开区在大悦城、食品街、鼓楼周边建立天津市旅游集散中心,不但设立大型立体停车场,方便游客进出;而且要设立免费直通巴士,将几个主要的文化旅游点穿成线。还可以与天津大学、南开大学合作,设立文化旅游专线,与南开区的“广东会馆”、红桥区的“吕祖堂”、河北区的“望海楼”“袁世凯旧居”“冯国璋旧居”、和平区的“静园”“张园”等结合,重新设计,打造“近代中国文化游”路线;可以与天津“五大道”相呼应,成为另一条天津经典旅游路线。

塑造蓝海中的南开。本质上是打造“科技南开”。蓝海战略放眼的是未来市场,是现实世界尚未被认识和开发的市场。塑造科技南开,可以借鉴微观经济学中的战略思维,从蓝海战略角度考虑南开区的科技发展战略。构建科技南开大格局:打造“创意南开”、“创造南开”、“创业南开”。创意、创造、创业三位一体,可以使南开区的服务业更上一个台阶,会成为京津冀的服务业重镇,天津市的核心功能区之一。



乘势而为 再创科技南开新优势

天津市经济发展研究院院长 王天伟:

南开区科技教育资源雄厚,城区定位为科技南

开,科技服务业相对发达,与北京中关村经济生态相似,城区功能相近,产业链、技术链、价值链相关,有一定的比较优势。主题仍然是发展,其内涵应体现在三个方面。

一是提升发展。南开区科技服务业具有比较优势,但主导产业支柱作用还不突出,在产业链、技术链和价值链上处于核心地位、高端环节的产业数量不多、规模不大,导致整体实力、竞争力快速提升困难。科技产业发展模式大多停留在院落经济时代,科技服务业提升发展的重点是以核心技术、关键环节为靶向,以引进、培育科技龙头企业为核心,通过纵向和横向产业关联,构筑多维度的产业链条,实现发展模式由院落经济向聚落经济、群落经济的提升。

二是转型发展。转型发展主要体现在两个方面。一是将区内科技教育资源更具效能地转化为高技术产业优势。二是走出单纯服务经济的误区。科技产业是复合型产业,既有以科技服务业为主导的科技产业链系,也有以研发为主导的科技产业链系,还有以精微制造、智能制造为主导的科技产业链系。

三是创新发展。中心城区普遍面临着发展空间不足的问题,需要发展方式的创新,发展模式的发展思路的创新。发展方式的创新:一是强化核心,二是功能外溢;发展模式的创新:一是高端化,提升单位空间效能与效益。二是精细化,将每个街道、社区打造成产业功能区。一方面以楼宇经济为依托,以功能区为载体,以产业链高端、技术链高新、价值链高值产业为重点,形成若干个高端产业集群。另一方面,以现有功能街区为依托,以大型综合商业设施为载体,以高档消费体为对象,打造若干高层次服务业。在精细化方面,深耕城市,以居民社区为重点,通过发展社区小银行、小超市、小卫生院、小寄托院、小综合服务社等五小产业,使每一平方米的空间都有产业。发展思路的创新:发展思路上不宥于科技南开的束缚,打造以科技服务为主导,商贸商务为基础,楼宇经济为依托,现代衍生金融业为支撑,具有现代服务业综合优势为特征的新南开。



青年南开

中共天津市委党校经济学部教授 杨东方:

南开的优势是“年轻”,“年轻”意味着资源和空间。科技资源一般以知识形态存在,在经济活动中具有创造性和持续性,是能够扩大经济规模和加快经济发展的关键资源。科技资源丰富的区域“年轻”。经济运动存在于一定的空间,具有空间才能形成具有一定功能和结构特征的经济体系。具有空间的区域“年轻”。南开,科技资源和发展空间兼具,因此,南开是青年南开。

一是围绕“一个主题”强化功能。说到底,就是建立起把科技资源的潜力转变成科技资源的现实优势的机制。一旦这种机制建立,在京津冀协同发展中,引进质量和水平更高的科技要素与南开现有科技要素和其他要素进行组合进而形成产品和产业,实现南开经济社会的发展;输出科技要素既均衡了区内要素的比例关系,也在另一种意义上获取更高的经济效益,也达到了实现南开经济社会发展、增强南开区域竞争优势的目的。

二是抓牢机遇进行科学规划。南开要抓牢京津冀协同发展的机遇在于知识不断更新,知识更新的结果表现为空间规划的不断完善。南开要根据发展现状和未来的发展潜力,明确空间结构,缜密制定科学规划。规划越科学,就越能在京津冀协同发展中赢得主动。

三是建设园区实现优势扩张。南开有基础也有条件与北京共建科技产业园。共建科技产业园的目的,不是在招商引资层面上做项目,不是为了短期的GDP和财政税收,而是要借助北京科技龙头的作用,在实现双方互利共赢的前提下,实现南开科技优势的扩张。与北京共建科技产业园,既可以是地理空间上的实体园区,也可以是数字空间上的虚拟园区。关键在于机制。

四是细化项目提高发展质量。在京津冀协同发展中,南开要从战略的层面,认真细化每一个项目。

细化项目的目的,一是提高南开投资的效率,二是提高南开劳动生产率,三是科学合理布局南开的经济发展空间,四是优化南开经济运行的品质,五是不断提升南开的竞争优势。



打造最富活力的 科技商务服务中心区

南开大学滨海开发研究院副院长、教授 刘刚:

一是南开区的城市功能进一步精准定位。科技南开这个概念不错,但是更精准的定位应当是科技商务服务中心区,即 TBD。过去我们热衷于规划和建设 CBD,即中心商务区。而近年来发达地区发展最快的是科技商务服务区。

南开区的 TBD 在什么地方,在南大和天大到外环这部分地区。如果从南大和天大有一条路,直接通到外环线,连接南开科技园区、天拖和候台,就是科技商务服务区。如果我们不做科技商务服务区,随着南大和天大的外迁,未来的 TBD 可能是西青和津南。南开最重要的发展方向是向西和向南,从红旗路到外环线这个区域。

二是科技商务服务区的基本内涵为“智慧城市+大孵化器”。创新来自知识交流,依赖的不再是物理空间,而是虚拟网络空间,智慧城市依赖的是虚拟网络空间。在物理空间有限的情况下,能不能在虚拟空间上下功夫。另外,在科技创新发展比较好的地区,孵化器建设已经不在着眼于个别企业,而是着眼于整个产业和创新创业环境的构建。例如,深圳南山,整个就是一个大孵化器。未来南开要建设的 TBD 概念就是“智慧城市+孵化器”概念。

三是要从优化投资环境向构建创新创业环境的转变。我们在研究杭州时,发现一个过去强调吃喝玩乐的城市,已经发展为一个互联企业集聚的城市。其中,最为重要的就是创新创业环境。希望南开能创建这样的环境,来推动我们这个地方的创新创业发展。



积极谋划和筹建 南开区创新创业生态园区

河北工业大学京津冀发展研究中心常务副主任、教授 张贵:

南开区的立足点,一定要融入到京津双城联动中,以此为京津冀一体化的核心。要以人才引进和培养为着眼点,聚焦新科技新产业;以项目建设为着眼点,瞄准新项目新业务;以企业合作为着眼点,组建新联盟新平台;以园区共建为着眼点,拓展新产业新空间;以对接为着眼点,搭建新平台新布局;以城镇建设为着眼点,打造新载体新格局积极谋划和筹建南开区创新创业生态园区为创新点

北京“中关村电子一条街”变身“创新大道”

南开区的做法;电子一条街涅槃重生

一是建立产业创新创业基金,通过基金的运作来激活资源,引领创新。基金的发起人可以是政府,也可以引进战略投资者,采用市场化运作,基金主要投向新能源、新材料、机器人、云计算、大数据、物联网、航空航天、新一代信息技术、智能装备等产业,这决定着中国的未来。

二是鼓励高等学校科技人员参与科技创业和成果转化。对到南开区的园区、各类孵化器或大学生创业基地创业的学生给予房租减免、创业辅导等支持落地;启动“创业火炬工程”,支持全球拥有科技成果及商业模式创新的人才和团队到核心区创业,给予资金的创业支持;设立南开创业投资、天使投资风险补偿资金,对在南开区开展创业投资、天使投资的天使投资机构和投资人,按实际投资额给予一定补贴;强化对创业人才及团队的全方位服务,对经认定的高端人才给予奖励并提供公租房、医疗、子女等配套服务政策。

三是全面推进行政指导和商务楼宇管理工作。力促科技媒体、天使投资平台、创业培训机构、创意书店和创意硬件商店等多种经营形式的创新创业服务机构陆续入驻。可以和中关村就这些事项全面介

入，中关村在美国加利福尼亚州硅谷有着一家孵化面积近 5000 平方米的中关村科创硅谷孵化器。同样，南开既可以在中关村设立南开孵化器，也可以在天津设立中关村孵化器。



发挥商会职能 搭建服务平台 承接北京资源

天津市北京商会会长 孙佩莹：

一承接首都资源，打造一流载体。引进项目运营商、打造特色亿元楼宇，形成产业聚集，以总部基地、电子商务、文化创意园为特色，打造一批示范性楼宇，成为南开区亮点。中关村一区十园、一区十六园的规划值得借鉴。

二在同等条件下，优先引进北京企业建设发展南开区项目。在市中心城区形成京津示范效应，引领北京产业的转移。

三搭建人才和公共服务平台，引资引才引智并重。南开区尽早成立京津人才就业创业中心，邀请国内外知名企业家等一批中外享誉盛名的企业家创业家担任人才中心的创业导师。

四在招商引资上要创新。整合市区两级财政对引进项目的支持，在对项目的培育上要优于其他区县。

五支持引进一批服务性机构。如企业投融资、企业上市规划、科技成果转化、科技金融服务业等机构，形成在南开区创业发展可持续的新格局。

务中心积累的较为成熟的服务模式与经验，嫁接到项目的企业公共服务平台，通过平台为园区企业提供政策解读、融资服务、人才培养、创业辅导、品牌宣传等综合性公共服务，延伸政府职能，助力企业发展。

第二，针对南开区内背靠天津大学和南开大学两所著名高校、人才资源丰富的特点，嘉诚计划在项目内建设一个创新创业孵化器，为大学生创业者营造一个创业生态圈。为了能够给园区内创业孵化企业提供更加国际化的创业渠道，嘉诚刚与全球排名前 3 位的美国亚美迪集团的创意孵化器(plug&play)、英国剑桥大学圣约翰创新中心建立深度合作关系，达成关于中外互动孵化创业项目的合作计划，实现创业者跨空间实时交流、短期项目互换孵化、统一的创业特训营和创业大赛，为京津两地创业企业与欧美信息同步、互动孵化搭建直通车。

第三，东方嘉诚将把旗下现有基金投资直接引入 C92 园区，区内企业将会被纳入到该项基金的投资范围内，给予重点考察和支持。东方嘉诚将以 C92 项目为切入点，立足京津资源禀赋和不同需求，把成熟的产业园集群运营模式带到南开，并立足实际建设南开特色的服务平台，整合京津两地优势资源，促进两地产业合作、企业交流，为南开区文化产业及园区发展注入新的活力，为京津一体化的发展和实践做出积极贡献。

责任编辑：朱庆花



抓住契机 投资南开 搭建京津资源互动平台

北京东方嘉诚文化产业发展有限公司总裁 甄军：

东方嘉城与天津仪表集团合作的天津 C92 创意产业园二期项目已正式签约落地，从而为南开区企业提供三大功能服务：

第一，东方嘉诚计划将运营东城区中小企业服





京津冀一体化关键是： 协同发展

合作协同是必然选择

李佐军（国务院发展研究中心资源与环境政策研究所副所长，博士生导师，研究员）：早在 2001 年，两院院士、清华大学教授吴良镛就提出大北京规划，引起众多反响；2004 年，国家发改委组织京津冀有关城市负责人，就京津冀经济一体化的一些原则问题达成“廊坊共识”；2006 年，“十一五”规划国家发改委正式启动京津冀都市圈规划的编制；2011 年 3 月，国家“十二五”规划纲要，提出“打造首都经济圈”。但京津冀一体化喊了这么多年，成效并不显著。主要是因为，一是以前没有中央最高领导推进，只是地方层面的自发推动，难以取得实质性进展；二是就京津冀一体化一直没有设立相应机构和联席会议制度，缺乏强有力的推进和实施规划的机构；三是京津冀各个地区的发展基础和条件不同，如北京和河北周边农村地区差异比较大，不像长三角、珠三角，周围小城镇与大城市在自然条件、发展水平、区位条件上差距较小，这客观上制约了京津冀一体化发展。

周立群（南开大学滨海开发研究院常务副院长、国家发改委京津冀规划咨询专家）：京津冀一体化多年来，成效不大，最主要的障碍是行政体制，是诸侯经济、地方利益和保护主义作怪，就是因为政府和企业原来都没有什么动力。但现在情况却不同了，三地在自身的发展中，都遇到了一个省市空间范围内破解不了的问题：北京的发展已经受到了资源生态环境以及自身发展空间的极大局限，因此，它的很多功能要往外释放、疏解、很多产业要调整或转移，这成

为破解它自身难题的一个突破口。天津，在经过近几年的强劲发展后，也出现了资源不足、缺乏后劲的问题，尤其是优质资源和高端资源的不足。至于河北，一直处于十分尴尬的境地，它面临的主要问题除自身定位不清晰外，还受到京津两大城市的磁吸，优质资源都被吸走了。近 10 年里，河北的发展战略不断调整，从借助京津两个城市资源来发展，转换为在沿海地区进行突破，也就是曹妃甸和黄骅的突破，但遇到的问题很多，许多预期没有实现。目前河北在产业结构调整方面的压力很大，尤其是重化工业的调整，单靠其自身实力难以自救。可以说，目前京津冀都有利用外部资源来为自己注入新动力进而支撑自身发展的强烈需求，三省市都认识到，不能再走传统“竞争大于合作”的老路，只有合作协同、借势借力发展、共建共享，才能破解各自的难题。

肖金成（国家发展和改革委员会宏观经济研究院研究员、博士生导师）：北京雾霾的形成，和京津冀三地产业结构不合理有很大的关系，和北京市城市规模过大、机动车过多、空间布局不合理有密切的关系。如果照这样发展下去，北京市规模还会继续扩大，“大饼”越摊越大；京津之间的竞争会越来越激烈；河北和京津两市发展的差距也会越来越大。基于这些情况，最高层出面强调京津冀协同发展，力度也是空前的。

“互利共赢”首先要搞好定位

汪玉凯（中国行政体制改革研究会副会长，国家行政学院教授、博士生导师）：要实现“互利共赢”，首

先就要给这三地定位：中央已明确北京为政治、国际交流、文化和高科技创新中心。北京的金融总部地位很难撼动，产业布局为高科技研发、高端服务业和高端制造业。尽量将一般制造业特别是应将多数央企向河北疏散。为减小人口资源和交通等压力，可有计划地将一些事业单位或非核心的行政机构部分转移出京。天津可打造成北方经济重镇，特别要在高端制造方面形成相对优势。要与北京、河北在产业布局、经济形态上形成互补，避免雷同。河北要在承接北京和天津一些产业转移、功能总体布局的调整方面扮演重要角色，不可盲目。三地共赢的标准就是是否创造了良好的人居环境。如果环境没有彻底改善，“京津冀一体化”就失败了。

北京未来的副中心距离北京不能太远，只能在北京—廊坊—天津、北京—涿州—保定这两个核心经济带中选择。“京津冀一体化”可以构筑一个核心圈和一个非核心圈。前者主要包括北京周边的廊坊、保定等，其余河北的地方应该属于非核心圈。打造两条经济带：北京—廊坊—天津经济带：经济发展较成熟，未来将极具竞争力；北京—涿州—保定经济带，目前虽薄弱，但极具发展潜力。

郭春丽（国家发改委经济学所研究员）：从疏解首都非核心功能来看，低端制造、低端商贸类可以转移出去，生产性服务业、现代制造业可在周边布局。通过完善服务—制造功能合作链条，拓展服务业的服务半径，加强首都经济圈的金融服务、科技服务、信息服务、商务服务和现代物流服务等生产性服务业发展。探索园区共建、飞地经济等产业合作形式，加强工业尤其是制造业领域的跨行政区域合作。教育文化类也可以迁出首都。在国外好的大学很多都在中小城市，如普林斯顿大学、牛津大学等。

易鹏（国际金融论坛城镇化研究中心主任、中国经济体制改革研究会公共政策部研究员）：我认为，目前看来，北京要疏散功能，央企总部搬迁不会成为主流。央企的国有属性使得它有一个天然的和政治中心靠近的冲动。对于央企来说，总部在京，无论是参加重要会议还是获知政策信息，都有相当的便利。行政优

势可以转化为市场乃至财政惠利，从而使京城央企更具市场竞争力。如果谈央企搬迁，我认为更多地会把它的一些制造业基地往外搬迁，这符合北京的核心功能定位，对于总部而言，还是会放在北京。

破解“一亩三分地”需要顶层设计

赵弘（北京市社会科学院副院长、中国总部经济研究中心主任、研究员，博士生导师）：“顶层设计”作为习近平提出的7点要求中的第一项，成为当下最紧迫的任务。如果不做好顶层设计，即使把北京五马分尸，也满足不了大河北的需求。尽管河北11个地市都有很高的积极性，但是秩序很乱，尚未做到资源的整合。为此，“要从大局出发”，“要完善层级结构”，“坚持一本规划、一张蓝图干下去”。“一体化”的硬条件就是基础设施，软条件就是制度。户籍制度、高考制度、养老制度、医疗制度都在阻碍着区域的一体化。应该大力消除北京和周边区域间的制度瓶颈，完善一体化公共服务，通过政府资金引导，逐步解决首都功能疏解的问题。

张贵（河北工业大学教授）：京津冀一体化要破除“一亩三分地”的思维，在政府层面要建立京津冀协同发展的行政管理制度。一是成立由国务院主要领导和京津冀三地政府部门负责人组成领导小组，下设组织实施规划编制、协同推动和监督的常设机构；二是建立常设联络员制度，负责联络、沟通和协调工作；三是建立专题工作小组，根据领导小组联席会议确定的合作项目，开展专项合作。

郭春丽（国家发改委经济研究所研究员）：京津冀一体化当前最重要的是加快与周边城市城际铁路的建设。以城际快速交通、轨道交通体系建设等为重点，推动交通基础设施建设一体化，减少城市之间的通勤运输成本。另外，要以推进城际信息网络、信息中心和互联网交换中心建设等为重点，加大信息服务设施共建，降低城市之间经济活动的交易成本。还要以物流合作通道和信息平台建设等为重点，推动物流基础设施统筹规划，提高跨区域物流效率和物流发展能力。

责任编辑：綦毓靖

发挥政协智库作用 推动京津协同发展

南开区政协主席 郭建勋

实现京津协同发展和京津联动发展是当前的重点工作,区政协如何发挥智库作用,围绕党政中心工作积极议政建言也成为履职的重中之重,我从智库建设的重要意义以及人民政协如何发挥智库作用等方面谈一点粗浅的认识和建议。

一、加强智库建设是重大而紧迫的战略任务

目前,我国从事哲学社会科学研究和决策咨询服务的机构多达 2500 多个,专职研究人员 3.5 万人,工作人员 27 万。其中,以直接或间接服务政府为目的“智库型”研究机构 2000 个。

党的十八届三中全会强调,“要加强中国特色新型智库建设,建立健全决策咨询制度”。中央所以如此重视智库建设,是由决策规律决定的。为了能够在综合考虑各种因素、各种影响、各种结果的基础之上作出最佳选择、合理布局,必须集思广益。为决策服务的专家所组成的群体便是“智库”,也可称为“思想库”“智囊团”。智库是以公共政策为研究对象,以影响政府决策和改进政策制定为目标,独立于政府和企业之外的非营利性研究机构。当前,我国正处于全面建成小康社会的关键阶段,面对日益复杂的国际国内环境,新事物、新问题、新矛盾、新挑战层出不穷。加强智库建设,既是服务党和政府科学民主决策、破解发展难题的迫切需要,也是回应人民期待、有效引导社会舆论的迫切需要,更是增强国家文化软实力的现实需要。必须在经济、政治、文化、社会、生态文明、党的建设、军队和国防建设、外交和国际战略等方面,从党和国家事业发展全局的战略高度、精心谋划,制定出远见卓识、务实管用、切实有效的政策和策略。这样的政策和策略,离不开高水平智库的建言献策。因此,为实现“两个百年”奋斗目标和中华民族伟大复兴的中国梦,必须加强中国特色新型智库建设。

二、人民政协智库建设是中国特色新型智库建设的重要组成部分和有效补充

(一)从广义角度说,政协就是智库。政协这个体制在西方国家是找不到的,是我国的特色。政治协商会议其实是多党合作的一个非常重要的功能,多党

合作,我们都知道,中国的许多精英人士在民主党派,长达 60 多年,政协吸纳了社会各界的精英,使他们向党和政府建言献策。智库就是献计,提建议,建言,所以,从这个意义来说,政协就是智库。

(二)政协委员是人民政协智库的核心力量

每一位政协委员都是一座智库。仅以南开区政协为例,现有委员近 400 名,结构具有广泛性、代表性、专业性特点。两年来,委员们在课题调研、民主监督、对口协商等议政建言方面发挥了重要作用,体现了高水平。我们作了一项统计,委员们围绕全区经济、社

会、文化等党政中心工作,提出建议 150 条,服务业综合改革、社会治理、旧楼区改造、民营经济发展等内容吸纳了很多委员的意见建议。今年,由区委、区政府、区政协共同制定了《2014 年度协商工作计划》,由政协负责组织实施。年内组织议政性常委会 4 次,主席会议 7 次,双周协商座谈会 20 次。特别是双周协商座谈会,上半年召开了 10 次,效果非常好,每次 6-8 名委员发言,政府相关部门的分管领导参加会议,通报工作情况,与委员面对面沟通,很多意见建议被吸纳,列入重要举措进行专题研究落实。所以,我认为,政协履行好职能就是充分发挥了智库作用,委员们积极建言献策也是发挥了人才智力优势,是政协智库的核心力量。

(三)政协智库是构筑广泛多元智库团队的重要

组成。我国的智库人才比较单一,主要来自政府所属科研机构 and 高等院校的专家学者和一些社会比较关注的热门学科,这种单一的专家团队只能保证政策咨询的专业性,由于缺乏政府部门工作经验,不能保证其建议的针对性和可操作性。政协委员比起来,具有一定的优势。其一,政协委员是各行各业的精英,政协组织为委员提供了广阔的舞台,使其了解党政中心工作,与党政领导面对面交流,提出意见建议。其二,政协组织委员开展专题调研、视察、提交提案、通报全年重点工作和重点项目建设,为委员搭建了知情明政平台,使其议政建言具有很强的针对性和可操作性。因此,构筑更为广泛多元的智库团队,政协委员及各民主党派的人力智力和参政议政优势是智库团队不可或缺的力量。

三、在京津冀协同发展和京津联动发展中发挥人民政协智库作用的几点建议

习近平总书记今年2月底在北京市考察工作结束时对京津冀协同发展提出着力做好七个方面工作,即着力加强顶层设计,着力加大对协同发展的推动,着力加快推进产业对接协作,着力调整优化城市布局 and 空间结构,着力扩大环境容量生态空间,着力构建现代化交通网络系统,着力加快推进市场一体化进程。面对这一重大国家战略,我们需要深入研究,尽快提出思路建议。这就需要政协委员和智库团队充分发挥外脑作用,集思广义,汇聚智慧力量,积极建言献策。

(一)准确把握脉搏,积极承担党政决策咨询研究。在当代社会,政策决策需要考虑的因素大大增加,传统的政府内部研究已经很难满足政策决策的需要。从目前全国政协履职的形式内容来看,很多协商的议题都是重大问题和热点问题,甚至可以说,是党和国家广泛听取意见建议,民主协商的重要形式。在京津冀协同发展中,我认为应紧紧抓住首都经济圈一体化发展规划和三地功能定位、产业分工、城市布局、设施配套、综合交通体系等重大问题,组织委员,特别是发挥界别作用,承接政府专项课题,深入开展调研,提供前瞻性、战略性、创新性的决策参考。

(二)组建京津冀协同发展“专家智库”。上海闸北区政协从“五位一体”的总体布局出发,遴选56名政协委员建立了经济、政治、文化、社会、生态文明建设五大类“专家智库”,针对各项重大决策,提供多角度、全方位的意见建议,很多被政府工作报告吸纳。这个做法值得我们借鉴,可以从现有政协委员中选出精英中的精英,组织“京津冀协同发展专家智库”,结合京津冀协同发展的重大问题,以问题研究为核心,分成小组,分别进行论证,提出可操作的工作方案和工作思路。

(三)整合智库团队资源。目前,区委研究室、政府研究室、人大都有智库,有的是咨询委,有的名称不太一样,但总体是党政部门邀请有威望的专家学者组成。政协要加强与党政部门的沟通联系,特别是加强与党政部门智库团队的联系,实现优势互补,发挥最大作用。政协组织专题论证可邀请这些智库人员参加,发表不同意见建议。也可通过邀请党政部门领导参加政协的双周协商座谈会,听取委员意见建议,进而有效整合市区智库资源,发挥优势作用。

(四)有针对性地举办政策研讨会、培训班。可采取“请进来”“走出去”两种截然不同的方式。邀请党政部门主要负责人到政协进行研讨、学习、辩论,共议协同发展。还可通过有针对性的专题讲座、培训,形成协同发展、创新发展的共识,发挥政协智库作用。

(五)搭建学术交流平台。通过搭建学术交流平台,承办学术会议,广泛吸纳意见建议。要让学术内部会议成为一个智谋交流的平台,既有战略层面的探讨研究,又立足我市实际,制定近期规划。要让学术内部会议成为专业研究人员分享经验的平台,大家相互启发,迸发更多的新思路。

(六)注重长期系统性研究。当前面临的一些困难而复杂的问题,如果没有对其进行长期跟踪和系统研究,就不能为决策者提供完整而准确的信息。因此,重大问题研究是一个不断积累的跟踪研究过程,更需要长期广泛深入调查和持续研究,适应发展的需求,提供高质量的对策建议。

李海晶

近年来,南开区政协提案数量逐年增加,办理任务日益繁重,办理难度不断加大。面对新情况,区政协高度重视提案办理协商工作,积极创新工作思路,着力提高协商成效,不断开创提案办理工作的新局面。

委员议政建言聚民生

社区图书馆怎样发挥更大作用?如何提高青少年抵制不良网络环境的能力?如何完善居家养老配餐中心网络?老旧小区如何逐步推广物业自治管理?这些人民群众普遍关注的热点话题都出现在南开区政协的提案中。在政协南开区第十四届委员会第三次会议期间,南开区政协委员、政协各参加单位和专门委员会,围绕中心,服务大局,积极通过提案建言献策。共提交提案313件。其中,委员提案271件,各民主党派、人民团体、工商联提案37件,各专门委员会提案5件。

经提案委员会审查,立案161件,其中区政府办理142件,区委办理13件,区政协办理6件。提案转市政协提案或市人大代表建议39件,转《委员意见与建议》5件,

转《社情民意专报》27件,转《南开区政协委员反映》81件。这些提案既凝聚着委员的智慧和心血,也体现了政协各参加单位的自身特点和优势。

明确提案承办单位 党政重视促推进

我区政协积极探索提案办理新思路,在提案交办前进行充分协商,主动邀请区委、区政府相关负责同志参与提案立案审查工作。在充分了解提案内容的前提下,区政协提案委办公室提出每一件提案的交办意见,先后召开“小交办会”,拟出承办单位,作出具体安排部署,确保提案准确交办。

区委、区政府高度重视政协提案办理工作,制定下发《关于进一步加强政协提案办理工作的意见》、《关于把政协提案办理工作纳入南开区综合考核目标体系考核的办法》、《关于加强党政部门与区政协专门委员会对口联系和协商的意见》等有关文件,为政协提案办理工作提供制度保障。

3月14日,区政协部分委员参加了由区政府组织召开的代表建议政协提案工作专题交办会。区委常委、常务副区长朱伟山主持会议。会上通报了2014年政协提案基本情况,部署了全年政协提案办理有关工作,区环保局、区房管局、区综合执法局、区民政局等承办单位对办理工作情况作了介绍。

会上,区委常委、常务副区长朱伟山、区政协副主席孙国珍,对提案办理工作提出要求,政协委员的提案质量进一步提升,在区域经济社会发展、积极反映社情民意方面发挥了积极作用,对党政部门科学决策提供了重要参考。各承办单位要增强办理工作的自觉性,要有解决问题的信心和决心,有招有法拿出具体实施意见,确保办理工作落到实处。

集中办理 提案建议落实显成效

提案办理效果如何?不仅要看书面答复,更要亲自到现场看一看。鉴于委员提案内容相对集中,近日,区政协经协商研究,决定在区民政局、区市容和园林委、区科信委、区文化和旅游局等8个承办单位分别召开办理政协提案协商会,为提办双方搭建交流沟通的平台。

承办单位认真研究和分析委员们的建议,在召开的提案办理协商会上,对委员的提案进行逐件答复,态度诚恳,不讲困难,措施有力,现场气氛融洽,得到委员们的一致认可,最终使协商会达到预期效果。在办理过程中,承办单位注重与提案者进行联系沟通,征求提案者对办理方案的意见,通报办理进度和结果,力求让委员满意。这种方式有效促进了提办双方的互动与沟通,使承办单位对提案者的意图更加了解,从而有利于提案更好的办理落实。

(作者系南开区政协研究室干部)

责任编辑:刘晓秋

【党课精选】

看天气化雾气 减官气接地气 聚人气省力气

真心服务群众 确保一方平安

贾永义

公安机关既是执法机关,也是群众工作机关,公安民警既是执法者,也是群众工作者。联系群众、服务群众,是公安机关践行党的宗旨的本质要求。专群结合、依靠群众,是公安工作的鲜明特色和优良传统。公安部部长郭声琨在津调研时指出:离开了群众的支持配合,即使我们的警力增加再多、现代化装备再好,所做的工作终也将成为无源之水、无本之木、无翼之鸟,只有主动顺应人民群众的新期待,密切联系群众,不断推出新的便民、利民、惠民措施,广泛听取群众意见、建议,才能赢得人民群众的拥护和支持,提升人民群众对公安工作的认同感和满意度,有效夯实基层基础工作的社会根基。

通过参加以“为民、务实、清廉”为主题的党的群众路线教育实践活动,结合近期的理论学习和多年工作经验,我认为做好群众工作要做到看天气,化雾气;减官气,接地气;聚人气,省力气。

一、看天气,化雾气,变“被动警务”为“主动警务”合民意

学会看天气,才能把握时机;学会化雾气,才能守得云开见月明。习近平总书记号召全体党员要“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”,以“接地气”的讲法深入浅出地阐述群众路线的精髓,一经提出,即在全国上下达成了共识。新时期践行党的群众路线,要增强群众工作的主动性和自觉性,学会看天气,赢得先机,变被动为主动,百战不殆。“天气”是民意,是人民群众的意愿和需求,我们要学会看到、顺应人民群众的意愿和需求,只有掌握了“天气”和“风向”,工作才



不会脱离群众,工作的成果才会赢得群众的拥护和认可。

现阶段,民警在实际工作中,常常出现“等、靠、懒”的思想,不能很好地发现群众工作中存在的“雾气”,不知道如何靠近群众、走近群众,不知道何时发生警民隔阂,也就不会知道人民群众想什么、要什么、做什么。长此以往,“雾气”越积越厚,隔阂越积越深,严重背离了工作目标,极易造成警民关系破裂,给公安工作长足发展带来巨大的危害。群众是我们的根,群众是我们的本。因此,群众工作要主动靠前,能察言观色,会把握时机。要从思想上、情感上、行动上时刻做好主动出击的准备,了解群众所思、所盼、所求、所愿,懂群众、近群众、爱群众,化干戈为玉帛,积极解决引起群众不赞成、不满意、不高兴的问题,努力提升群众对公安工作的公信度,实现群众看见、愿见、想见、敢见我们的良好工作氛围,这样公安工作才不会被动、才不会“挨打”。

二、减官气，接地气，变“遇冷警务”为“和谐警务”得民心

为官之气应是清清白白做人、堂堂正正处事、两袖清风为官的浩然正气，而不是双手掐腰、硬挺将军肚、摆上官架子的庸俗之气。当前，部分领导干部身上存在着难经风雨的“娇气”、不能自持的“傲气”、独断专行的“霸气”、徇私舞弊的“邪气”、漠不关心的“冷气”、萎靡不振的“暮气”、追名逐利的“躁气”和睚眦必报的“小气”等等不良风气。那种对上“看天气”，对下“耍霸气”，办公室“找灵气”的不正官风，只会拉着民警越来越远离群众，成为离地的花草、空中的楼阁，断掉赖以生长的“地气”。

在实际工作中，常常会遇到警务工作遇冷、警民关系遇冷的问题。当前警务工作虽然开辟了民意收集渠道，例如网上公安、公安微博、网上信箱、监督电话、警风热线、信访窗口等，但在实际工作中，民意往往得不到及时答复，出现久拖不办、办而不结的情况，伤害了民意民情。由此恶性循环表现在执法办案中，对应出现了警方热、群众冷的尴尬局面。部分群众秉持“事不关己高高挂起”的态度，不积极、不配合、不耐烦，甚至敌视、仇视公安工作，这些表现也严重伤害了公安民警工作的积极性。作为警务工作者，我们要十分警惕这种情况，积极寻找途径打破恶性循环的僵局。古人云：“感人者，莫先乎情。”往往只有真挚的情感才能够走近人心，作为人民群众服务的“官”，应该做群众欢迎的“官样子”，而不是徒有其表，做群众不欢的“官架子”。要始终牢记，心系群众鱼得水，背离群众树断根。要把自己当成普通人，要沉下身子问政于民、问需于民、问计于民，放下“官架子”，打开“话匣子”，调查民情，掌握民意，背靠背谈心，心连心交流。只有削减“官气”，提升“地气”，警民才会拆除心墙、才会敞开心扉，警务才能“遇热”，工作才能和谐。

三、聚人气，省力气，变“僵化警务”为“弹性警务”促和谐

“金杯银杯不如百姓的口碑，金奖银奖不如百姓的夸奖。”有了人民群众的拥护、公信、支持，再难解决的问题也变得容易、省力了。要想做好新时期群众

工作，就不能脱离实际、脱离群众，更不能唯我独尊、漠视人气。新时期群众工作要“看天气、接地气、聚人气”，人气就是群众基础，是工作成败的关键，只有上看天气，下接地气，才能凝聚人气。

公安工作中，我们往往忽视了“聚人气，省力气”的这一重要环节。表现在群众工作运行模式相对单一机械，民警只顾“一头热”，不能广泛调动和激发人民群众的力量；方式方法不够灵活，不能架起警民、民民之间“连心桥”，不能重视并激活群众自防自治的热情。原有的治安志愿者、邻里守望、“红袖标”等民间自发组织逐渐萎缩，群众资源流失严重，工作失去弹性，触角不能延伸。这一环节的疏漏，致使群众的要求得不到呼应，群众的意愿得不到满足，群众的安全感和归属感得不到保障，社会治安的维护得不到群众的自发组织和全员参与。为此，我们要以群众的满意为公安工作的立身之本、动力之源。要大力引导全体干警深刻理解党的群众路线实践的紧迫感、使命感、荣誉感，认知党的群众路线是助推社会和谐大发展的强大动力。要凝聚人民群众智慧和力量，提高人民群众参与的广泛性，要发动群众、依靠群众，充分领会“众人拾柴火焰高”的道理，凝心聚力，化繁为简，去粗取精，努力实现公安民警“独角戏”到社会各界“大合唱”的转变。要通过活化警务工作方式方法，发挥群众工作强大效能，真正实现警务工作由“僵化”到“弹性”的飞跃，进而为撑起警民和谐蓝天，贡献我们的智慧和力量。

群众工作是一项历史性的政治工作。无论是革命战争时期，还是社会主义建设年代，无论是改革开放时期，还是实现民族伟大复兴的新征程，人民群众始终是我们最值得依赖的信仰之根、力量之源、执政之基。我们要努力发挥党最大的政治优势，坚持领导有方、目标明确、工作扎实、措施到位，要始终引导民警持有一颗真诚、真挚、服务的“种子”，扎根群众这片沃土，生根、开花、结果，用拳拳警心的实际行动奏响“立警为公，执法为民”的和谐篇章。

（作者系公安南开分局刑侦支队党支部书记、队长）

责任编辑：周慧晶



开展养老服务专项整治

鹤童老年福利协会党总支

鹤童老年福利协会党总支针对工作人员“服务意识淡薄,工作效率低下”等问题,集中开展服务态度专项整治活动,发现问题,立行立改。

一是召开联席会议集中解决。定期组织老人党员、老人自治委员会和伙食委员会召开联席会议,对护理、医疗等一线部门以及保洁、洗衣等后勤部门,进行民主评议,多方协商解决问题,做到“小事不过日,大事不过周”。

二是一线问题现场解决。如对老人、家属反映食谱过于简单,花色品种单一的问题,支部书记迅速组织配餐部门经理和营养师等赶到现场,认真听取意见,制定改进方案,现场解决,为老人提供科学营养配餐,改善老人的伙食。

三是疑难问题分步解决。对一时难以解决的问

题,党支部将问题带回,与鹤童各部门集中商议,采用“鱼骨图”方式,逐一列出难点,制定措施分步解决。

四是重点问题马上解决。通过巡查抽查发现,个别新入职护理员违反照护工作流程,存在违规现象,党支部加大员工培训力度,强化“前置性服务”理念,进一步规范和落实工作流程与照护标准,加大岗位监督和绩效考核力度,不断提高为老服务的质量,老人、家属对养老服务的满意度达 99%。



鹤童老年福利院

法律支持 服务群众

牛津律师事务所党支部

牛津律师事务所党支部,通过走访和电话回访 200 余名当事人,深入社区征求居民群众的意见,针对服务对象提出的“个别律师责任意识淡薄,存在敷衍塞责”问题,党支部及时进行整改,不断规范律师执业行为,强化服务意识。同时,根据律师执业特点,坚持开展公益性法律服务。

一是深入社区开展义务咨询。与水上公园街红医里社区结为互建单位,全体律师党员深入社区讲

解《婚姻法》、《继承法》等与群众生活密切相关的法律法规,增强居民法治意识和依法维权意识,已为社区群众提供义务法律咨询 30 场次。

二是积极参与法律援助活动。为经济困难或特殊案件的人无偿提供“送法进家”等法律服务,目前已承办法律援助案件 8 起。

三是坚持常年帮扶孤寡老人。党支部发挥带头作用,常年为香山老年公寓中的孤寡老人义务提供法律支持,组织全体律师党员为孤寡老人爱心捐款,共捐款 36000 元。

着力解决党员突出问题

九安医疗党总支

一是开展“向身边典型学习”主题实践活动，解决“部分党员宗旨意识淡薄”问题。带领党员学习天津泰达蓝盾集团发展有限公司董事长、党委书记邹凌同志扶危济困等先进事迹，引导党员对照典型找差距、明方向，增强党员为民服务的宗旨意识。

二是亮明党员身份，解决“部分党员爱岗敬业精神不强”问题。党总支集中制作党员展示牌，一线流水线各工位党员统一佩戴上岗，引导党员履行承诺，自觉接受职工群众监督。

三是从规范制度入手，解决“部分党员组织纪律性不高”问题。修订完善公司岗位责任制、职工行为规范管理规定、绩效考核制度等，用制度要求党员言行一致，自觉接受管理。

解决党群干群关系『最后一公里』

中共南开区委鼓楼街道工委

鼓楼街工委、办事处将党建工作融入社区和服务群众当中。以“政治素质能力强、服务群众能力强、科学发展能力强、维护稳定能力强、组织建设能力强”为特征的服务型党组织书记；以“社情民意信息员、排忧解难服务员、矛盾纠纷调解员、群众心理疏导员、社会风险消防员”为特征的服务型党员为目标，扎实推进服务体系、服务队伍、服务阵地、服务载体、服务机制建设，努力打通党群干群关系“最后一公里”，在7个社区党支部中深入推行“一网式公开、一册式服务、一站式办理、一揽子解决”的服务模式，为居民提供多元化、精细化、个性化服务，逐步探索出一条新形势下提升社区服务水平的新路子。

3.用“一册式”服务法，建立民生管理台账。处级领导每人发放民情日记本，记录着走访、慰问、解疑释惑等问题，“一本在手，百事不愁”帮居民分忧解难，切实做到居民情况一口清。在各社区深入开展“民情日记知民情，服务群众零距离”活动。建立24支社区党小组队伍，负责收集上报群众的意见建议和实际需求；机关4个党支部分别与仁恒海河广场、祥丰两个新建社区和上实公司、东阳商会两个新建党支部的企业建立对口帮扶机制，下派联络员、指导员，帮助解决党组织筹建中的困难。

1.用“一网式”服务法，开通网络服务。为进一步方便居民办事，各社区利用现代化办公方式，将社区办事流程进行公布，将办理事项对外公开，通过上网了解办理事项，减少居民来回跑路的麻烦。同时利用远程教育网，专人专管播放群众路线好榜样的先进事迹，通过选树身边典型进一步加强党员宗旨意识的教育。

4.用“一揽子”解决法，解决民生问题。一是搭建实践平台。组织党代表参与社会服务活动，为居民群众遇到的难点问题提供意见建议，组织党代表参加街道的周四信访接待日活动，了解社区矛盾隐患，为化解社区历史遗留问题出谋划策、贡献智慧。二是健全反馈机制。对在联系社区、社会服务等活动中收集的各类社情民意，通过建立流程图及时反馈给街道相关职能科室，督促相关科室在约定时间内进行处置并给出书面答复，健全完善“收集—处置—反馈”机制。

2.用“一站式”服务法，建设综合服务群众平台。整建制提升改造后，在社区建立“一站式”综合服务大厅、社区党员活动室、在职党员联络站、图书角等，在小区建设党员活动点和居民文体活动阵地，努力改善社区服务硬件，提升社区服务能力。



鼓楼街天越园社区

立行立改解决问题

南开区卫生局党委

区卫生局坚持问题导向,采取有效措施,努力解决群众反映强烈的突出问题。

一是针对基层单位职工提出的局机关业务培训和会议较多,影响一线医务人员工作的问题,采取措施,积极推进信息化建设,为“文山会海”和各项业务培训“瘦身减肥”。现局机关已全面启动“智慧健康”卫生视联项目,利用视联网技术召开高清视频会议和远程培训,让基层单位工作人员在本院就能参加,以达到减少培训会议时间,更好为患者服务的目的。

二是针对六项惠民服务专项行动中承担的公共服务提升行动任务,积极推进基础建设进度,局领导反复与市区多个部门沟通协调,解决三潭医院改扩建工程的资金立项、专家论证、医疗用房规划等具体困难,以保证工程顺利开工,力争年底前开诊。

三是针对机关干部反映的工作中重形象忽略成本,节约意识有待加强的问题,在黄河医院新门诊住院楼开诊活动中,不搞仪式、不剪彩、不挂条幅、不摆鲜花、不搞任何形式主义的庆典活动,避免铺张浪费,将有限的资金投入添置大型先进医疗设备上,让患者得到更好的保障。

四是针对群众反映突出的“看病难”问题,经过多次深入基层、社区调研,经过充分论证,首创门诊“一卡通”服务模式。患者直接使用医保卡在自助挂号机上挂号,通过排队叫号系统依次进入诊室,大大缩短了排队等候时间;医生诊疗完毕后系统自动分割医保费用和自付部分,患者在诊室内即可完成交费结算,避免重复排队结账带来的麻烦和不便;预先备药系统自动传输处方,患者到达药房时,药品已经准备完毕。通过“一卡通”服务系统,患者的就诊时间缩短了40%—60%,目前已有12家区属医院上线“一卡通”门诊服务系统。



区卫生局组织各医院到社区义诊

建章立制

“马上就办”

南开区环卫局党委

区环卫局党政班子通过“自己找、上门求、敞开纳、深入查”等方式,广泛征求意见建议216条,查摆班子“四风”问题24条。班子坚持边查边整边改,把建章立制作为解决问题的重要前提和主要内容。

一是完善干部管理相关制度。制订和完善《党风廉政建设责任制》、《党政领导职工接待日制度(试行)》、《领导干部基层联系点制度》、《环卫局科级干部请销假制度》等,加大对处级干部和基层“一把手”的管理和监督制约。二是完善财务审计监管制度。编印《环卫局财务制度汇编》和《审计工作制度》,对单位会计工作提出新的工作要求。制订《纪委书记针对审计结果面对面谈话提醒制度》,向基层单位党政主要领导反馈离任审计、年度审计的结果,指出存在的问题和不足,并提醒及时整改。三是完善执法监督相关制度。对全局



区环卫局领导到基层站所调研

作风建设进行自查、巡查和抽查，下发《落实八项规定纠正“四风”问题、作风建设监督检查专项工作的通知》，印发《十五条禁令》，科级以上干部人手一份。制定《南开环卫局绩效管理明察暗访制度》、《局级监督员工作制度》，邀请监督员对环卫执法管理行为予以监督。

“马上就办”。针对广大群众最关心、反应最强烈的突出问题，局管理科牵头，成立由分管局长任组长、局垃圾管理直运中心、局环卫监理所和各社区保洁队为成员单位的“便民保障应急分队”，负责社区居民反映的有关环境卫生的突出问题，改变了过去由于沟通不畅导致的事情解决慢的现象，做到“马上就办、马上清扫、马上整改”。嘉陵道街桂荷园小区门前近百米围墙外原是交管部门管理的停车场，由于旧楼改造堆放了大量建筑垃圾，长期无人问津，周围居民意见很大。“便民保障应急分队”在交管支队红旗路大队民警的支持帮助下，集中2天对垃圾带进行清理，清运渣土垃圾82车，240余吨，彻底解决了长期困扰小区居民的老大难问题。截至目前，“便民保障应急分队”共接到群众反映的环境卫生问题30余个，均得到妥善解决。

责任编辑：周慧晶

学习习近平总书记系列讲话专题之二

牢牢把握 意识形态工作的主动权

王永山

习近平总书记指出，“必须把意识形态工作领导权、管理权、话语权牢



牢掌握在手中，任何时候都不能旁落，否则就要犯无可挽回的历史性错误”。贯彻落实总书记要求，我们必须下好先手棋，打好主动仗，切实增强四个方面的能力。

一、着眼于“两个巩固”的根本任务，切实增强政治定力

马克思主义是我们立党立国的根本指导思想，决定了中国特色社会主义意识形态的性质和方向。只有坚持马克思主义在意识形态领域的根本指导地位，用马克思主义中国化的最新成果武装全党、教育人民，不断巩固和发展中国特色社会主义意识形态，才能统一思想、凝聚人心，有效引领和整合社会思潮，团结带领广大

人民群众为坚持和发展中国特色社会主义、实现“中国梦”而奋斗。要深入学习党的十八大、十八届三中全会和习近平总书记系列讲话精神，扎实开展群众路线教育实践活动，不断增强道路自信、理论自信和制度自信。要增强政治敏锐性、民族正义感以及政治鉴别力，坚持党性和人民性相统一，做到在大是大非面前，旗帜鲜明、立场坚定、无私无畏，关键时刻不失语、重大问题不缺位，在舆论导向上取得先机。要喊出一个声音，拧成一股力量，实现一贯到底，切实肩负起推动宣传思想工作的政治责任，在做好经济工作的同时，拿出更多的力量和时间做好宣传

思想工作,真正做到守土有责、守土负责、守土尽责。要树立“大宣传”理念,自觉支持宣传思想文化工作,形成推动宣传思想文化工作的强大合力。

二、着眼于巩固主流向上舆论,切实增强舆论引导能力

要深入研究把握新媒体发展与管理、新媒体舆情演变与处置、主流舆论阵地建设等发展规律,坚持团结稳定鼓劲、正面宣传为主,积极动员广大党员、青年团员、相关学者共同参与舆论引导,有理有利有节开展舆论斗争,牢牢掌握舆论的主导权。要抢占阵地、把握导向,着力建好用活新闻阵地、宣传阵地、文化阵地和网上阵地,始终注意在政治上、政策上、热点引导和舆论监督上把好关、把好度。对党和政府的重点工作、决策部署的宣传要形成强势;对热点敏感问题的宣传要头脑清醒、政治坚定、正确分析、妥善引导;对突发事件、重大事故、重大案件的报道要按规定要求进行,做到冷热有度,把握适当;对舆论监督,要端正目的、摆正位置、把握时机、注重效果,提高公信力。要管好用好新闻发布会、南开政府网站、政务微博等信息平台,及时回应社会关切,解读政策措施,发出权威声音,有针对性地解疑释惑,疏导情绪,化解矛盾。对于一些杂音噪音,要旗帜鲜明地“亮剑”、理直气壮地发声、有理有据地批判,抓导向、造声势,在抢占阵地中确保话语权始终为我所用,决不能让一丝杂音在我们的阵地上发声。

三、着眼于抢占舆论先机,切实增强舆情研判能力

要扎实做好思想政治工作,针对当前发展形势和人民诉求,多做得人心、暖人心和稳人心的工作。要切实加强舆情信息工作,畅通信息渠道,健全工作队伍,确保在第一时间掌握相关活动信息。要时时以宽泛敏锐的眼界感知新事物,以前瞻前卫的思维审视新情况,在出现突发事件时,快速甄别事实、深度研判情况、及时处置化解,必要时“先斩后奏”,确保先入为主、掌握主动。采取定性分析与定量分析、人工搜索与技术检测、综合分析 with 专题分析相结合的方法,准确分析思想舆情状况,科学预测舆情发展

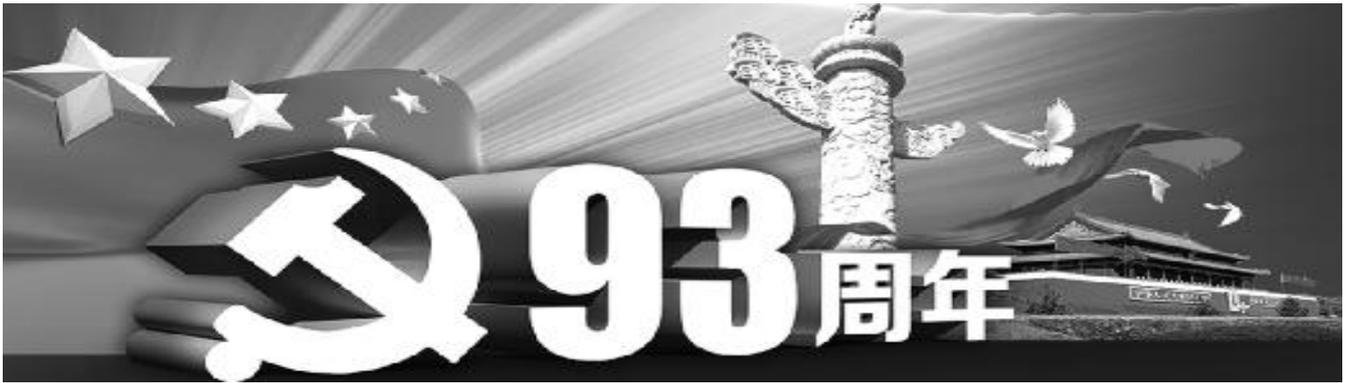
走势,增强处置工作的前瞻性。要深入剖析舆情特别是负面舆情问题背后深层次问题,弄清楚哪些是我们工作纰漏造成的、哪些是群众好心办坏事导致的,哪些是意见领袖和“屌丝”群体推波助澜的,哪些是敌对分子扭曲炒作的,第一时间拿出针对性的处置办法,避免出现“谣言已跑出一千里,真理还没有穿上鞋”、“谣言面前,真相也投降”的被动局面。

四、着眼于应对新兴媒体的挑战,切实增强宣传思想文化工作的创新能力

在以信息技术为核心的新科技浪潮中,“我讲你听”、“你打我通”的传统方式早已不合时宜,不受欢迎。要求我们必须主动适应革新,打破常规,防止和克服“老办法不管用,新办法不会用,巧办法不善用”的情况发生。要不断创新宣传方式,着力破除“单一宣传”的意识,搞活宣传形式,创新报道形式,充分发挥网络、手机报等新兴媒体的作用,加强重大主题策划,加强重大活动宣传,开展规模化、系列化、深度化的宣传报道。要破除“教条宣传”意识,敢于打破老办法、老经验、老套路、不怕冒险、不怕丢丑,只要有利于解放思想,有利于解决问题,有利于科学发展,就要理直气壮、大张旗鼓地宣传,形成富有激情、富有生机的宣传局面。要摸透传播规律、讲究宣传艺术、对接群众需求,把握好时、度、效,用更容易让社会接受的方式方法,以清新之风发布党和政府的正面声音,说群众听得懂的话,说群众的语言,把党的路线、方针、政策春雨润物般播撒到人民群众中间。要高度重视信息网络等新兴媒体的运用,在话语体系、表达方式、传播手段等方面主动求新求变,着力打造融通中外、雅俗共赏、易于为大众接受的话语,使党的声音更富时代特色、为群众喜闻乐见。要充分弘扬社会主义意识形态自身的吐故纳新功能以及整合、引领和对话能力,努力构建起以主旋律统摄多样化、以多样化滋养主旋律的社会主义意识形态氛围。

(摘自南开区委组织部副部长、区委党校常务副校长在南开区处级干部“学习贯彻习近平总书记系列讲话精神第四期专题读书班”上的讲课)

责任编辑:张永梅



永远当好百姓的修路人

李德顺

我1980年参加工作，在一线班组当一名施工员，也曾在机械队当过驾驶员。那个时候没有先进的技术，没有科学的管理，更没有配套的设备，有的就只是一把力气、一股干劲和一颗热心。平坦的路人人都愿意走，可筑路工人并不是人人都愿意干的。在与洋镐、铁锹为伍的日子里，我每天不知疲倦，一门心思就是工作，头顶炎炎烈日、脚踩炽热沥青、身上汗流浹背，但是，一想到一条条平坦的道路既能方便百姓又能美化环境，我浑身都充满干劲儿。

后来我被任命为施工班组的组长，由独自打拼变成带领团队共同作战，身上的担子逐渐重了起来。我经常和队员们说要做到“修路想着行路人”，我们在为百姓服务的最前线，就要以“干事成事不惹事，

为民利民不扰民”为宗旨，坚守着必胜的信心、坚定的决心和不达目的绝不罢休的恒心，无论遇到多么困难的情况，都要迎难而上。

大家都知道，天气越热，路修的效果就越好。为了南开的百姓能走上平坦的道路，夏炼三伏成为了我们的家常便饭。记得1992年7月，东南角街施工，当时气温高达37℃，脚下的沥青竟达140℃，很多同志双脚被灼热的沥青烫出了水泡，但没有人叫苦叫歇。在两人无法并排行走的狭小作业空间里，机械肯定是进不去的，我们就用锨端、用肩扛，一锨一锨倒料，一米一米铺筑，中暑了喝一瓶藿香正气水，太累了就躲在路边树荫底下休息一会儿。就这样，我们创下了日完成炒油料80立方米的最高记录，20多天的

任务仅用7天完成。过往的行人看到我们腿上、身上长满了痱子和长期出汗生成的一小块块红癣，自发送来西瓜、绿豆汤，但都被我们婉言谢绝。当地群众被我们感动了，16个居委会、2100多户居民联名上书区委区政府为我们请功。街道办事处送来“精心施工开拓进取，开创养管新水平”的锦旗和“作风过硬，为人称颂”的荣誉镜以表示对我们的认可。《今晚报》还以“铺路了解民情，为民排忧解难，路工二队好路风”为题刊登了我们的事迹。

我真是受宠若惊，其实这样工作，是我们应



该做的也是我们一直做的。百姓给了如此大的肯定，我们怎能不更加拼命?! 那个时候的我年轻气盛，把自己当铁人般使唤，累了病了也不会停下脚步。直到有一天突然起不了床，经诊断为劳损型突发性腰间盘脱出，必须住院治疗，这才被迫暂停下来。参加工作以来，我请了人生第一次病假。

1992年到1994年，我迎来了人生的新辉煌。这期间，我带领的团队荣获“天津市特等劳动模范集体”的光荣称号，我个人也连续两年被授予天津市“八五”立功奖章，1994年被授予国家建设部劳动模范。荣誉之下，我没有骄傲，丝毫没有放松对自己的要求，因为我清楚地知道，自己努力工作不是为了获得什么荣誉，而是要对得起组织和群众的信任，对得起自己修路的良心。国家和人民给了我这么大的荣誉，我得名符其实啊，所以更要努力拼搏，扎实工作，带动身边的同志一起为百姓修路。

荣迁东里里巷改造工程被列为重点改造项目，改造面积约为2.1万平方米，但工期仅有13天，且施工条件十分恶劣，该施工区域不仅有自由市场，而且周边商贩众多，这些都为正常施工带来相当难度。工程开工前，我带领现场施工员主动与各商贩进行沟通，做思想工作，商定各自的活动范围和时间，本着人性化的原则，既不耽误他们生意也不影响正常的工程进度，最终保质保量地完成改造任务。作为施工单位，工程质量是根本，严把质量关便又是一个工作重点。我们严格按照施工程序操作，保证新老路接茬平顺密实、见角成方，高于原路面且高差不超过五毫米，并确保井框周围路面没有下沉现象。在安装侧缘石时，我们打破以往用石灰土打后戗的陈规，采用新材料——水泥砼，增强其稳定性并防止下沉。在切边工序中，四周切缝机打线切齐、垂直，切边宽度、深度均符合标准尺寸，修筑出了整齐、美观的道路。

在道路所工作三十几年，经历了很多也得到了很多。人可以不服输，但不能不服老，如今的我已不能和年轻力壮的小青年们相提并论，很多时候是强迫自己要多干、要干好，因为我的工作热情、我为咱们市政事业服务的那颗心依然高涨!

随着通讯技术的发展，我设立了百姓热线，随时处理群众的困难和问题。但我觉得我们的工作不光是受理、解决、反馈这样一个流程，还要早于热线发现问题，主动出击杜绝问题。记得在雨水时节，连续几天降大雨，我第一意识就是康定里、云阳小区以及施工中的义兴里小区会不会存在积水现象，想到这我根本顾不上时间、天气等因素，召集施工队负责人立刻赶往现场，排除积水隐患。虽然我们全身上下都淋湿了，虽然没有多少群众知道我们做了什么，但一想到群众的出行不受干扰，想到街里街坊的一张张笑脸，我们都觉得这样的付出值了。

在工作中，我是个爱走心思、动脑子的人。我们站的管片虽然设施量不算最大，却是辐射面积最广、距离最远的四个街。根据这一特点，我特别制定了巡查计划，分片分地责任到人，保证每个位置都有人监管，同时也增强了职工的责任心和上进心。为提高全站成员的施工水平，还特别设立了学习园地，每月集中学习一次，进行技术交流，加强团队协作，实现资源共享。2012年，由我带领的水上地区养护站荣获了南开区总工会颁发的“劳模创新工作室”称号。

中孚路是2013年市内六区的第一条市容综合整治道路提升改造工程，由于该路交通环境复杂，涉及周边底商、学校和小区，公交线路就多达十多条，施工的难度可想而知。面对这样复杂的施工环境，我毅然承担起这项艰巨的任务，积极带领职工，制定科学合理的施工方案，提前与各管线单位、交管部门、街道居委会、学校等单位协调。怀揣着“不达目的绝不罢休”的劲头，主动克服地质情况复杂、施工中车流量较大等诸多困难，制定“三不干”和“分期操作”的施工原则——错开上下班、上下学和买菜的高峰期施工；采取“半幅对接操作法”，并将切边、铣刨等噪音大的工艺工作，尽量安排在白天进行。就在与工程较劲儿的关头，突然接到年迈的老父亲患重病的消息，一边是难啃的硬骨头“中孚路”，一边是病重的老父亲，面对这个紧急的工程，我毅然决然选择不能耽误工程进度，而是利用工作之余赶忙跑到医院守候病重的父亲。施工期间，我没有因此请过一天假，

耽误过一天工作。就在中孚路即将竣工时，一面面锦旗，一封封感谢信送至我的手中时，我知道再一次践行了自己的诺言，做了一名称职的修路人。

我没上过什么学，没有丰富的文化知识，也不懂先进的科学技术，但我有自己的工作方法。大家都知道李德顺能说，没错，语言是一门学问，不要以为我们只要埋头苦干就万事大吉，很多时候，沟通好了绝对可以事半功倍。在施工过程中，做好各小区居委会的工作，与他们建立良好的合作关系是我必不可少的工作步骤，得到居委会的支持，很多棘手的问题也就迎刃而解了。与居民直接接触时，摆正为民服务的

位置很重要，语言也是一个重要手段，多说几个“您”、几个“请”，多说几句“添麻烦了”，对方的心里舒服了，我们工作起来自然也就方便了。

“我是一名普通的修路工，从事着一份平凡的工作，但我热爱我的工作，我甘愿把一生奉献给市政事业，无怨无悔！”，这是我最真挚的话语，诠释着我对市政事业矢志不渝的执着与追求，对道路事业的无限忠诚和热爱。我立志在我的岗位上继续奉献，愿做一粒石子，为百姓出行，为南开市政的明天铺路垫基！

（作者系南开区道路管理所养护一站站长）

用真情与奉献办好群众的每一件小事

马燕

1999年，我从二七一部队医院副营职转业到了公安南开分局，成为华苑派出所一名普通民警。当年我选择当警察，主要是舍不得那身穿了多年的军装。从我踏入公安机关的那一天起，我就坚定了一个信念：必须发扬部队的优良传统，以脚踏实地的工作作风，迎接公安工作的新挑战。

刚到华苑派出所的时候，我被安排在值班室工作，尽管当时的业务能力和经验还有所欠缺，但我就记着一条：笑脸相迎、热情服务。所里的民警们常说，甭管您进门之前是秦香莲还是猛张飞。只要马燕值班，准让您乐乐呵呵的出门！正是因为得到了群众的认可和满意，从警当年我便被分局授予嘉奖，这对于一名刚参加公安工作，而且并不是在一线刑

侦、治安、社区岗位工作的民警是非常难得的。荣誉既是压力更是动力，我也更加坚定了立足基层全心全意为人民服务的决心。

2003年，我主动请缨当一名女片警，分管久华里社区，那时的久华里还是个刚落成的新社区，户口登记率不足两成。搞好社区

管理，提高户口登记率是当务之急。从工作量上，28栋楼111个楼门1273个家庭和4000多常住人口，已经足够一位经验丰富老片警忙上小半年了。这还没算上常住人口之外还有多少暂住、寄宿和境外人口。

为了尽快提高登记率，也为



为了方便群众，我干脆把办公桌搬到了社区入口的空场。工作日，人少的时候，我就入户登记，为那些行动不便的老人采集信息，变更事项，傍晚和公休日，我就在小区门口现场办公，省去了群众为变更户口项目再去派出所的麻烦。记得当时是夏天，高温闷热、蚊蝇成群，见我这么辛苦，大爷、大妈送来了遮阳伞和大蒲扇，小朋友送来了冰饮料和驱蚊油，许多群众还成了我的宣传员，督促或是帮着邻居拿着户口本找我登记！不到两个月，登记率就超过了九成。但很少有人知道，那阵子我的老娘因脑出血引发半身不遂，当医生的爱人又被派去落后地区支援当地医院建设。也就是说，当我在黄昏的路灯下为那些下班回家的群众登记的时候，年幼的儿子和生病的母亲在家里正眼巴巴的等着我回家做饭。

风吹、日晒外加劳累，一个夏天过来，我又黑又瘦，管片社区的大妈、大姐们都关切的跟我说，小马你可不能这么干了，身体该吃不消了。每当听到这些问候、见到群众的笑脸，我心里就暖呼呼的，觉得自己微不足道的付出得到了老百姓的认可，由此更增添了干好本职工作，服务好社区百姓的热情和动力……

我的社区里有个独居老太，今年已经94岁高龄了，是高级知识分子，身体很硬朗，就是性格有些孤僻。儿子已移民美国多年，天津有个女儿，也70多岁了。老人

很要强，既不与女儿共同生活，也不雇佣保姆，多年来始终自己一人。年事已高的女儿也只能隔三差五地来看看老人。在一次入户中，我了解到老人的情况，于是便成了老人家里的常客，每天下片都要去她家看看，陪老人聊聊，帮助买些油盐米菜和生活日用品，帮助收拾收拾卫生。因为独居习惯了，开始时，老人似乎并不太欢迎我常去“骚扰”她，但是时间长了，老人看出我是真的关心她，便向我敞开了心扉，无话不说，非要认我当干女儿。还拿出日记本给我看：

“社区的警察小马，今天到家里登记，看到我一个人住，很是惊讶，给我留了电话，还说常来看我，我不太信……”

“小马还真是说话算话，每天都来我这看一看，特别忙的时候，也会打一个电话，真不错。”

“今天，我过生日，小马竟然知道，还给我买了生日蛋糕，真是谢谢她了。”

“燕儿，今天做手术，为了工作这个手术她拖了半年了，这孩子，太敬业，总想着社区里的这些事，好人一生平安。”

“燕儿，今天没来，我还挺想她，不会有什么事儿吧，得给她打个电话……原来，是在所里值班呢，没事就好。”

看着老人朴实的文字，记载着与我的点点滴滴，从老人对我态度、称呼的改变，我的心里说不出的感动，只要我们心里装着老

百姓，老百姓的心里自然会有我们！

通过这件事，我想到随着社会的发展，空巢老人越来越多，怎么去关注这些老人呢？于是，在所领导的支持下，我组织所内几名女民警成立了爱心服务队，经常深入辖区空巢老人家中走访慰问，还制作了一批爱心联系卡，印上了我们的手机号和派出所的电话，只要老人们有困难，我们肯定会第一时间赶到。但是，只靠我们几个人的微薄力量是远不够的，于是我多方奔走、联系，由辖区内一家老年公寓为界内有需求的空巢老人提供送餐服务，一方面解决了老人们的就餐问题，另一方面，每天有人送餐就可以每天知道老人们的情况，谁家有个特殊情况我也可以随时掌握。此外，我还在社区内广泛招募志愿者近百名，为那些需要帮助的空巢老人服务。一个人的力量是单薄、有限的，全社会的力量才是巨大的。

调解邻里纠纷，也是片警的重要工作职责之一。一些貌似简单的小纠纷，却要考验着片警的大智慧。

一户居民屋顶漏水，楼上的邻居却找不到出水点。楼下要求楼上将卫生间重做地面，楼上却认为楼下的要求太过分。两家争到了法院，法院判决强制执行。但执行的条件不具备，判决就变成了夹生饭。楼下有些绝望，就给家里的供水管装了截门，楼上的住户没了水源，矛盾越来越激化。

怎么办？法院判了都解决不了。但是，我不能不管，群众既然找到我，那就是对我最大的信任，问题总得解决。最初，我找两家协商，但两家谁也不让步。于是，我召集物业、维修和双方邻居组成了五位一体的观察组。每天到楼下的家庭观察漏水情况，让全楼的邻居切实感受该户家庭的难处，而后与全楼住户约定供水时间，然后与物业、维修部门一起帮助楼上找漏水点。经过一周多的努力，我每天都到现场，每天都组织全楼邻居研究办法，最终楼上住户终于同意重新装修卫生间，楼下以及其他住户也主动表示可以承担一些费用。僵局被打破，问题解决了，楼下不漏了，楼上有水了。

这当中，我既有和颜悦色、也有义正词严。既有晓之以理、也有动之以情。但更多的，是每天的不厌其烦，是把话说到群众心里，把工作做到群众心里。因为我清楚百姓无小事，小事处理不好会酿成大事。

干了这么多年社区民警，说句实话，我真是越来越热爱我这既平凡又伟大的工作。

三伏天进社区搞人口普查。大家纷纷请我进门打开空调拿出冷饮，我想拒绝都不行。还说，社区的工作你最辛苦，就应该热情接待你。

三九天进社区搞座谈。路遇的大妈见我骑车没戴手套。非要把自己的手套给我，还一定要看着我带上才罢休。还说，小马啊，这些年你

给我们做了什么，我们心里都有数啊！听到这，一股暖流涌上心头。我觉得金奖银奖，不如老百姓的夸奖，金杯银杯不如老百姓的口碑。

回想当片警的这些年，有过伤心、有过感动、有过付出、有过收获！当我为老百姓解决一个个难题，看到他们满意的笑脸，我觉得这一切都值了，我感到无愧于这身警服、这份荣誉、这份百姓对我的信任与拥护。正是因为服务群众方面想了一些点子，干了一些工作，各级领导给了我很高荣誉，我被评为南开区学雷锋标兵，被市公安局评为爱民模范，被评为天津好人，被授予“五一”劳动奖章，我想这不是我一个人的成绩，应该是我们社区这些热心群众，这个志愿服务团队整体的成绩！

我只是广大社区民警中的普通一员，每天穿梭于楼门里巷，处理着一些看似微不足道的民情小事，可正是这些“小事”串连起百姓生活的点点滴滴，营造出和谐社会的良好氛围，释放出建设社会主义美好家园的正能量。身为人民警察，身为普通百姓，我有责任更有义务把人民群众装在心里，把他们的大事小情作为我工作的追求目标和努力方向。我的名字里有个“燕”字，燕衔春泥筑暖巢，我会像勤劳勇敢的燕子一样，把春天般的友善、热忱和关怀送进千家万户，为构建平安祥和的温暖家园而努力！

（作者系公安南开分局

华苑派出所民警）

责任编辑：李 晶

1.什么是公共服务？

公共服务包括基本公共服务和非基本公共服务两部分。

基本公共服务是在特定的时空条件下，政府提供给公民的底线公共服务，也就是学术界提出的“最低纲领”和倡导的“均等化”的公共服务部分，通常包括公共安全、公共教育、医疗卫生、社会保障、基础设施、公共交通、环境保护、公共信息、文体休闲和科学技术等十大领域。

非基本公共服务是在特定的时空条件下，政府给特定的群体高层次的公共服务，非基本公共服务的性质决定了其提供不能实现“均等化”。需要强调的是基本公共服务和非基本公共服务隶属于特定的时空，是一个动态的过程，非基本公共服务可以随着社会经济的发展演变成基本公共服务。

2.什么是标准化？

《标准化工作指南》中对标准化的定义：为了在一定范围内获得最佳秩序，对现实问题或潜在问题制定共同使用和重复使用的条款活动。（上述活动主要包括编制、发布和实施标准过程）。通俗说就是“玉米一块钱俩，不划价、不打折，你交钱，我就卖，还附赠一个塑

今年,我区为全面贯彻市监察局、市纠风办、市质监局《关于在公共服务单位推行服务标准化切实纠正损害群众利益不正之风的实施意见》,重点推动基层站所和窗口单位服务标准化工作,突破工作的难点,进一步提高覆盖率,提高服务效能,优化公共服务环境,达到用标准管人、用标准管事、用标准规范行为,切实从源头上纠正损害群众利益的行为。为深入学习贯彻《实施意见》,本刊就公共服务标准化内容、要求、如何开展等问题进行答疑。

●公共服务标准化知识解析

料袋”,这样一个具有规律性、重复性和可循性的系统体系。

3.为什么要开展公共服务标准化?

《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十二个五年规划的建议》将“社会建设明显加强”作为我国“十二五”时期经济社会发展主要目标之一。其一,“覆盖城乡居民的基本公共服务体系逐步完善”是“社会建设明显加强”的重要任务。可以预见,“基本公共服务体系”的构建和完善在“十二五”期间迎来了前所未有的机遇期。其二,我国的基本国情和社会发展阶段决定了在“十二五”期间政府公共服务的增量和水平都将是一个渐进提升的过程。

4.我市对公共服务标准化提出哪些要求?

一是健全完善公共服务标准。按照内容科学、程序严密、配套完备、有效管用的要求,健全完善已有的服务标准,不断增强反腐倡廉建设的系统性、有效性,提高科学化水平。同时,各单位要按照“有标采标、无标制标、缺标补标”的原则,健全完善已有服务标准,针对群众反映强烈的突出问题,重点在服务质量、服务效能和服务监督三方面下功夫,回应社会关切。

二是不断拓展公共服务标准化领域。已经推行服务标准化工作的部门和行业,要进一步推进同类站所、窗口标准化工作,在提高覆盖率上下功夫。2014年,着力推动薄弱基层站所和窗口单位服务标准化工作,突破工作的难点,进一步提高覆盖率;2015年,总结经验,探索规律,实现全覆盖。

三是扎实推进服务标准落实。有计划、有步骤的开

展服务标准化基本理论、专业知识和执行落实等方面的宣传培训,教育引导广大从业人员树立用标准办事、用标准规范行为的意识,熟悉和掌握标准要求。

5.我区是如何推进公共服务标准化工作的?

自2011年以来,南开区纪委、监察局认真落实全国纠风工作会议上关于“以窗口单位为重点,开展‘服务标准化’建设,完善各项制度,逐步做到‘行行有工作规范,级级有明确责任,人人有行为准则’”的要求,确定了“以推行基层站所、服务窗口执法服务标准化建设为载体,深化和推进政风行风建设”。按照《GB/T24421标准》,全面导入标准化公共服务质量管理体系,研究制发具有南开特色的《关于加强基层站所执法服务标准化建设的指导意见》,主要包括执法行为标准化、政务公开标准化、内部管理标准化、服务接待标准化四大方面,24类具体标准,指导全区各单位、部门分批导入,稳步推进。

6.我区公共服务标准化建设取得了哪些成果?

概括起来,在行政服务工作中要实现“五个转变”:

一是施政理念由管理转向服务。从管理到服务的职能转向,是现代性公共部门的重要表征。导入标准化体系,南开区公务员的公共服务理念与日俱增,实现了从“父母官”到“服务员”的观念转变。南开区各部门和行业还普遍推出了无假日服务、预约服务、限时服务、即时服务、延时服务、错时服务、代办服务、全程导办和多部门间的协调服务等多项服务措施,有效提高了服务质量和水平,受到企业群众的广泛好评。

二是责任主体由比较模糊转向比较清晰。在公

● | 反腐倡廉

共服务标准化体系中,岗位职责非常明确,责任主体更加清晰。区房管局嘉陵道房管站,将《房管站管理标准》细化为15个岗位服务标准手册,岗位标准人手一册,定期检查考核,落实岗位责任,成为全市国土房管系统的“标杆”。

三是服务方式由粗放型转向精细化。在公共服务标准化体系中,每一项工作程序形成一个由计划、执行、监督、反馈组成的回路,每项工作“如何做”、“做到什么程度”,都作了明确的规定,实现了过程控制,较好地克服了行政服务的随意性,提高了公共服务的质量与效率。

四是服务态度由被动完成转向主动创新。长期的机关作风建设使得政府机关工作人员在办事中基本上能够做到友好应对。公共服务标准化体系的导入对各部门行业工作人员提出了更高的要求,不仅有时间限制,还有相应的服务标准。面对这种情况,要出色地完成任务就要开动脑子,探求新的更有效的解决问题的方式和方法。

五是服务公开由简单化迈向了全阳光。公共服务标准化从企业和群众的需求出发,科学设计工作流程,让执法和服务事项在阳光下运行,形成“行为规范、运转协调、公正透明、廉洁高效”的运行机制。区环保局监察支队全面完善公开的审查程序和时限标准,从公开信息生成到最终公开,严格履行审核、报批程序,做到了阶段性工作逐段公开、临时性工作随时公开,固定性工作长期公开。

7. 加强公共服务标准化建设要达到的目的?

以理念引导变革。公共服务标准化通过标准化的科学管理手段规范政府服务提供、服务管理和内部保障行为,从系统角度

完善和优化政府公共服务职能的履行,摆脱“权力行政”和“官本位”的传统思维,提高政府行为的可预期性、稳定性和效率,建立一个不断满足公众需求持续改进的政府。

以技术促进效能。行政效能的提高不仅需要先进的理念,而且还需要先进的管理技术。标准化体系是被企业管理证明了的有效的管理技术,将企业管理中具有通用性的管理技术导入到公共行政中来,用技术手段解决行政服务问题,

以范式保证交流。导入公共服务标准化体系,各部门行业的公共服务具有了统一的范式,不同部门、行业之间的横向联系更加紧密,沟通交流更加便捷,极大的减少公共服务中的中间环节,有效提升了办事质量与水平。

以改进推动学习。公共服务标准化体系作为公共管理技术应当服从并服务于体制建设,旨在承载体制变革的内容,弘扬体制变革精神。

以绩效提升形象。形象是一种社会资本,是政府本身的一项重要资源。良好的政府形象是提升政府公信力的法宝,有利于提升公众参与公共服务的积极性。通过服务标准体系的建设,明确政府各个部门和行业工作人员的工作要求和流程,明确其提供的服务所要达到的质量要求,促进政府服务职能的透明和完善。

(整理:王玉印、郝扬)



日前,我区纪检委在全区深入开展服务态度专项整治工作,全区 88 个单位按照“五查五看”要求,开展了“查服务质量,看服务态度是否端正,热情周到为群众服务;查办事效率,看工作规范业务流程是否合理,便利群众办事;查服务制度,看基本制度、服务标准是否落实,服务行为规范有序;查工作纪律,看是否遵守规章制度,保持严谨作风;查廉洁自律,看公正执法、秉公办事是否做到,群众认可满意”活动,及时发现并纠正本单位在服务态度方面存在的突出问题。据统计,全区 88 个单位共自查出问题 145 个,制定整改措施 213 条,建立规章制度 186 项,整改率 100%。

一是在服务质量方面查摆出的 42 个问题,突出表现为:个别工作人员群众服务意识不强,服务接待不够热情周到,服务用语不规范,对待群众缺乏足够的耐心等。

二是在办事效率方面查摆出的 35 个问题,突出表现为:部分单位业务流程复杂、不便民,工作人员业务不熟练,一次性告知不到位,导致群众办事多次往返等。

三是在服务制度方面查摆出的 22 个问

『五查五看』活动 自查自纠 服务态度

南开区
纪检委

题,突出表现为:制度上墙不到位,公开内容不全面,更新不及时;办事公开、首问负责、一次性告知、限时办结、投诉监督等五项基本制度还需完善等。

四是在工作纪律方面查摆出的 37 个问题,突出表现为:个别工作人员作风不够硬朗,自觉遵循规章制度的意识不强,“慵懒散拖”,抓则紧、不抓则松的现象仍一定程度存在等。

五是在廉洁自律方面查摆出的 9 个问题,突出表现为:监督制约机制还不够完善,形式主义仍在个别工作人员身上体现等。

区纪检委将组织区人大代表、政协委员、政风行风监督员、纠风志愿者和新闻媒体针对各单位自查自纠、整改落实情况,特别是对 20 个零报告单位,开展重点检查和明察暗访,坚决查办有令不行、有禁不止等顶风违纪问题,典型问题点名道姓通报曝光。对整治工作进展迟缓、敷衍塞责、弄虚作假的,倒查追究相关单位领导责任,用正风肃纪的实际行动推动服务态度服务质量整体上水平。

【案例】

土地征收 房屋拆迁 苗木补偿

朱邦财从中看到了“商机”

南京市汤泉街道瓦殿村原党总支书记朱邦财,出生在寻常百姓家,从一个普通农民到部队当兵,后在汤泉街道先后担任城管队队长、拆迁办主任,负责街道城市建设管理工作二十余年。在工作中,他曾经吃苦耐劳、兢兢业业,得到组织和村民的认可。他曾经是一名优秀的乡村党总支书记,多次获得市级优秀党支部书记、先进个人等荣誉称号。他积极招商引

资,大力推进村庄环境整治,为群众解决实际困难,使村容村貌发生了很大改观。他将一个典型的落后村,变为全市乃至全省的示范村。

然而,年近 60 即将退休的朱邦财看着身边的人都发了家、致了富,而自己干了这么多年,吃了那么多的苦,却不如别人活得“滋润”。眼看着权力与利益即将“到点”消失,巨大的心理落差让他的内心逐渐



失去平衡。抱着“有权不用，过期作废”的“59岁心理”，他开始大肆谋取私利。随着区域经济飞速发展和国家加大基础设施建设投入，瓦殿村上马的工程项目，越来越多地涉及土地征收和房屋拆迁、苗木补偿等，朱邦财从中看到了“商机”。

2007年，朱邦财从安置

房买卖中非法获利10多万元。

2008年，在京沪高铁征地拆迁过程中，朱邦财与街道拆迁办副主任韩永余合谋，在被拆迁户秦某某的拆迁资料中虚增拆迁项目，骗取拆迁资金6万元。尝到“甜头”的朱邦财不舍得就此收手，开始变本加厉地贪污侵占。

2009年下半年，京沪高铁、沪汉蓉铁路项目征地拆迁，需征用汤泉街道瓦殿村部分村民的房屋和土地。朱邦财伙同汤泉街道拆迁办主任张俊、副主任韩永余等人，伪造拆迁资料骗取拆迁补偿款34.88万元。除23.88万元给张俊、韩永余购安置房外，其余钱款被朱邦财等人私分。

2012年9月，在“江星桥线道路拓宽”项目中，朱邦财、韩永余与个体工商户汪谦宝共谋，用汪谦宝提供的身份证虚构拆迁名目、伪造拆迁档案，骗取拆迁补偿款11.55万元，三人将其占为己有。2008年到2012年期间，朱邦财与另外两名村干部合谋，以春

节慰问注册企业的名义，先后多次套取瓦殿村集体资金30多万元进行私分。在担任瓦殿村党总支书记期间，朱邦财利用其负责全村工作、配合汤泉街道拆迁办完成相关征地拆迁任务的职务便利，采取伪造拆迁资料、虚增拆迁名目、虚构集体资金用途等手段，贪污京沪高铁项目、江星桥线道路拓宽项目拆迁补偿款以及瓦殿村集体资金，共计72.25万元。临近退休的朱邦财就这样在金钱和诱惑面前，一步一步走向了犯罪的深渊。

2013年7月，浦口区人民法院以朱邦财犯贪污、受贿罪，判处其有期徒刑5年6个月，没收其人民币5万元；追缴其贪污犯罪违法所得41.43万元、受贿犯罪违法所得2万元。

狱中的忏悔：“今天才真正懂得生活、生命、自由。我悔恨为什么会有今天，一家人能团聚是多么好啊。一个人，几十年，都已60的人了，钱有那么重要吗？失去了自由的时候，才感觉到钱是身外之物，生不带来死不带去。听到窗外的鸟叫声，是真的亲切。鸟能飞来飞去，而我却不能离开这七步之门。”“在这间只有七步的房间里，我每天不知要走多少个七步，一步一步地量着过去所犯下的罪恶……”

一个曾为新农村建设中的“领头雁”是如何蜕变成“阶下囚”的呢？“一日得失看黄昏，一生成败看晚节”。朱邦财虽能慎初，却未能慎终，最终由“领头雁”蜕变成了阶下囚。究其原因，朱邦财面对“59岁”这道坎，一是信念缺失，认为“自己辛辛苦苦一辈子，现在年纪大了，却职务不高，钱财不多，想在从位子上退下来之前，为子女们留点钱财，也为自己留后路”，在诱惑面前失去了定力，最终“晚节不保”；二是居功自傲，认为自己为村子发展做出过贡献，对比自己的所得，心理失衡，产生了想获取补偿的想法。（摘自2014年5月6日《中国纪检监察报》）



区纪检委协办

责任编辑：李 戈

抓好科级干部队伍建设的实践与思考

南开区环卫局

2014年1月,新版《党政领导干部选拔任用工作条例》正式颁布,要求我们从严治党、从严管理干部,打造信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的高素质党政领导干部队伍。

日前,由局党委书记亲自带队,组成调研小组,对全局7个基层单位进行走访、调研,与各基层单位的党政主要领导,针对基层党政班子建设、科级干部个性特点和现实表现等情况进行了深入交流;按照局目标管理考核办法和科级班子干部考核办法,对全局9个基层单位和机关16个科室的党政目标完成情况进行了检查考核,对10个党政班子和50余名科级干部进行民主测评。通过走访、座谈、考核等一系列调研活动,对我局科级党政班子建设和科级干部队伍建设情况有了较为全面的掌握,对干部队伍的现状、管理成效、存在的突出问题进行了认真的分析研究,提出了改进的方法和措施。

一、加强科级干部管理的成效

南开区环卫局现有科级干部53名,其中女干部13名,40岁以下青年干部21名,平均年龄45岁,通过公开选拔和竞争上岗走上科级岗位的20名,全局科级干部100%具有大专及以上学历。

几年来,局党委坚持树立正确用人导向,把基层环卫一线作为科级干部成长的主阵地,多方位多层次多渠道锻炼干部,不断健全培养选拔、教育培训、关爱管理、考核监督等制度,促进科级干部成长,为南开环卫事业的发展提供坚强的组织保证和人才保障。

(一)坚持选管并重,树立科学的、正确的用人导向

1.自2009年开始,我们坚持采取公推直选的方式对基层党支部按期进行换届改选,采取报名竞聘的方式对全局事业编科级干部进行定期聘任。区委组织部和区人事局对我局支部换届和行政干部聘任工作的每一个环节都给予了政策支持和及时的工作指导。基层全体党员和广大群众密切配合、广泛参与,经过充分准备,精心组织,扎实推进,选举、聘任了一批组织满意、党员公认、群众拥护的基层党组织和行政领导班子,被任用的干部,普遍综合素质好、文化层次高,有一定的群众基础和实际工作经验,干部在群众中的公信度较高。在换届选举和聘任工作结束后,党委派专职副书记与落选人、落聘人谈话,落选、落聘人员也表现出了积极、健康、向上的心态,表示尊重选举结果和民主推荐结果,理解、支持、服从党委的任免决定。在职工代表大会上,局长向竞聘成功的行政干部发放了聘书,各党支部、各基层单位分别向党委书记、局长递交了工作目标责任状。

2.为营造科级干部“在工作中学习,在学习中提高”的氛围,局党委每年多次组织科级干部培训班,党委书记、局长分别亲自授课,开展党支部书记培训、做环卫优秀领导干部讲座、征文交流、开展领导艺术讲座等;在局网站开设党员论坛,分别围绕“我与党员模范岗”、“责任与成长”、“环卫文化之我见”等专题讨论,局、所党政领导带头参与讨论,指导科级干部的成长,搭建干部职工各抒己见、畅所欲言的

交流平台;组织召开青年干部恳谈会、座谈会,倾听青年的成长诉求,不断研究探索青年干部成长的有效方法,取得了良好效果。

3.开展谈心提醒和关爱教育活动,建立“温馨谈话室”,有针对性地面向有苗头性问题的同志,对于思想上有困惑、生活上有困难、工作中有压力、心理上有负担的同志,开展关爱教育,体现对党员干部的教育、监督、关心和保护。利用《廉政感悟》期刊平台,让廉洁意识渗透、融入到党员干部生活之中。充分发挥典型人物和案例的教育作用,筑牢党员干部拒腐防变的思想道德防线。

(二)抓好“三个一线”,打造过硬环卫青年科级干部队伍

1.抓好一线培养。自2009年开始,局党委决定对全局40岁以下青年干部,全部采取公开选拔和竞争上岗的方式进行选拔任用,不拘一格选人才。可是,这些选拔上来的青年科级干部基本上是“优才”,不是“全才”,普遍存在能力“短板”,特别是缺少基层工作经验和解决复杂问题的能力。针对这种情况,局党委确定了让竞争上岗选拔上来的青年科级干部,到各基层单位担任副职,从事环卫作业一线管理工作,让他们在纷繁复杂的工作中锤炼吃苦耐劳、迎难而上、务实肯干、无私奉献的意志品质,在环卫主战场增长应对解决基层复杂问题的能力,在与一线职工朝夕相处中培养感情、熟悉业务、增强才干的工作思路,促使他们在一线补欠缺、增能力、学专业。同时,局党委要求各基层党政一把手把青年科级干部的培养作为一项政治任务,及时贴身帮扶、随时帮助指导,有针对性地加强跟踪教育和管理,帮助他们融入基层,尽快胜任本职工作。各基层单位对新选拔的青年领导干部给予充分信任、关心爱护的同时,给他们压担子,教方法,用其所长,让他们在环卫作业管理、服务职工群众、职工信访等工作实践中敢于负责、大胆管理、施展才华,不但检验了青年科级干部的德和才,更让他们认识到了自己的短板、缺项和不足,明确了在基层一线努力的方向和目标。

2.抓好一线锤炼。环卫作业管理是我局工作的重

中之重,尤其是各基层单位的一把手,权利大、责任大、影响大,如何把青年科级干部培养成一把手的未来接班人,是局党委当前面临的迫切任务。为此,我们把一线作为青年科级干部成长锻炼的平台,让他们在实践中开阔眼界、增长才干、长真本事。一是双向挂职锻炼。近年来,共选派了8名优秀青年领导干部到广州、滨海新区等对口单位挂职,选派7名具有环卫作业管理经验的青年科级干部到市、区市容委借调学习,选派18名中青年干部到区各重点工作小组协助工作。同时,我们选拔部分基层一线单位的优秀青年到局机关科室进行锻炼,提升理论实践水平,增强组织协调能力。二是到兄弟区挂职锻炼。2011年,我们选派部分新提拔青年科级干部到兄弟区环卫局的业务部门和基层单位挂职锻炼,在学习借鉴先进管理方法、汲取先进经验做法的同时,架起了南开区与各区环卫局基层单位沟通互学的桥梁。三是到基层一线兼职锻炼。自2007年开始,连续7年选派了7名40岁以下的机关科级干部到基层单位兼任党政正、副职,这些干部不仅要做好机关本科室的各项工作,还要尽心尽责地做好基层一线的各项工,这就需要他们动脑子、快节奏、高效率、挤时间,不断调整机关和基层的工作时间、工作节奏、工作效率,既要做到兼顾得体,又不顾此失彼,还要得到机关和基层的双重认可,由此,进一步强化了青年领导干部的事业心和责任感,增强了与基层一线职工的感情,提升了基层工作水平,提高了驾驭全局解决复杂问题的能力,展示了青年科级干部的良好形象。

3.坚持一线考察。我们把挂职考察、选任考察和测评考察作为青年科级干部成熟成长的关键节点,确保干得好的能选得上,选得上的能干好,激励他们在环卫一线建功奉献。一是在青年科级干部赴一线挂职报到之前,党委指定一名处级领导与挂职干部进行谈话,鼓励他们珍惜锻炼机会,发挥自己的长处和优势,在帮助挂职单位推动实际工作中增强能力和才干。与此同时,我们积极与挂职地单位建立联系,走访和听取挂职干部工作生活情况汇报;挂职结束后,及时听取干部的挂职收获汇报,把挂职单位对

挂职干部的考核和鉴定作为对青年科级干部考核的重要依据。二是在干部选任考察时,党委要求考察组的同志都要以对组织、对同志高度负责的态度,认真听取基层群众的意见,从谈话对象言语间了解干部的政治品行、工作态度、工作成绩,捕捉考察对象存在的优点与不足,力求通过考察材料把干部的“像”画好,把干部考察准。三是在干部选任和日常工作中,党政领导经常性的下基层指导工作,随时掌握职工现状。在这个过程中,特别关注青年科级干部的工作、思想状态,不仅及时指导帮助他们解决工作难题和思想上的困惑,还及时告知组织人事部门和对口科室,要求对遇到困难青年干部给予更多关注和帮助。经常与基层党政主要领导了解每个青年干部的现实表现,要求党政主要领导在工作中教方法,多宽容。

(三)落实制度保障,努力造就堪当重任的科级干部队伍

我们相继建立完善了《关于局、所两级中心组制度建设的规定》、《行政干部降职、免职的有关规定》、《南开环卫局基层领导班子党风廉政建设制度》、《南开环卫局作风建设检查制度》、《南开环卫局党政领导职工接待日制度(试行)》等一系列制度规定,用来规范科级干部的执政行为。2013年,经过多次研究、论证,我们制定出台了《目标管理办法》和《科级班子、干部考核办法》。目标管理考核覆盖全局基层党政科级班子和所有机关科室,并分别制定考核项目和分值;制定《党支部考核细则》,分为六大部分,47项考核内容,分别制定了86个具体、量化的考核标准。党委书记亲自组织召开党群部门、基层党组织、机关科室等不同层次的研讨会,站在不同角度,分析目标考核项目的可操作性,逐项确定考核内容和分值,上下形成共识。每季度组织目标管理推动会,年终党委派出考察组对全局目标完成情况进行全面检查考核。在对科级党政班子和干部的考核测评中,尽可能多地邀请一线职工参与测评投票,了解干部在群众中的满意度。在今年的职代会上,局党政班子对党政目标先进单位和科室进行了表彰。对目标管理

考核结果和党政班子、干部的考核结果进行了通报,对具体成绩分别进行了反馈,总体情况较好,反映出群众对党政班子和干部还是非常满意的。

二、存在的问题和不足

1.科级干部队伍年龄偏大。很多将近退休年龄的干部仍然奋战在环卫主战场的第一线,常年从事艰苦的环卫工作,80%的基层行政一把手患有高血压、糖尿病等疾病,但强烈的事业心和责任感,驱使他们无暇休息,不仅平日加班加点,即使周末也要到单位安排工作,处理突发问题,长期劳累,得不到休养,健康状况不容乐观。

2.有些基层单位学习形式、内容单一,学习效果不理想。个别干部自觉学习的意识不强,用学习成果指导实际工作的能力有待提高,驾驭复杂局面的能力还有欠缺;个别党政主要领导政治敏感性不强、贯彻上级精神不彻底,执行制度不严,用党纪党规不折不扣地约束自己执政行为的意识不强。

3.有些工作责任分解、量化细化的还不到位,硬性指标不多。基层班子、科室和干部的工作量有多有少,付出的辛苦有多有少,承担的责任有大有小,矛盾在一定范围内存在,影响了干部的工作积极性。岗位责任制、干部考评机制发挥了积极作用,但由于基层单位在工作氛围、职工宽容度、满意度标准等方面存在差异,对干部的工作实绩并未全面考核出来。

4.有的班子和干部争先意识差,工作标准低,缺乏主动工作的意识和干劲,怕担责任,缺乏创新精神和大胆工作的魄力。有些领导班子和领导干部缺乏密切党群、干群关系的能力,遇事脾气急躁,工作方法简单粗暴,工作热情和信心容易动摇,还欠缺领导水平和领导艺术。

三、改进的方法及措施

1.对党忠诚、信念坚定,是领导干部最基本的政治品质

习近平总书记提出的“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”二十字好干部标准,鲜明地写进了新版《干部任用条例》的总则。贯彻好干部标准,首先要突出信念坚定这个必备素质。要教育

全局科级干部始终坚定共产主义远大理想,用中国特色社会主义理论体系,用科学发展观武装头脑,坚持党的基本理论、基本路线、基本纲领和基本经验不动摇,大力提高科级干部队伍的辨别能力,在大是大非面前旗帜鲜明、立场坚定,真正把思想行动统一到中央、市区委和局党委的决策部署上。以党性教育为核心,教育科级干部必须模范遵守党的政治纪律、组织人事纪律、经济工作纪律和群众工作纪律,尤其要坚决维护中央权威,坚决做到有悖于中央精神的言论不说,有悖于中央决定的事情不做,确保政令畅通。

2. 不断健全选人用人机制,确保干部德才兼备

一是注重发扬民主、听取民意,是我们党在干部工作中走群众路线的重要体现。新版《党政领导干部选拔任用工作条例》的修订,在“旧条例”的基础上根据新形势新任务对干部选拔任用制度进行了改进完善,也进一步体现了拓宽选人用人视野,强调以德为先,大力推进选人用人工作民主进程的思路。我们要从实际工作需要出发,合理确定公开选拔、竞争上岗的范围和规模,如果凡提必考,以分数定取舍,就会助长干部队伍的浮躁情绪,不能安心干事,将成长希望完全寄托在考试上。应把考试成绩与实际能力、综合素质、一贯表现、与岗位的匹配度等相结合,全面衡量干部人选的知识水平、工作实绩和群众口碑。

二是在民主推荐过程中,将得票情况和组织平时掌握的情况对照起来分析,切实做到全面、历史、客观地看待干部,对于那些敢抓敢管、勇于担当、得票可能不是最多的干部,应该综合考虑、公平对待,纠正以票取人的问题。同时,对于那些长期在环卫一线最艰苦岗位工作,确有一定本岗专业水平,踏实能干、领导和群众都认可、不追名逐利的老实人,我们也要加强培养、选用的力度。对那些脱离群众、言行不一、遇到困难躲着走,看到好处抢着上的干部,不仅坚决不能用,而且要加强诫勉教育。

三是以培养多层次、复合型的优秀科级干部为目标,坚持对缺乏基层工作经验或机关工作经验的干部,输送到不同岗位进行挂职锻炼。特别是环卫局

基层单位,直接面对群众,工作环境较为艰苦,各类业务检查频繁,标准高、压力大、困难多,最能锻炼干部,也最能检验干部,让他们在处理难事、急事、大事、复杂事的过程中,眼界更宽、思维更广、敢负责、敢碰硬。

3. “严”字当头管干部,促进干部健康成长

深入开展党的群众路线教育实践活动,加强宗旨建设、作风建设,严肃党内政治生活、组织生活,让每一名干部都能懂得,严是爱,宽是害,当干部就必须付出更多辛劳,接受更严格的约束。以更加严肃的态度和更加严格的措施,紧盯干部的作风,早打“预防针”,常敲“警世钟”。规范党政主要领导的职责范围和请示报告制度,监督一把手严格遵守党纪党规,带头弘扬良好作风,在一级带一级中形成从严管理干部的整体效应,使党的纪律和制度规定真正成为带电的高压线。

要通过谈心谈话、民主生活会、诫勉函询、述职述廉、民主测评等制度,从严管理监督干部。近年来,我们在完善干部考核评价机制上取得了积极进展,要继续完善考核办法,把平时考核、年度考核与换届考察、任职考察有机结合起来,特别是通过制定实施局“目标管理办法”和“科级干部考核办法”等措施,推动形成科学发展、崇尚实干、鼓励创新、群众公认的导向,为建设高素质科级干部队伍不断努力。

(此文获 2013 年度南开区党建研究会重点课题二等奖)

责任编辑:李晶



艺术书架



《群众路线教育学习问答》之二

34. 党的群众路线教育整改落实、建章建制环节有哪些主要内容?

答:整改落实、建章立制环节的内容是:上下联动抓整改;召开整改落实情况专题汇报会;狠抓专项整治和解决突出问题不放松;把正风肃纪一抓到底;健全落实制度规定;组织明察暗访抓好整改落实“回头看”。

35. 中央对群众路线教育实践活动过程中加强制度建设提出了哪些要求?

答:一是对贯彻党的群众路线已有制度进行梳理,经实践检验行之有效、群众认可的,要长期坚持,抓好落实;二是对不适应新形势新任务要求的,要抓紧修订完善。坚决纠正有令不行、有禁不止、无视制度的问题。注重总结实践中的好经验好做法,推动改进工作作风、密切联系群众常态化、长效化。

36. 我市第二批教育实践活动是什么时间启动的?

答:2014年1月26日,市委召开党的群众路线教育实践活动第一批总结暨第二批部署会议。1月29日,南开区委召开党的群众路线教育实践活动动员会,标志我区教育实践活动全面启动。

37. 我区党的群众路线教育实践活动的时间和范围?

答:从2014年1月开始,到2014年9月基本完成。我区参加教育实践活动的单位是:区级机关及直属单位和街道,社区、非公有制企业、社会组织和其他基层组织。

38. 开展教育实践活动的重大意义是什么?

答:在全党深入开展以为民务实清廉为主要内容的党的群众路线教育实践活动是党的十八大作出的重大决策,是我们党在新形势下坚持党要管党从严治党、加强作风建设的重大举措,是实现党的十八大确定的奋斗目标和中国梦的必然要求,是保持党的先进

性和纯洁性、巩固党的执政基础和执政地位的迫切需要,是推动天津在新的起点上实现更大发展的强大动力,也是把南开建设成为特色突出、实力雄厚、文明和谐、生态宜居的科学展示示范区的有力保证。

2014年是全面深化改革的第一年,是我区实施“十二五”规划和承担全国服务业综合改革试点的关键年,区委提出了围绕一个主题、抓住三大机遇、做好六篇文章的工作思路,确定了全区经济社会发展的目标任务。在这种形势下,通过扎实开展党的群众路线教育实践活动,认真解决“四风”方面突出问题,以优良作风凝聚起打好全面深化改革攻坚战,开创科技南开、美丽南开建设新局面的强大力量,更加迫切、更为必要。

39. 有哪六项惠民专项行动?

- 答:(1)开展信访积案化解行动;
 (2)开展公共服务提升行动;
 (3)开展居住环境改善行动;
 (4)开展生产生活安全保障行动;
 (5)深入开展联系社区行动;
 (6)开展提高城市居民收入行动。

40. 十项专项整治的内容是什么?

(1)坚决整治新建滥建楼堂馆所和领导干部超标占用办公用房,长期租用宾馆饭店办公问题。深入研究治理培训中心、疗养院等存在的不正之风问题;

(2)坚决整治讲排场、比阔气,违反规定配车,超标配备和违规购置更新公车问题和解决“车轮上的铺张”问题,积极稳妥推进公车制度改革;

(3)坚决整治各种名义乱收费、乱罚款、乱摊派问题,在治理税费违规征缴、教育和医疗乱收费上取得突破;

(4)坚决整治服务态度差,行政审批改革不到位,门难进、脸难看、事难办问题,查处吃拿卡要行为;

(5)坚决整治“三公”经费开支过大,超预算或无预算安排支出,私设账外账、公款私用、随意乱花钱问题,继续开展“小金库”专项治理;

(6)坚决整治文山会海、临时机构、检查评比泛滥,“一票否决”和问责过多问题,以及调研方式程式化,不会做群众工作等问题;

(7)坚决整治机关干部“慵懒散拖”问题,查处不作为、乱作为和侵害群众利益的行为;

(8)坚决整治违反财经纪律、公款送礼、公款吃喝、奢侈浪费和“会所中的歪风”等问题,从严查处婚丧嫁娶借机敛财,接受会员卡、商业预付卡问题;

(9)坚决整治超职数配备干部、超编制进人,编外聘用、借用人员问题,集中清理“吃空饷”;

(10)坚决整治工程建设、项目招投标、土地招拍挂“暗箱操作”问题,清查领导干部从事营利性活动、兼职取酬,利用职权为亲属、子女招揽工程项目等谋取不正当利益问题。

41. 抓好整改落实“回头看”,认真落实“三查看三确保”的要求有哪些?

查看整改和专项整治任务是否逐项落实,确保干部作风得到明显转变;查看向群众承诺的整改事项是否兑现,确保群众的热切期盼得到及时有效回应;查看作风建设长效机制是否建立健全,确保“四风”突出问题不反弹。

42. 教育实践活动,要做到哪“六个贯穿始终”?

- (1)把领导带头贯穿始终;
- (2)把提高思想认识贯穿始终;
- (3)把边学边查边改贯穿始终;
- (4)把建章立制贯穿始终;
- (5)把发扬整风精神贯穿始终;
- (6)把开门搞活动贯穿始终。

43. 党的群众路线教育实践活动的主要对象是谁?

答:党的群众路线教育实践活动在全体党员中开展,重点抓好县处级以上领导机关、领导班子和领导干部,突出抓好直接联系服务群众的执法监管部门和窗口单位、服务行业,注重抓好社区等与群众联系密切的基层组织的教育实践活动。

44. 我区在教育实践活动中提出,坚持加强基层服务型党组织建设,解决联系服务群众“最后一公里”问题,有哪些具体内容?

答:一是解决组织体系不健全的问题;二是解决服务意识和服务能力不强的问题;三是解决服务保障体系不健全问题;四是解决直接联系群众机制不健全的问题。

45. 加强对教育实践活动组织领导的内容有哪些?

答:落实领导责任;加强督导和检查;抓好宣传引导;坚持两手抓、两不误、两促进。

46. 社区深入开展党的群众路线教育实践活动,要着力解决的哪些问题?

答:效率不高、办事不公;居民合理诉求得不到解决;社区服务意识和能力不强;社区党员党的意识弱化和社区党组织软弱涣散等。

47. 社区教育实践活动要通过开展“七个一”,抓好学习教育,具体是哪“七个一”?

答:进行一次专题党课,组织一次典型宣讲,举办一次集中培训,观看一次电教影片,召开一次专题座谈,搞好一次送学上门,撰写一篇心得体会。

48. 非公有制经济组织和社会组织开展教育实践活动,应着力解决哪些问题?

答:服务企业、服务社会组织不够;保障职工权益不到位;党的基层组织和工作覆盖面不宽和党员作用发挥不够等。

49. 非公有制经济组织和社会组织教育实践活动要通过普遍开展“六个一”活动,抓好学习教育,具体是哪“六个一”?

答:举办一次专题辅导,集中学一次党章,重温一遍入党誓词,看一部专题片,开展一次专题讨论,为企业发展献一计。

(摘自《南开区党的群众路线教育实践活动学习手册》)



区委组织部协办

责任编辑:黄建鹏

在改革开放和实行社会主义市场经济的背景之下,我国社会阶层不断发生分化,群众工作环境更加复杂多变,群众工作面临更大挑战,探讨加强新时期党的群众工作意义重大。

一、新时期党的群众工作面临的现实挑战

(一)环境的变化要求转变工作理念

随着社会主义法治建设进程的加快和依法治国基本方略的实施,人民群众的法治观念大大增强,群众的维权意识、民主意识显著增强,过去那种对党和政府完全信任服从的现象不再存在,对权威和体制的依赖性、依附性逐步减弱,社会各阶层群众更加注重享有各项民主政治权利,更加关注社会的公平正义。

然而,在一些地方,部分党员干部的工作理念并没有及时转变过来,“人治”现象在群众工作中依然十分突出,在群众面前习惯摆出一副“父母官”的架势,“官本位”思想浓厚,尤其是在涉及群众切身利益,诸如上学、就业、医疗、食品药品安全、征地拆迁等突出问题上,人民立场不坚定,不善于倾听群众意见,不顾及群众感受,没有做到问计于民、问需于民,而是喜欢“先上车,后买票”,以行政命令的方式压制群众,往往造成压而不服的结果,致使干群矛盾不断积累,甚至在群众中形成了一种错误导向,即“小闹小解决、大闹大解决、不闹不解决”,导致一些群众产生“信闹不信法、信访不信法”的错误思想观念。在对群众的宣传教育工作中,有的党员干部对群众感情淡漠,喜欢高高在上,不愿深入基层、深入群众,不愿“放下身子”积极主动地去联系群众,而是一味被动地利用目前普及的电视、广播、报纸、互联网等大众化媒体,让群众自己去理解、消化,使群众无法深刻理解党的各项方针政策,导致对群众的宣传教育工作实效性不佳。有些地方,少数党员干部在工作中出现失误,却想方设法隐瞒情况,不敢对群众讲实话,



不敢承认自己的缺点和错误,怕影响党在群众心目中的形象,怕受到上级的处罚,结果却适得其反,使党和政府的公信力下降。部分群众甚至把不满的矛头指向了社会主义制度和党的领导,提出“改革开放代表谁、依靠谁、为谁谋利的问题”。以上种种问题的主要原因在于部分党员干部没有认清形势,没有很好地贯彻依法执政、科学执政的工作理念。加强新时期党的群众工作,必须十分注重转变创新工作理念,不断促进群众工作理念的科学化。

(二)形势的发展要求创新工作方法

当前,随着社会阶层不断分化,经济社会发展中出现的不平衡、不协调、不可持续等问题日益显现,导致处理不同社会阶层、不同利益群体问题的难度不断加大,历史遗留问题尚未得到有效解决,新的问题又涌现出来;物质利益诉求和政治权利诉求相互交织;教育、就业、物价、医疗、社保、食品安全等民生问题与个人具体诉求相互叠加;利益群体的多元化使利益诉求更加多样,致使各种问题和矛盾更加复杂;土地征用、房屋拆迁等社会突出问题,比较容易激化升级。新时期党的群众工作已由过去的思想工作、简单的生产生活资料分配和矛盾纠纷化解,向了解不同群体的利益诉求、协调不同群体的利益冲突、及时把握复杂多变的社会关系和进行公共资

源分配等方面延伸。内容更多,领域更广,任务更艰巨。这些都对我们党加强新时期群众工作提出了新的考验。面对新情况、新形势,一些党员干部知识欠缺,做群众工作的本领不强,做群众工作的方法简单粗暴;有的党员干部运用法律手段和舆论手段来开展群众工作的能力不够。少数基层党员干部中出现“与新社会群体说话,说不上去;与困难群众说话,说不下去;与青年说话,说不进去;与老同志说话,说不到一起去”的现象。一些干部觉得老办法不管用、新办法不会用、硬办法不能用,面对复杂的群众问题不知如何下手;一些干部,当自己的意见与群众的意见不一致时,不去用说服、教育、引导的办法开展工作,而是习惯于用命令强制压服的办法,这往往会造成上情不能下达,下情不能上传,把干群关系搞得十分紧张。这就要求广大党员干部在做群众工作中要综合运用教育、协商、疏导等多种办法科学有效的解决问题。

(三)群众工作的覆盖面需不断扩展

随着群众主体的日渐多元化,群众利益需求的日益多样化,群众的民主意识、法制意识的不断增强,群众工作范围的不断延伸扩展,扩大群众工作的覆盖面成了新时期党的群众工作的一项重要任务,如何让所有群众都能够享受到改革发展带来的成果,让群众的各种利益需求都得到满足成了新时期党的群众工作必须着力解决的问题之一。一方面是群众主体多元化,当代中国新的经济成分、管理方式、经营方式、就业方式的多样化,催生了许多新的社会组织和经济组织,造就了多元化的社会群体和新的社会阶层,要不断扩大联系群众的覆盖面,兼顾各方利益,既要照顾到各个社会阶层,又要特别关注弱势群体;另一方面是既要考虑群众的经济利益,又要考虑群众的政治权益、文化权益等,还要注重整体的社会效益。过去的群众工作,主要是围绕政治问题进行展开的,当然其中也会涉及经济和文化等其它方面的问题,但政治利益始终居于中心地位。新时期的群众工作主要围绕经济利益而展开,但同时又涉及群众的政治权利和文化权益等其

他方面的问题,群众利益诉求呈现多样化、复杂化。因此,这就使得社会矛盾日趋增多,不同利益群体的各种矛盾问题相互交织,党的群众工作环境比过去任何时候更为复杂多变,需要调整的利益关系也更加错综复杂。

二、应对新时期党的群众工作现实挑战的对策

(一)加强干部队伍建设,提高群众工作水平

第一,把干部作风建设作为突破口。干部队伍的作风关系着党和政府的地位和形象,关系到广大人民群众切身利益,关系到改革发展稳定大局。加强干部队伍建设提高群众工作水平必须把干部作风建设作为一个突破口。加强干部作风建设,关键是加强党性意识和宗旨意识教育,要引导广大党员干部始终坚持好全心全意为人民服务的根本宗旨,始终保持同人民群众的密切联系。思想上,牢记党的宗旨,始终坚持人民的利益高于一切,树牢以民为本的工作理念,与群众同心同德。行动上,始终坚持党的群众路线,坚持把人民群众的要求和意愿融入党的决策过程中,坚持把满足群众的需要、维护群众的利益作为工作的出发点和落脚点,关心群众疾苦,办实事、办好事,与群众同心同行,不断提高人民群众的幸福指数。

第二,把提高干部素质作为关键点。干部素质直接影响其工作能力,新时期的群众工作对干部能力提出新要求,加强群众工作必须把提高干部队伍整体素质作为关键。提高干部素质,一是切实加强理论学习,不断提高他们自身的思想政治素质和理论水平,提高运用马克思主义的立场、观点和方法观察世界、分析问题和解决问题的能力。二是加强党风廉政教育。教育干部要继承党的优良传统,弘扬党的优良作风,从自我做起,重品行、讲党性、树正气,在群众中塑造良好自身形象。三是加强实践锻炼,提高实际工作能力。要通过干部下派任职、基层挂职、换岗交流、轮岗培训等渠道,把干部放到改革和发展一线上去锻炼,放到艰苦的环境中去磨炼,特别是对于年轻干部,要创造更多的机会让他们到最基层去锻炼,让他们在一线学习,在实践中锻炼。这也正如胡锦涛同

志所指出的,“各级党政机关和干部要坚持工作重心下移,要把基层一线作为培养锻炼干部的重要阵地。”

(二)注重科学发展,夯实群众工作基础

第一,注重全面协调发展。许多群众工作问题是在经济社会的发展过程中出现的问题,但出现的问题还必需在发展过程当中予以解决。发展是解决所有问题的关键,没有发展,群众问题会越来越多,发展又要科学,发展离开了科学就会偏离方向,就会失去人民的拥护、支持。发展要依靠人民,发展更是为了人民,坚持以人为本的科学发展是解决群众问题的唯一根本出路。当前我们遇到的许多群众问题都是发展中出现的问题,这些问题的解决从根本上还要靠加快发展。实践证明,经济能持续健康快速发展,党和政府就掌握了解决各种问题和矛盾的主动权,反之,党和政府就会处于被动。因此,大力解放和发展生产力,加快经济发展,是克服群众工作中各种困难的根本之道,也是加强党的群众工作的最有效途径。当前,应重点解决好统筹发展的问題。统筹城乡发展要更加关注“三农”问题的解决,不断加大对农村的资金和资源的投入力度,逐步缩小城乡发展的差距。要统筹区域发展,整合区域经济资源,加大对落后地区的支持力度。要统筹经济社会协调发展,确保社会再分配的合理公正,促使社会各项公益性事业健康发展,使发展成果惠及更多群众,最大限度地促进社会和谐稳定。

第二,提高农村发展能力。2013年发布的中央一号文件指出,要落实新型工业化、信息化、城镇化、农业现代化“四化同步”的战略部署,以“保供增收惠民生、改革创新添活力”为工作目标,不断加大对农村的改革、政策扶持和科技驱动力度,围绕农业现代化建设这一主题,让农村基本经营制度的优越性得到充分发挥,着力构建起集约化、专业化、组织化、社会化相结合的新型农业经营体系,促进农村社会生产力得到进一步解放和发展。各地都要加大对“三农”的政策性倾斜,资金性支持,千方百计地提高农村经济社会的发展能力。各级党委和政府都要把“三

农”工作作为工作中的重中之重,确保力度要加大、力量有加强。各级领导干部都要认真熟悉党的“三农”政策,切实转变工作作风,广泛深入农村一线进行调查研究,提高“三农”工作的水平,促进农村小康社会的全面建成。

(三)加强创新社会管理,形成群众工作合力

第一,加强和创新社会管理要坚持以人为本。社会管理,说到底是对人的管理和服务,涉及广大人民群众切身利益。加强和创新社会管理必须坚持以人为本,把群众满意不满意作为标准,着力解决好人民群众最关心、最直接、最现实的各种利益问题。要坚持发挥人民群众的创造精神,依靠人民群众开创社会管理新局面。当前,要着力加快发展各项社会事业,着力解决当前群众反映强烈的教育、医疗、就业、住房等热点和难点问题。必须统筹经济、政治、文化、社会以及生态文明各项建设,切实把社会管理工作摆在更加突出的位置来加以解决。“人民”一词在十八大报告中被反复提及,“让人民幸福”更是十八大最响亮的政治宣言。党的十八大报告勾画了中国特色社会主义建设“五位一体”的总体布局,实际上正对应着人民群众的政治、经济、文化、社会、生态环境五大权益,既顺应了人民群众的新期待,又提出了治国理政的新要求。

第二,加强和创新社会管理要坚持与时俱进。创新社会管理就是要正确把握当前国际、国内社会发展的新形势,针对当前社会管理中存在的突出问题,研究加强社会管理和加强群众工作的新思路和新对策。要注重理念的转变,要以“寓管理于服务之中”取代“整治命令”思维;以注重运用社会力量、形成社会合力取代政府“包打天下”;以突出源头治理取代习惯“灭火”;以重视运用经济、行政、道德、科技等综合手段取代单纯的硬性行政手段。同时,要进一步建立完善群众维权机制、人口动态管理机制、网上舆论引导机制、安全生产监管机制、基层社会服务管理体制、重大灾害应急机制等体制机制。

(作者系深圳大学社会科学学院讲师、博士)

责任编辑:周慧晶

党『诞生日』的确定

每年7月1日是中国共产党建党纪念日,不过“纪念日”不等于“诞生日”。标志着党成立的第一次全国代表大会于1921年哪一天召开,很长时间里人们并不清楚。中共十一届三中全会后通过解放思想,研究人员经考证认定“一大”召开时间是7月23日。

1921年夏,根据分散在国内各城市及旅日、旅法留学生中的共产党小组(总共有50余名成员)的要求,以及共产国际的意见,党决定正式召开全国代表大会。各地派出了12名代表,加上陈独秀个人的代表包惠僧,于7月间在上海秘密聚集,共产国际也派来两名代表。这就是中国共产党第一次全国代表大会。在这次会议上,通过了

最早的党纲,中央建立了领导机构,中国共产党就此成为一个全国性的政党。

中国共产党成立后,长期处于秘密状态,早期党员大都牺牲或脱党,早期文献在国内也多未保存下来。党中央结束长征时,只剩经万里跋涉靠肩膀挑来的两铁箱子文件,其中并无“一大”的材料。其他代表除四人亡故外,张国焘已叛逃,陈潭秋还在苏联,李达在国统区教书,陈公博、周佛海等人则在国民党中任高官,难以广泛征询意见。1937年中央进入延安后环境稳定,加上需要在全国扩大影响并凝聚全党,1938年春毛泽东决定举行建党纪念,并将“一大”召开定为党的正式诞生日。当时,在延安参加过“一大”的只有毛泽东、董必武二人,又无当年的文字材料,只记得是7月间到上海开会,于是决定取月首的一天即7月1日为建党纪念日。

天津解放后,南开区委贯彻执行市委提出的“积极慎重”的建党方针,在党的发展上有突出的成绩。回忆这个时期党的发展,大致经过三个阶段:

一是1949年到1951年。1949年初,天津刚解放时,南开区党员人数很少,全区人口29.2万人,只有党员172人。在这种情况下,区委在紧张地完成接管城市、稳定秩序、发展生产、救济贫民等项任务的同时,从1949年下半年开始,有计划有步骤地开展建党工作。第一年发展党员188人,第二年发展352人,第三年全区开展整党整风,发展党员71人。前后三年,发展党员611人。

二是1952年到1954年。1952年上半年,党领导的土改、镇反、抗美援朝三大运动取得胜利,“三反”、“五反”运动基本结束。党的组织在整顿巩固的基础上继续发展。到1954年底,又发展党员611人。

三是1955年到1956年。这段时间,经过深入宣传贯彻党在过渡时期总路线,社会主义三大改造和“一五”期间生产建设,先后出现高潮。在大好形势下,党的组织得到更快的发展,两年内发展党员1747人。截至1956年底,全区累计发展党员2969

回忆:天津解放后



南开区党组织发展

高凯

人。党的组织就这样逐步地发展起来了。

在组织发展过程中,区委十分重视建党重点和新党员质量问题。根据1950年毛主席在党的七届三中全会上的报告精神,区委坚持以工厂企业作为发展党的组织为重点,“有步骤地发展觉悟工人入党,扩大党的组织的工人成份”。同时着重在那些没有党员和党员很少的地方发展,把建党工作逐步扩展到其它方面。1956年全年发展党员1328人,在工厂企业第一线发展的有1025人,占新党员总数的77.2%,其余为财贸、文教、党政机关等单位303人,占新党员总数的22.8%。建党工作抓住了重点,兼顾一般,较好地体现了中央和市委提出的要求。

1951年3月,南开区各级党组织认真学习了刘少奇同志在党的第一次全国组织工作会议所作的题

1978年末召开的中共十一届三中全会开始了拨乱反正,对党史问题也开始了全面科研。翌年在中央党校集中了一批史学工作者,以解放军后勤学院教员邵维正为首的小组负责考证中共“一大”的具体情况。研究人员首先查阅了包括与会代表及其当时家属的回忆,大致肯定“一大”召开日期在7月下旬。苏联移交来的档案中对“一大”召开日期说法有着差异,两份材料说是7月23日:其一是“一大”的武汉代表陈潭秋(1943年在新疆被军阀盛世才杀害)在莫斯科写的回忆,二是当时的工会红色国际驻赤塔特派员的报告。这两人都与“一大”有直接关系,说法最为可信,不过需要国内材料佐证。

当事人回忆和国际代表的报告,都称会议在上海开了八天。最后一天因陈公博住处出现凶杀案惊动了警方,加上法租界巡捕又到会场搜查,代表们便转移到嘉兴南湖上开了一天会,便结束大会。查到这

次凶杀案的时间,便能查证会议的召开日子。

参加“一大”的陈公博和周佛海后投奔国民党又当过汉奸,为人所不齿,不过其回忆录还可参考。这两人的回忆中都说,当时陈公博带着新婚夫人到上海,住在大东旅社。“一大”在上海停会之日,他们夫妇的隔壁房间“当晚发生了一件奸杀案,开了两枪,打死了一个女人”。研究人员查找当年的报纸,果然在1921年8月初的《申报》上有“大东旅馆发现谋杀案”的记载,案发时间系7月31日凌晨。这一命案日期前推8天,恰好是7月23日,由此可见陈潭秋与国际代表所说的“一大”召开日期是正确的。

有关“一大”召开日期的研究成果于1980年上报中共中央,1981年纪念建党60周年时,中央党史研究室编写的《中共党史大事年表》将党的诞生日写为7月23日。

(摘自《党史文苑》)

为《为更高的共产党员条件而斗争》的报告。各级党组织通过学习这次会议精神,从思想认识上更加明确了发展党员必须注重质量的重要意义,在组织发展中,严把入党审批和党员转正这两个重要“关口”。1956年下半年,对上半年发展的767名党员的质量,逐人进行了全面检查,具备和基本具备党员条件的新党员占96.7%,不具备和不完全具备党员条件的占3.3%,这说明我们工作还是存在一些问题,但从整体上看新党员的质量是比较好的。

随着党员队伍的不断扩大,区委及时地普遍地建立起党的基层组织。1949年党公开时,全区只有13个党支部,到1956年,建立了党总支13个,党支部140个。在此基础上,各支部健全组织、明确任务,建立健全了党的生活制度和支部工作制度,分期培训支部领导骨干,把党的支部活动逐渐地开展起来。

解放后,南开区党组织发展是相当快速的,这与当时区委采取的切实有力措施是密不可分的。我们记忆较深的有这样几条:

一是健全建党机构,配备建党干部。由区委副书记兼组织部长张建新同志负责对全区党建工作的具

体领导。区委组织部集中精力做好建党的日常工作。

二是动员全体党员,发展党的组织。首先,是通过党的支部,动员随军入城的党员干部和原在本市坚持地下斗争的党员干部,结合党的中心任务和本职工作,有计划有目标的培养发展对象。

三是建立建党工作队,设立支部工作员。1952年上半年,区委决定建立专职承担党的发展任务的建党工作队,主要任务是按行业分工,重点深入到没有党员和党员很少的工厂企业,从工人中直接发展党员,有计划地突破“空白点”,在这些工厂企业中建立起党的组织。

四是建党工作实行分部管理。从1954年区委先后建立了工业部、手工业部、财贸部和文教部,有计划有步骤地把全区党建工作由组织部直接管理工作模式,改变为由新建的区委各部分工管理、组织部主要负责综合管理工作模式。

五是发挥建党训练班的作用。区委一直重视和坚持举办非党积极分子训练班(人们简称为建党训练班)。建党训练班对建党工作的推动作用明显的。

(作者系南开区委原副书记,区人大常委会原主任)

责任编辑:慕毓靖

践行群众路线 应把好“六关”

理想关。每名党员干部首先要把握好理想信念这个“总开关”，任何时候任何环境都能经受得住考验，不辜负党和人民的信任。

作风关。只有常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心，在学习工作中接受高尚道德的洗礼，抵制侵蚀，用优秀文化提升道德素养，提升品位，才能在群众中树立良好的形象。

批评关。只有把好“批评关”，通过对自我进行深度的剖析，坦然接受批评，有则改之，无则加勉，才能在教育实践活动中起到以身示范的效果。

交友关。党员干部交友要以共同的理想为前提，结交那些与自己志同道合，相互学习，互相砥砺，共同前进的人，结交那些事业心强，责任心强，好学上进，勤奋拼搏，有理想有抱负的人。

小节关。党员干部要小节不小视，从大处着眼，小处着手，点滴做起，视“微”见著，谨小慎微，时时、处处、事事严格要求自己。

报国关。个人只有当他把爱国之志变为报国之行时，才能算得上一个真正的爱国者，才能真正实现人生的价值。

摘自《解放军报》2014年6月23日

民主生活会要多一点“辣味”

民主生活会是党内政治生活的一项重要制度，批评和自我批评是其关键。专题民主生活会要

论 点

开得高质量、有效果，关键在于批评和自我批评要煮得一锅好“辣味”。有些民主生活会准备不充分，学习思考浮于表面，听取意见不深入，个别领导干部不认真撰写对照检查材料，这是因为原料里缺“辣”。有些领导干部认识不到位，对专题民主生活会的重要性和严肃性认识不够，党性意识不强，不能以党员的身份、党员的视角对待批评和自我批评，认识有误区、心中有杂念，缺乏揭短亮丑、向我开炮的担当和勇气，这是思想上怕“辣”。有些党组织督导不严格，缺乏健全有效的考核评价机制，有限的督导制度执行也不到位，对于责任追究未能落实，特别是对“一把手”责任追究不够，这是制度中少“辣”。

摘自《光明日报》2014年6月19日

有形式，却不能有形式主义

从哲理上讲，形式与事物的性质密不可分，形式是事物性质的内在基础和根据，实现“目的”、表现“内容”，都必须掌握和运用某种形式。每一项工作都是在一定的形式下推进的。事物总有形式和内容两个方面，没有形式就没有内容，没有内容也就没有形

式。但有形式，却不能有形式主义。在当前群众路线教育实践活动中，必须准确把握尺度，防止机械片面。切实针对“四风”问题的多种表现形式及其复杂成因，透过现象看本质，采取管用有效的措施整改到位，并使形成的机制扎根落地。同时，也不能把形式主义当个筐，“什么都往里面装”，从一个极端走向另一个极端。

摘自《光明日报》2014年6月25日

让不合格的党员退出来

中央组织部统计数据显示，截至2012年底，中国共产党党员达8512.7万名。从党员数量和党组织规模看，中国共产党早就成为了全世界最大的党。党员数量提升了，并不意味着党员质量同步增长。相反，如何保持庞大党员规模情况下党员的先进性，并确保每一位党员真正抱有共产主义信仰，成为了党组织建设的新命题。仅仅把控入党质量关，难免忽略了人的变化尤其是党员价值观的变化。建立常态的不合格党员退出机制，对执政党来说是永葆青春的不二选择。对党组织来说，适时允许和推动不合格党员退出，非但不应当成为心理负担，而应视之为控制总量、提高质量之路。

摘自《光明日报》2014年6月24日

抢占全面深化改革 新的制高点

“涉及地方政府利益的事情最难推行”，这句话真实凸显了简

政放权并不是那么轻松的事情。对于政府减少审批，现在的热词是刮骨疗伤，然而从推进政府自我革命的进程来看，这更像是壮士断腕的语境。要坚决地“切割干净”，让地方政府不作的私心和明扬暗抑的抵触心理消弭于政策的高压，这是全面深化改革必须走的道路。当然，还是要强调政府并非撂担子，而是在放管结合中给市场松绑，给市场释放活力。双轮驱动，两翼齐飞，才能更好地支撑起中国经济建设的长途迈步。

摘自《光明网》2014年6月24日

京津冀协同发展

首先须打破行政壁垒

京津冀协同发展，核心是要把三地各自的主观意志和传统的区域治理惯性统一到中央的决策层面上。一是要打破一亩三分地的思维定式，自觉树立京津冀一盘棋的理念。二是坚持政府引导和市场主导相结合。三是立足比较优势，推进错位发展。四是加强顶层设计。打破区域行政壁垒，需要中央统一协调，绝不能以一己之小私，损三地之大公。三地必须统一行动听指挥，着力落实好中央规划与政策，促进协同发展。

摘自《人民日报》2014年6月23日

“语文”究竟是什么

语文出版社重新修订的小学一二年级和初中一二年级教材已经通过教育部验收。各大网站在报道时，都在标题上突出了“周杰

伦”——《小学语文教材修订脱胎换骨：收入周杰伦歌曲》，引发热议。被网友称为“毒舌”的语文出版社社长、语文版课本修订版主编王旭明，把现行的语文教学弊端斥之为“假语文”。“长期以来，我们的语文课是品生课、社会课、自然课、科学课，但就不是语文，所以必须改。”王旭明呼吁“真语文”，那么，语文是什么？语文，语言和文字。语言和文字是什么？是工具，阅读、表达的工具。谁的工具？可以是语文学习者的工具——王旭明主张语文的工具性和人文性统一，就是主张语文教学要让学生成为工具的掌控者、使用者。“假语文”则让学生成为工具，成为说别人的话而不是说自己想说的话的工具，近于扩音机的功能，重复别人，放大别人，淹没自己。

摘自《钱江晚报》2014年6月16日

“工士”学位

意义远大于争议

湖北职业技术学院的毕业典礼添了一道新风景：20日，1103名应届毕业生穿着学校统一定制的新学位服，按照正规的学位授予仪式，依次从院长和导师手里接过相当于本科副学士学位的“工士”学位证书。虽然这是目前国内首所试点为高职高专层次的学生授予学位，但在不久的将来，这必将成为一种常态，也意味着我国“工士-学士-硕士-博士”四级学位体系建设的正式开启。

现在社会上很多人，甚至包括高职院校的学生在内，之所以会觉得高职生“低人一等”，其中很重要的一个原因就是高职院校没有被纳入国家正规的学位体系建设，高职生毕业只有毕业证，没有学位证。而“工士”学位的推出，有利于这一问题的解决，虽然从某种程度上说，这只是一个形式，但这样的形式，有与没有，是大不相同的。

摘自《西部商报》2014年6月26日

“西瓜办”引围观的背后

近日，一个经过认证的官微@西瓜办引来网友围观，根据认证资料，这是郑州西瓜办的官方微博。西瓜办类的机构配置并不新鲜，网友调侃的“火腿办”“酥饼办”“佛手办”在现实中有诸多例子。这些不断膨胀的机构，往往打着服务三农、维护经营秩序、产业培育等口号，总之只要对某项工作有强化之意，就会单独设立一个机构，组建一个队伍。“西瓜办”虽小却关乎着权力运行。时下中央正大力实施简政放权，下放了一大批行政许可事项，要让其落实到位还需要防微杜渐。如何规范政府行政许可行为，如何防止机构和职能膨胀，理应在“西瓜办”的围观中寻找答案。

摘自《新华网》2014年6月24日

责任编辑：王 华

探寻战争根源,缔造长久和平

——简评《人、国家与战争》

宋志艳

战争是最为恒久的一项人类活动,从原始部落时代起,它就与人类社会如影随形,成为人类历史不可分割的一部分。有学者估计,人类5600年历史中只有292年和平,共发生14500场战争,大约35亿人死亡。战争也深刻地影响了人类发展进程。法国著名历史学家雷蒙·阿隆认为:“一切文明都免不了经历战争。”马克思也曾指出:“暴力是每个孕育着新社会的旧社会的助产婆。”

战争与和平问题是国家间关系的恒久议题。人类缘何一再陷入彼此争斗与残杀,也是最难解释与解决的问题。该问题的核心在于:第一,战争的根源何在?第二,如何实现持久的和平?关于为什么会发生战争,众说纷纭,而如何避免战争,人们的观点也是异见纷呈,莫衷一是。然而,战争所造成的物质损失和精神创伤是如此巨大,人类因而从未停止对战争根源的追寻,以及对永享和平的渴求。

经过长期研究,关于战争的起因,人们形成了以下几种有代表性的观点:(1)神源说。认为战争是神意的安排;(2)人性说。人性本恶,自私自利的人性导致战争;(3)自然说。战争是一种自然现象,与风、雨、雷、电一样,无法避免;(4)偶然说。某些偶然因素导致战争;(5)利益说。人们为了争夺物质利益而导致战争;(6)民主和平论。认为民主国家之间不会发生战争,而集权专制政体具有发动对外战争的倾向;(7)政治论。认为战争是政治的继续,是政治的重要内容,其代表性人物是被誉为西方“兵圣”的克劳塞维茨;(8)战争论,即战争本身也可以成为战争的根源。古罗马人有一句格言:“假如你要和平,就必须准

备战争”。毛泽东也曾明确指出:“战争,这个人类互相残杀的怪物,人类社会的发展终究要把它消灭的。但是消灭它的方法只有一个,就是用战争反对战争。”

上述观点的共同点是,试图从某种单一的角度解释战争的成因。但是,战争是人类社会的一个复杂现象,不同时期,不同环境下,导致战争爆发的原因往往不尽相同,且并非单个或几个因素能够解释清楚。战争这种不可简约的复杂性决定应对之展开综合分析。1959年,美国加州大学政治学教授肯尼思·华尔兹在总结前人关于战争根源分析的基础上,撰写并出版了《人、国家与战争》一书,提出了解释战争的综合因素说。

在本书中,作者通过深入研读梳理西方一些知名政治哲学家(如圣奥古斯丁、霍布斯、康德、卢梭、斯宾诺莎以及尼布尔等人)的著作,并结合现代心理学家、社会学家及人类学家的观点,以人类、国家和国际体系三个影响战争的重要因素为分析对象,通过研究三种因素及其相互间的关系,集中探讨了什么是战争根源这一核心问题。华尔兹认为人性的不完善、国家制度的不健全、国际社会的无政府状态,是导致各种类型战争的三种不同层次的因素。因此他主张完善人性、改造国体和政体、建立世界政府。这就是著名的“华氏三原理”。该书面世后引发了强烈反响,被视为国际关系研究领域的经典之作。哈佛大学教授斯坦利·霍夫曼认为本书与修昔底德的《伯罗奔尼撒战争史》,雷蒙·阿隆的《和平与战争》是“有史以来,国际政治三部最好的作品”。

华尔兹首先从人类自身角度分析战争的根源。他发现西方许多思想家,从人性本恶的假设出发,提出了人类的邪恶本性导致我们将无可避免地遭受苦难,一切罪恶均源于人类自身,战争这一特定的罪恶亦复如此。很长时期以来,对战争根源的这一解释已经成为影响巨大,广为接受,令很多人深信不疑的判断。对此包括华尔兹在内的一些人士却是存在疑问的,他指出既然人们认为人性的邪恶是导致战争的根源,那么合乎逻辑的推断就是,如果人们想要避免战争,实现和平,就应该从改善并塑造人性入手,将人性中的邪恶要么通过教育,要么通过社会制度的限制予以消除,让人们变得聪明睿智,完全控制自己的行为。

如果要改变人类自身的本性,就要考虑人作为社会动物,其行为及本性深受所处的社会环境的影响。国家政治制度无疑是影响人性的重要方面,而且很多战争都是以国家的名义进行,故而研究人类的战争行为,就要从人的本性上升到国家的研究层次上。据此分析思路,华尔兹引入了分析战争根源的第二个因素,即国家。他指出无论国家的政体组织形式是帝国、民主国家,还是集权专制国家,不能简单地认为民主国家无处不在的世界将是一个永久和平的世界,而专制政府则好战成性,也不能断定资本主义国家会积极推动战争,社会主义国家则热爱和平。坏国家导致战争在很大程度上是正确的,然而与该论断相对应的另一面,即好国家就意味着世界和平,却极为值得怀疑。华尔兹发现,国家的行为与国际政治环境密切相关,是国际体系塑造了国家的行为。这就自然引入了第三个分析层次,即国际体系。

人类生活在不同的国家,国家则处于由许多国家组成的国际社会之中,因而寻找战争的根源还应该集中精力考察国际社会。华尔兹认为,无论人性是善是恶,国家政体是民主抑或是专制,由于国际间无政府状态的存在,即在众多彼此独立的主权国家之间并没有一个中央权威,这样就导致在国家之间,就像在人与人之间一样,不存在利益的自动调节,在缺乏最高权威的情况下,就会不断地出现以武力解决

争端的可能性。战争作为国家间争端的最终仲裁手段,永远将不可避免或消除。

至此,华尔兹提出了一个具备完整体系的分析战争根源的逻辑链条,将人、国家与国际体系进行了综合研究。在此过程中,他没有片面强调三种因素中的任何一种,而是最终得出了更具包容性且极具现实主义色彩的结论:三种因素之间存在着极强的相互依存关系——人和国家是决定一国采取战争还是和平政策的决定力量;国际体系则描述了国家间关系的状况,评估人和国家的重要性,并预测它们将导致何种结果。每个国家都根据自认为是最佳的方式追求自身的利益,武力是实现国家对外目的的一种手段,因为国际社会的无政府状态,国家之间必然会产生利益的冲突,但并不存在持久的,可靠的协调这些冲突的方法。在此境况下,国家采取战争还是和平的外交政策既非道德,亦非不道德,只不过是对于我们所处世界的一种理智审慎的反应。

华尔兹提出了对战争与和平图景的一种独特解释,尽管在当今全球化及相互依赖不断增强的时代,一些人对其观点提出了批评和质疑,然而华尔兹自己认为,近数十年来发生的许多重大事件并未触动国际政治的无政府结构,因此本书的适用性依然存在。

在人类不断改进杀人工具和技巧的过程中,战争也变得日益残酷和恐怖,而伴随核武器出现而到来的核时代更是永久性地改变了人类的战争意识。要真正远离战争时代,不仅需要领导人及普通公民有强烈的珍惜和平的意识,而且要让致使各国难以从战争中得利的这种当前的国际经济与政治法律秩序维持下去,不被破坏且更加趋于改进。也许,人类的战争冲动本身并没有减弱,只是受到了当前国际政治现实与观念变化的制约。导致风险降低的当前国际秩序,并非是人类与生俱来就享受的恩典,而是历史在经历了无数血与火的洗礼之后凝结的精华,尽管它仍存在很多让人不满甚至愤怒的缺陷,仍需要理性地珍惜。

责任编辑:刘晓秋

青年干部要争做洁身自好的表率

苗忠萍

陈云同志 1938 年在延安军事干部会议上的讲话中指出：“许多干部现在只强调党要正确执行干部政策，而不注意用干部标准来严格要求自己。干部本人理应多讲标准，多要求自己，但现在延安的一部分干部，一谈到干部政策，就意识到党应如何照顾他，了解他，爱护他。相反，作为一个干部应该特别注意的四条干部标准（忠诚于党，联系群众，有独立工作能力，服从纪律）则漠然视之，把它放在次要地位，甚至根本忘掉了。很明显这是不对的。”这是老一代无产阶级革命家、政治家在抗日战争初期对干部的要求，在今天看来仍倍感亲切，发人深省。

习近平总书记最近在全国组织工作会议上强调指出，好干部不会自然而然产生。成长为一名好干部，一靠自身努力，二靠组织培养。干部的党性修养、思想觉悟、道德水平不会随着党龄的积累而自然提高，也不会随着职务的升迁而自然提高，而需要终生努力。作为区级机关的青年干部一定要严格要求自己，争做洁身自好的表率。

第一，青年干部要加强学习，打牢思想理论基础

缺乏理论系统学习、缺乏党史深刻理解、缺乏艰苦环境磨练、缺乏群众工作经验，“四个缺乏”是当前青年干部普遍存在的不足。解决好这些问题，必须增强本领。增强本领就要加强学习，既把学到的知识运用于实践，又在实践中增长解决问题的本领。我们每一名青年干部都要把学习作为一种政治责任、一种生活方式，自觉做认真学习实践的表率。通过采取“理论武装 + 党性教育 + 能力提升”的方式，注重“精神补钙”。要学习党的路线方针政策和国家法律法规，这是开展工作要做的基本准备，也是很重要的政

治素养。当前重要的是，学好党的十八届三中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神，把思想认识和行动统一到中央精神上来。要认真学习党史、国史，知史爱党，知史爱国。要学习经济、政治、历史、文化、社会、科技等方面的知识，要结合工作需要来学习，不断提高自己的知识化、专业化水平。要坚持干什么学什么、缺什么补什么，有针对性地学习掌握做好工作、履行岗位职责所必备的知识，努力使自己成为本职工作领域的行家里手。

第二，青年干部要有感恩之心

青年干部要懂得感恩，学会感恩。感恩是中华民族的传统美德。正因为怀有一颗感恩的心，才有三国时诸葛亮的“鞠躬尽瘁，死而后已”；正因为怀有一颗感恩的心，才有一代伟人邓小平的肺腑之言：“我是中国人民的儿子，我深深地爱着我的祖国和人民！”

一是要感父母之恩。很难想象一个对父母都不孝顺的人，能忠于人民、忠于组织、忠于党的事业？一个问候的电话，一句温暖的祝福，带上爱人孩子回家陪老人吃顿饭，这点点滴滴都是在尽孝。

二是要感组织之恩。青年干部是幸运的，组织上给大家提供了优越的发展平台，良好的发展机遇和成长进步的广阔空间。只有时刻怀着对组织的感恩之心，工作时才会产生不竭的动力，不用扬鞭自奋蹄。

三是要感他人之恩。学会感谢身边的每一个人，包括家人、朋友、同事，也包括认识或不认识的人，他们一定在某个方面为你提供了你知道或不知道、感受或没感受到的帮助。要想健康成长，快速发展，必须保持心理平衡，学会感他人之恩，学会多从好的方

面想他人,多看别人的优点长处。

第三,青年干部要力戒三类“疾病”

在利益面前的取舍,古有“君子爱财,取之有道”之说。作为共产党人,作为受党培养的青年党员干部,要做到洁身自好,就要重“道”,力戒三种“疾病”。

一是不要患“富贵病”。有这样一个故事:有个皇帝要奖赏臣子们每人一头羊,可是那些羊有大有小、有肥有瘦,怎么分才合理,才没有人吃亏呢?有人主张按官位大小顺序先后领羊,有人主张抽签分羊,有人主张把羊杀了平均分肉。正当百官争论不休时,宰相站了出来,把最小最瘦的羊牵走了。一人之下万人之上的宰相尚能主动吃亏,谁还好意思再争呢?于是在互相谦让中羊很快分了下去。吃亏在一定情况下和一定意义上是必要的、积极的。同事之间在工作上有点小矛盾,就应该大事讲原则、小事讲风格。宰相肚里能撑船嘛,不要患只吞得下“肥的”、咽不下“瘦的”的“富贵病”。

二是不要患“红眼病”。有的人为金钱所迷,如贪官成克杰、胡长清等,他们的灵魂被金钱扭曲了,见钱眼开,不择手段地贪污受贿,到头来受到法律的制裁,落得人财两空、家破人亡。这些人之所以犯错误,原因是多方面的,但一个重要方面就是思想上认为自己“付出太多、得到太少”,感到吃了亏,心理不平衡。为了寻求平衡,便凭借手中的权力贪污受贿,有的一发不可收。汉代刘向曾说过:“受鱼失禄,无以食鱼;不受得禄,终身食鱼。”就是说,接受别人的鱼就会因受贿丢掉俸禄,再没有钱买鱼吃了;不接受别人的鱼,保全了俸禄就会终身有鱼吃。应当看到,党和人民给我们的够多了,与那些生活水平比较低,甚至处在贫困之中的农民、下岗失业职工相比,我们应该知足了。如果老觉得自己得到的太少,吃了亏,那么心理就会失去平衡,失去平衡的心理就会诱发失去平衡的行为,就非出问题不可。

三是不要患“滥交病”。要谨慎交友,培养健康的兴趣和爱好。青年干部一方面要择善而交,把好友友关。多同普通群众交朋友,多同基层干部交朋友,多同先进模范交朋友,多同专家学者交朋友,见贤思

齐,见不贤而自省。另一方面要培养健康的兴趣和爱好,培养有益身心健康的生活情趣。我们选择自己的爱好,一定要“爱”之得当、“好”之有道,使其有利于陶冶情操、完善人格,提升人生价值。

第四,青年干部要树立廉洁形象

青年干部要自觉“修剪”欲望、茁壮心灵、提升定力、抵制诱惑,做到头脑清醒、清心自守、淡定人生。

一是要慎幸,杜绝侥幸心理。四川省乐山市委原副书记袁俊维在悔过书中剖析自己第一次收钱的心理变化,特别令人警醒,他说:我也并非一开始就是一个坏人,也经历了一个抱着侥幸心理收受红包礼金逐渐蜕化变质的过程。可见,我们党员领导干部特别是年轻干部在“不义之财”面前一定要慎重对待,不要为一念之差造成千古遗恨,更不要存在侥幸心理,觉得收取红包礼金是私下进行的,手法隐蔽,别人不会发现。这种心理不过是掩耳盗铃、自欺欺人而已,到头来总要暴露,自食其果。

二是要慎微,谨防积小成大。我们有的青年党员干部认为,自己辛辛苦苦干工作,吃一点喝一点,拿一点占一点,玩一点乐一点,是人之常情无损大节。有的人认为,只要不犯大错,不搞大腐败,小错误小毛病组织上会宽容原谅的。甚至有的人还认为,别人搞腐败可以逍遥法外,自己小捞捞点算得了什么。正是这种心理,使我们的一些干部放松了自我约束,今天占一点,明天捞一点,后天贪一点,最后陷进腐败的深渊。小节并非无大害,而是一切大害的开始。所以我们青年干部一定要在慎微上下工夫,从小节上严格要求自己,“去小恶以保本真,积小善以保大德”。

三是要慎好,谨防嗜好误前程。嗜好人皆有之,青年干部并不例外。但是青年干部切不可将自己的兴趣、爱好、习惯恣情放纵,而应当把它与从政道德修养紧紧联系在一起。有利于从政道德修养的扬之,不利于从政道德修养的弃之,介于中间的节之。如果对自己的爱好不善节制,就会被别人投其所好。

(作者系南开区委机关工委书记)

责任编辑:杜富娜

我团区委按照中央和市区委部署要求，不断拓展共青团联系青年的桥梁和纽带作用，成立了南开区大学生就业创业见习基地，经过几年发展，现已经与南开大学、天津师范大学、天津工业大学等多所学校实现对接，每年接收见习大学生 200 多人。本次针对部分见习学生和往届毕业生如何看待就业创业这一问题进行了调查，通过调查，掌握青年对于就业创业问题的思想动向，了解青年所需要提供的与就业创业相关的帮助及技能培训的方向，为共青团组织有针对

性地开展扶植青年创业就业工作，提供第一手数据。现就调查结果做以下分析。

一、调查情况分析

本次调查采取的是问卷调查方式。问卷当场发放填写，并当场收回。共发出调查问卷 21 份，收回 21 份，回收率达 100%。被调查人员年龄介于 22 岁至 28 岁之间，男性 24%，女性 76%；中共党员（含预备党员）19%，共青团员 81%；专科学历 52%，本科学历 48%；应届大学生 33%，往届大学生 67%。

参与调查人员基本情况分布

	人数	中共党员	共青团员	专科学历	本科学历	应届学生	往届学生
男性	5	0	6	2	4	0	6
女性	16	4	11	9	7	7	8
总人数	21	4	17	11	10	7	14

从调查表中的参与调查人员基本情况分布可以看出：(1)女性比例远高于男性，表明在求职过程中，性别歧视依然存在，造成了女性求职成功率偏低；同时也说明女性求职敏感性高，比男性更加善于寻找机会。(2)中共党员(包括预备党员)4人全部为女性，说明女性在大学期间往往成绩、表现均十分良好，但社会经验，尤其是求职素质不高，容易导致求职难的情况。这一数据又说明女性，尤其是优秀的女大学生比较容易放低姿态，心态端正，只要对于自身成长有利，能够提升自身素质的活动，都乐于参加。(3)专科学历和本科学历的人数相差不大，反映出学历不再是找到工作必然条件。

1. 青年如何看待就业难的现象。近几年，在大学毕业生的日益增多，我们经济下行压力逐渐增大的大背景下，青年正面临着前所未有的就业压力和就业挑战。青年以何种心态和目光看待就业难现象是此次调查的重点。

调查显示，大部分青年认为，造成当前就业难的因素是多方面的。有的青年表示，就业难并非是绝对

难，而是相对难。部分就业者缺乏社会实践经验，就业目标不明确，自身定位不准确等原因都是加重就业压力的部分原因。也有的青年认为，所学专业与实际工作需要相差较大，再加上青年实践锻炼不足，用人单位提供岗位不多，造成了竞争过于激烈的现状。在这样的压力下，有的青年的就业求职心态发生了一些变化，一味抱怨，过分依赖，耐心缺失。还有的青年认为，要扭转当前就业压力大，择业就业难状况的关键在于青年要转变思想，找准自己的定位。不能一味的追求高的薪酬待遇和好的工作环境，从基层做起，脚踏实地的做好每一项工作。

应届毕业生的就业情况更是社会关注热点中的热点。这些刚刚迈出校门，走向社会的莘莘学子，身上普遍存在的问题就是经验不足。也正是由于这个原因，再次加大了他们择业就业的难度。

2. 青年希望得到培训的方向。当前就业形势不明朗，许多青年将目光投向了培训课程，希望通过参加培训的方式为自己充电，提升就业的竞争力。

在培训选择上，有的青年较为关注实用技术的培

训,如植物栽培、服装加工、平面设计等手工技能类的课程;也有的青年选择与自身学业相关的实践类的技能培训课程,如食品发酵的相关培训、教师教育类的培训等等。而在这次调查中,有62%的青年表示了对于人际交往与社会礼仪等相关课程的关注。部分青年表示,走向社会的第一步就是与人打交道,而要做好这些复杂的人际关系并不容易。通过参加学习相关课程,提升个人处理人际关系的能力,也能够一定程度上对于事业的发展起到助推的效果。

3.青年希望得到的有关就业方面的帮助。尽管在当前的就业压力面前,许多青年将就业的压力转移给了家庭或是父母,但是有更多的青年得不到家庭的帮助,急需政策上的支持和帮扶。43%被调查的青年表示,希望有关部门能够联系提供更多的实习见习岗位,在实践中积累经验。此外,多举办培训类、讲座类的活动也能对青年的择业就业起到很好的指导效果。

4.青年对于创业的看法及感兴趣的创业领域。在就业“寒流”多年未见回暖的形势下,越来越多有能力有魄力的青年选择了自主创业,而且创业观也比较成熟,他们能够冷静客观的看待创业,对于创业领域的选择,也是在对市场进行调研的基础上确定的。如有的青年选择一些带有中国特色的、传统手工制作领域,如中国结、串珠的编制等,这类企业能够在短期的培训过后,最大限度的利用社会失业人群,降低成本;而生产出来的产品因为具有浓郁的民族、地域特色,销售也有保障,能够获得较大的经济效益。也有的青年选择服务行业,在社会迅猛发展的今天,社会对于第三产业的需求越来越大,家政服务和特殊人群的护理需求有较大的空间。还有的青年根据自身的优势,选择教育培训、法律援助及科技等方向。

根据调查的结果显示,在当前择业困难多、就业压力大的情况下,青年能够较为正确的看待就业现状,多数青年能够以平和的态度来应对当前巨大的就业压力。但是进一步端正择业就业心态依旧是广大青年需要解决的首要问题。此外,不断提高自身素质,提升就业技能也能有效地提高就业成功率。

二、对青年就业创业的建议

1.要调整好自己的心态。总的说来,大学毕业生求职真正的困难不在于找到一份赖以谋生的工作,而是找到待遇好,环境好,职位稳定的工作比较难。当理想与现实差距过大的时候,心态就容易失衡。这就要求面临择业的青年人,尤其在如今的大环境之下,大学生在首次就业时,把心态放平,扭转工作一步到位的思路。不要期望太高,即使不如意,也可作为一次学习锻炼的机会;需要放低架子,虚心学习,在能力没达到时,自己的期望值稍微降低些,更务实些。创业也是如此,“不积跬步,无以至千里”,不要总想着一口吃个胖子,端正心态,一点一点摸索,总结经验,终将会实现成功的。

2.要锤炼好自己的品德。无论是政府机关、事业单位、企业公司,都希望录用德才兼备的人才。青年在具备专业知识的前提下,要努力锤炼自己的品德。第一,不要有功利心。要不断的积累,积累够了,自然就有兑现价值的那一天。第二,无论是创业还是就业,青年人一定要谦卑。在工作上可以大胆设想,但是在做人上,千万要谦卑,而且越谦卑,越显示你的气度,越能形成你的个人魅力。

3.要提升能力,锻炼本领。刚才说到青年人在创业就业中有许多实际的困难,比如心态不好,社会经验欠缺,理论联系实际的本领不强等等。我们认为,青年人就业创业的能力不足,才是制约青年人发展的主要原因。青年人第一要有锻炼能力的规划。应该尽早对自己的未来进行设想,对提升自己的能力应早作打算,有意识、有计划、有步骤地完善自身的能力。第二要注意向身边的人学习。每个人都有长处,要树立身边人都是老师的概念,留心学习,完善自己。第三要注重到基层一线的社会实践。能力的提升,社会实践的确是重要的途径。当青年在基层用心、用脑的工作中增长了才干,积累了经验,锻炼了本领,自然就造就了进步的阶梯。事物总是千变万化的,能力和本领也是在不断的更新与提升,“与其临渊羡鱼,不如退而结网”,青年人要在学习知识的同时,多参加基层一线的社会实践锻炼,提高自己的能力与水平。

责任编辑:李 戈

小时候听长辈讲过这样一个故事,宋代大文学家苏东坡有一个好友是出家人叫佛印,他们二人经常在一起谈诗作赋、参禅论道。

一日,苏东坡笑吟吟地走回家中,正碰到苏小妹迎面而来,看到哥哥得意洋洋的样子,便问缘由。苏东坡急忙对妹妹说:“我今天把佛印给骂了,他还不知呢。”苏小妹想,佛印也是有道高僧,怎么会如此愚钝?其中定有原故,于是就让哥哥详细讲讲情形。苏东坡就细细地给小妹讲道:“今天午后我去找佛印,我们二人议定相对而坐,打坐参禅,以一炷香为限,一炷香后当我们睁开眼,要立即说出自己眼前所反映出的景象。你想,我们相对而坐,睁开眼后看到的肯定是对方啊,当我睁开眼后,看着佛印马上说:‘哎呀,我眼前怎么是一堆臭狗屎呀!’佛印不但没气恼,反而依旧气定神闲地说:‘善哉,我眼前看到的是一尊佛。’这岂不是我把他骂了,他还不自知?”苏小妹笑着摇摇头说:“是你被人家佛印嘲讽了,还不自知呢。”望着哥哥一头雾水的样子,苏小妹继续说:“哥哥你之所以说对面的佛印是狗屎,是因为你心中已经想到了那么肮脏的东西,而佛印身为出家人,一心向佛,眼中、心中都是佛,说明人家心地纯净,心中干净眼中自然干净,哥哥难道不知道境由心生的道理吗?”

曾无数次把这个故事讲给学生和朋友们,因为从这个故事中我受益无穷——心灵的纯净会带来眼中的美好,而眼中的世界也会反映出我们的心境,这也许就是所谓的“心目”之说吧。这与金钱无关,与权位无关,甚至与肢体的健康无关,它取决于心灵的健康与强大。

就如同我们用双眼看世界,然而相同的景物在不同人的心中就会有不同的反映。我们的心里灿烂明媚,外面的世界也就处处沐浴着阳光;我们的心里阴霾遍布,外面的世界就难免电闪雷鸣。

境由心生

高 敬



最近看到这样两段报道,当事人同样是两位老人,但不同的处事方法,让我们清楚地看到两位老人的心中是充溢阳光还是遍布乌云。在南京,有一个老人行走中不慎摔倒,在摔倒的一瞬间,她本能地乱抓,抓住了路过的一辆自行车,但最终还是没站稳摔倒了。摔倒后老人马上对抓住的自行车主人说:“你把我撞倒了。”自行车主人有口难辩,最后还是路边的监控摄像说明了问题。在山东,一辆公交车进站,一个老汉扛着一口袋瓜子怕影响他人上车,所以让人帮他交车钱他从后门上车,但公交车司机不知情,老人还没上车他就关门开车走了。当听车上的乘客说明此事,在征得同车乘客同意后,他又把车拐回了原站,正在沮丧的老人见此惊喜万分,上车后把带着的瓜子分发给车上的每个人。

如果说我们被第二件事的温情所感动,不如说我们是被主人公心中的阳光所温暖,被那份满满的正能量所感染。

境由心生,我们的这颗心太重要了,它能让我们以不同的态度去面对世人、面对世界,它也能让世人和世界改变我们。看过一篇介绍邓文迪与默多克从相识到分手的文章,文中详细讲述、分析了邓文迪的心路历程,最后它说“……这张面目全非的脸,这张脸和眉宇间展露出来丝毫不加掩饰的怨怼、凉薄和不开心……邓文迪不再好看,这代价有点惨重,它说明了很多问题,其中最为显著的就是,她的心出了问题……内心不舒展的女人会是一张什么样的面孔,看看今天的邓文迪”,看到了邓文迪前后对比的照

片,当时的感觉是的确触目惊心。

或许很多事情我们无法控制,但面对自己的心境、面对他人的心境,却完全可以由我们来管控。就像天有阴晴雨雪一样,我们的心情也不会永远晴空万里,因为人生不如意的事常十之八九,那么在心情阴雨的时候,我们该如何面对眼中的世界呢?

让心灵放松,把心态放平。因为往往我们在想“别人怎么看我时”,这种忖度中包含的更多地是自己的主观想象,那么我们是什么样的人,想象的就会是什么样的情形。我们善良,想象中别人的想法可能就会善良;我们尖刻,想象中别人的想法或许就会尖刻。与其毫无意义地“想象”,不如把心思和精力集中

在所做的事情上,不必过多在意外在的东西,在努力地做好该做的事情的同时,让自我的内在得到彻底地展现。

相信能够撒播阳光给他人,这个人的心中一定阳光明媚。心灵清明,眼中纯净,这就需要经常给心灵进行“扫除”,除去尘埃、垃圾,除去怨气、不满,除去忌妒、攀比,除去自私、贪婪……让心灵永远窗明几净、阳光灿烂,再用这颗心去看别人,去感受别人的心理与行为。

千万别遗失了我们本应拥有的这颗善良、宽容、易感的心,让自己永远有管理它的权力——因为境由心生。



钥匙串起的人生

张辉祥

夏日的傍晚,我带着七岁的女儿到公园里去消暑纳凉。在一块绿茵茵的草地上,孩子们欢呼雀跃,尽情地追逐玩耍。此时,我也受到感染,童真大发,便和女儿玩起了亲子游戏。或许是玩得太投入了,一不小心,奔跑中腰间的钥匙掉在了地上。“爸爸,钥匙掉了!”女儿捡起钥匙,一边把它放到我的手掌上,一边懂事地叮嘱道,“保管好,要不然我们就进不了屋了!”

听了女儿的话,看着手中这串钥匙,我的心一怔,突然感觉到它的分量。一把钥匙,或铜制,或铝制,但它不仅仅是一块单纯的金属片,因为把它握在手中的同时,也意味着一份沉甸甸的责任已经落在了你的双肩之上。一把钥匙,一种生活;一串钥匙,几多人生,它通向我的车,我的家,我的办公室,甚至我所有的生命和情感之门……

那一刻,我有一种交出所有钥匙的冲动。那样,我就可以回到童年,在阳光下奔跑,在雨露中嬉戏,即使泥土沾身也不用担心,因为无论何时回到家,都

可以见到妈妈慈爱的笑脸和那一扇永远温馨敞开着的家门……

牵着女儿的手,我们慢慢地往回走。途中,那串钥匙在腰间相互碰撞,发出清脆的金属声,打开了我心中的记忆之锁:外出求学,羽翼渐丰,从父母的暖窝里飞走了,我拥有了人生中的第一串钥匙,那是独立的开始;工作不久,公司领导给了我一把经理办公室的钥匙,我开始挑起事业的重担;新婚后,妻子郑重地将几把重要的家庭钥匙交给了我,那是爱情的家园;买车了,汽车商店的销售人员恭敬地递过一串车钥匙,那是幸福小康的生活……钥匙,打开的不仅是锁,不仅是门,还有五彩斑斓的生活。

一串钥匙,点滴人生。是的,在过去的时光中,我们付出了诸多的辛劳和汗水,但收获的可以说就是一把把普通的钥匙而已,然而它们却能打开一扇扇蕴含幸福的门。其实,如果说我们对未来有所憧憬的话,那么也不过是再添几把崭新的钥匙,去开启更多的生活之门。



书中的笔迹

廖华玲

泡一杯香茶，翻开一本书，任由思绪飘飞在散发着浓郁墨香味的字里行间。

书页在指间滑过，仿佛许多日子在命运的拨弄中逝去。看着书中的一笔一划，红色的横线，黑色的注解，历历的情感，和书中人物共度悲欢离合。想象每次在书中畅游时，有些情景还是依旧，回味无穷。

我爱看书，也写些文字。也许是日常写惯了手，读书时总不忘拿着笔，每每看到好的文章，好的句子时，总舍不得放下，反复地看，默念，并随手工整的划下，仔细体味揣摩，领会其中的精髓。若是读到了感动之处，更是要在旁边的空白处乱涂些当时的心得或作一番评论。读完全文，总要用寥寥数语记述于文末，算是对文章的总结。

母亲对此颇有微词，说糟蹋了好好的一本书，信手随意的涂写，破坏了书的整洁，这就好比是在一幅泼墨山水画中加入写意花鸟，显得不伦不类，书藉整体的美感也就荡然无存。而我的书友更是直言不讳，严加指责，说我的字写得不工整，与那些铅印文字格格不入，放在一起简直有伤大雅，而我那些所谓的感悟和粗糙的文笔更是和作家相去甚远，有损书籍的品位和格调。

不是我不爱惜书，而是要让这书中的笔迹记录我每次心情的泊岸。我以为，书的价值远不在于它的整洁性，而在于它给予人的知识和启迪，可我们的领

悟和感受往往发生在稍纵即逝的瞬间，若不及时记载下来，事后再怎么仔细的重读，也无处去寻找当时的思绪。倘若最终要以空白来告别这些珍贵感受，并在合上书后匆匆忘却，实在是可惜。

读书是获得知识的最直接途径，带着自己的思索去阅读，或喜悦、或悲伤、或感动，心境会随着作者的笔触而起伏。倘若读书与笔记相结合的话，我想，你一定会对事物有独到甚至精辟的见解。就拿读余秋雨的《文化苦旅》来说，我边读边记，竟然花去了整整一个多月时间，读罢全书时当真有如走了一遭艰难的旅途，思的多了，得的也多了，其间的感悟一一记载于书页之间，毕竟是精神上的一种指引。可我把该书借阅给一个同事，他却只花了一个夜晚的工夫，就把全书读完了。我与他真有天壤之别，一个细嚼品味，一个大口豪饮，对书中意味的体会，孰深孰浅，也就显而易见了。这么多年来，我在书中没有寻到黄金屋，只寻到孤独背影后面的充实。

书中笔迹，散着书香，藏着书魂，积着书韵。那亲切的笔迹有如齿印，记录了我嗜书的印记。时光流逝，我们留不住，但是看到笔迹不免穿梭于过去的时光，那时的旧人旧事浮现眼前，别是一番滋味。经常地翻开审视，可以保养和滋润自己的情感，看清自己的心路历程，或多或少，你都会有所领悟。

责任编辑：黄建鹏

和平发展 新型大国关系 命运共同体

——十八大以来中国外交的新思想、新理念



十八大以来的中国外交，在保持连续性的同时，也展现出诸多新趋势和新特点。首先，国家利益在对外关系中的坐标作用更加突出，外交工作的全局统筹、顶层设计、中层协调和一线执行等都得到强调和重视；其次，外交政策更加务实灵活，同时姿态上也更为从容自信，在语言风格上，更喜欢用直白、精炼的方式阐述自己的外交理念。概而言之，新一届领导集体审时度势，在大国觉醒与大国责任的心态调整中，准确把握国际国内形势的新变化、新特点，就我国外交战略方针和政策主张提出了一系列新思想、新理念，引领我国外交进入了一个新时期。

重新阐释和平发展道路

习近平担任总书记后，多次申明中国将坚定不移走和平发展道路的理念。面对此起彼伏的国际热点和错综复杂的周边形势，习近平要求全党要“增强战略定力”、“要沉得住气”，反映了对世界和平与发展大势的准确把握和不为风险所惧的从容自信。在阐明中国坚持走和平发展道路的同时，习近平强调，世界和平需要各国共同创造和维护，“希望世界各国都走和平发展道路，共同致力于世界和平与发展”、“不能这边搭台，那边拆台”、“不能为一己之私把一个地区乃至世界搞乱”。针对一些国家根据历史上“国强必霸”的逻辑，不怀好意地渲染“中国威胁论”，习近平强调，中国的发展不是自私自利、损人利己、我赢你输的发展，对他国不是挑战和威胁，中国不会称霸，决不搞扩张。中国的发展成果要惠及周边国家，惠

及世界，变成世界的机会。习近平指出，和平发展道路能不能走得远，很大程度上要看我们能不能把世界的机遇转变为中国的机遇，把中国的机遇转变为世界的机遇。与此同时，习近平也强调“底线思维”，中国坚持和平发展，但决不拿原则做交易，“任何外国不要指望我们会拿自己的核心利益做交易，不要指望我们会吞下损害我国主权、安全、发展利益的苦果”。这为我国和平发展的外部条件划定了底线。

倡导建立新型大国关系

十八大报告仍然把改善和发展同发达国家的关系放在中国对外关系的首位，提出要“拓宽合作领域，妥善处理分歧，推动建立长期稳定健康发展的新型大国关系”。随着中国成为世界第二大经济体，中美之间经济实力的差距进一步缩小。鉴于历史上新兴大国与守成大国之间多次发生对抗和战争，不少人担心中美两国可能重蹈覆辙，发生对抗乃至军事冲突。为此，中国早在2011年即提出了建立新型大国关系的构想。2013年6月，习近平主席与奥巴马总统在加利福尼亚州安纳伯格庄园举行会晤，提出了建立新型大国关系的基本原则，即“不冲突、不对抗”、“相互尊重”和“合作共赢”，并得到美方的积极回应，从而明确了发展双边关系的大方向。习近平指出：“明者因时而变，智者随时而制。要摒弃不合时宜的旧观念，冲破制约发展的旧框框。”中美之间要客观理性看待彼此战略意图，坚持做伙伴，不做对手，通过对话合作而非对抗冲突的方式，妥善处理矛盾和分歧；要尊重各自选择的社会制度和发展道路，尊重彼此的核心利益和重大关切，求同存异，包容互鉴，共同进步；要坚持互利共赢，在追求自身利益的同时，兼顾对方利益，在寻求自身发展时促进共同发展。王毅外长首次出访美国，在布鲁金斯学会发表演讲，详细阐述了中美建立新型大国关系的必要性和可能性，以及建立这种关系的原则和途径。他提议，“构建中美新型大国关系可以也应该先从亚太开始”，并且明确表示，“我们从来都没有想要挑战甚至取代美国地位的战略意图”，“中国尊重美国在亚太

的传统影响和现实利益，我们从未想过要把美国从亚太排挤出去，而是希望美国为维护亚太和平稳定发展发挥积极和建设性作用”。同时王毅也强调，“亚太是中华民族几千年来的安身立命之所，我们希望美方也应尊重中国的利益与关切”。

同时，中国还提出了构建新型大国关系，特别是中美关系的途径和方法。这就是既要大处着眼，登高望远，不这样，不可能从战略，从大局，从长远来看待大国关系；但又要小处着手，积微成著。不处理好一个一个具体问题，中美等大国关系的高楼大厦也无从建筑起来。

更加重视周边外交

2013年10月底，中共中央在北京召开了周边外交工作座谈会，其规格之高在新中国外交史上前所未有，表达了我国坚持与邻为善、以邻为伴的周边外交方针，诚心诚意对待周边国家、让周边国家得益于我国发展的真诚愿望，提出了要使周边同我国政治关系更加友好、经济纽带更加牢固、安全合作更加深化、人文联系更加紧密的目标。

新一代中央领导集体非常重视周边外交，并将其列为首脑外交的重点。习近平指出：“无论从地理方位、自然环境还是相互关系看，周边对我国都具有极为重要的战略意义。”审视我国周边形势、周边环境的深刻变化，习近平指出：“我们的周边外交必须与时俱进，更加主动。”他强调“思考周边问题，开展周边外交要有立体、多元、跨越时空的视角”、“要谋大势、讲战略、重运筹，把周边外交工作做得更好”。并提出发展同周边国家关系要“突出体现亲、诚、惠、容的理念”、“要坚持睦邻友好，守望相助；讲平等、重感情；常见面，多走动；多做得人心、暖人心的事，使周边国家对我们更友善、更亲近、更认同、更支持，增强亲和力、感召力、影响力”。

习近平还对做好新形势下的周边外交工作提出了具体要求，即要着力维护周边和平稳定大局，着力深化互利共赢格局，着力推进区域安全合作，着力加强对周边国家的宣传工作、公共外交、民间外交、人

文交流，巩固和扩大我国同周边国家长远发展的社会和民意基础。习近平关于周边外交的新思想新观念，对于增进我国与周边国家的战略互信，争取良好周边环境，编织共同利益网络，实现亚洲的和平稳定与共同发展具有重要意义。

坚持正确的义利观与人类命运共同体意识

正确的义利观是中国构建与周边国家、广大发展中国家以及新兴国家合作共赢新型国际关系的指针。习近平指出：“义，反映的是我们的一个理念，共产党人、社会主义国家的理念。这个世界上一部分人过得很好，一部分人过得很不好，不是个好现象。真正的快乐幸福是大家共同快乐、共同幸福。我们希望全世界共同发展，特别是希望广大发展中国家加快发展。利，就是要恪守互利共赢原则，不搞我赢你输，要实现双赢。我们有义务对贫穷的国家给予力所能及的帮助，有时甚至要重义轻利、舍利取义，绝不能惟利是图、斤斤计较。”

习近平科学分析国际形势发展趋势和全球战略态势，提出要建立“世界命运共同体”的崇高理念和“合作共赢”的战略思想。习近平强调，人类生活在同一个地球村，各国和各国人民应该共同享受尊严、应该共同享受发展成果、应该共同享受安全保障，使地球村成为共谋发展的大舞台，而不是相互角力的竞技场，要推动建设“全球发展伙伴关系”，“牢固树立命运共同体意识”。中国要致力于国际关系更加民主化、国际秩序和国际体系更加公平合理，促进世界的持久和平、共同繁荣。把国际社会看作一个“你中有我、我中有你的命运共同体”，强调共同发展和合作共赢。与一些国家在国际事务中采取以邻为壑，靠牺牲他国利益来寻求本国利益的作法不同，中国倡导“人类命运共同体”意识，强调“兼顾”、“平等”、“均衡”、“共赢”等思维，致力于建立更加平等均衡的新型全球发展伙伴关系，符合当今国际环境的实际，反映着当今世界发展的方向。

（宋志艳 整理）

责任编辑：宋志艳

江苏盐城：

“书记抓、抓书记”健全机关党建责任制

近年来，盐城市坚持“书记抓、抓书记”，全面落实机关党建工作责任制，不断强化各级党组织书记履行机关党建的职责，初步形成了市委书记亲自抓，部门党组（党委）书记带头抓，一级抓一级，层层抓落实的机关党建工作新格局，为机关党建工作转型升级、创新发展，实现“走在前头”带来前所未有的新机遇。

科学定责，落实“书记抓”。书记抓，就是明确责任主体，科学界定责任。市委坚持把落实“书记抓”作为推动机关党建工作的基本保证，作为统揽机关党建工作全局的重要抓手，按照不同层次和类别，科学赋予各级党组织书记具体职责。市委书记落实领导责任率先垂范。市委书记朱克江把“书记抓”作为机关党建的基础工程、保障工程。专门调研机关党建工作，提出“各级书记要做好书记该做的事情”，以机关党建促发展、正风气、提素质、带群团，为机关各项工作提供政治、思想和组织保障。党委（党组）书记落实“第一责任”积极主动。市直 86 个部门单位党组（党委）书记（未设党组、党委单位的主要负责同志）全部与市委签订《机关党建工作目标责任书》，把加强机关党建工作作为份内之事、应尽之责，带头研究部署工作、带头参加主题实践活动、带头作履行机关党建工作责任述职报告等，形成用“责任制管责任人、用责任人带一班人”的生动局面。同时，把机关党建工作列入党委（党组）工作议程，每半年听取一次机关党委（总支、支部）工作专题汇报，每季度讨论、研究机关党的工作，着力解决好机关基层党组织的机构设置、人员编制、工作经费等问题，为机关基层党组

织开展工作创造良好的条件。市委组织部、市委市级机关工委连续多次对市直部门单位落实机关党建工作责任情况进行专项检查，开展“重视机关党建工作好领导”评选活动，着力打造重视、支持、参与机关党建工作的优秀领导群体。机关党组织书记落实“直接责任”严格规范。市委从选优配强、提升素质、创先争优、评比表彰、提拔重用等多层面入手，引导和激励机关党组织书记、专职副书记切实落实抓机关党建工作“直接责任人”的责任。

强化履责，坚持“抓书记”。抓书记，就是明确目标任务，促进履责尽职。市委坚持把“抓书记”作为推动机关党建工作的关键，作为实现机关党建工作有为有位的重要突破口。围绕“服务中心，建设队伍”两大核心任务，引导市直部门单位各级党组织书记在推动科学发展、促进社会和谐、服务人民群众、加强基层组织、建设一流队伍中履职尽责。围绕中心，在推动发展中履责。市直部门单位党组（党委）书记将机关党建工作融入发展大局来谋划，围绕中心任务来推进。各级机关党组织切实围绕市委确定的中心工作部署，着眼经济建设、社会管理、改善民生等中心工作和自身职能工作，积极参与“机关党建下基层、党员服务上一线”行动，全力投入产业转型发展、民生优先发展、生态和谐发展、城乡统筹发展、社会稳定发展，做到市委有号召，机关党组织就有行动，市委有要求，机关党组织就有落实，引导机关党员干部把注意力集中到干事创业上来，把兴奋点聚焦到加快发展上来。狠抓关键，在提振风气中履责。市直部门单位各级党组织书记以贯彻落实改进作风各项

规定为动力,以党的群众路线教育实践活动为契机,把作风建设摆在更加突出位置,着力解决形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风,密切党群关系,确保群众满意。开展“保持纯洁性、深化评定升”教育实践活动,引导机关党员干部始终保持蓬勃朝气、昂扬锐气和浩然正气,做到高起点定位,高标准要求,高效率做事,在机关上下努力形成创先争优、干事创业的浓厚氛围。结合群众路线教育实践活动和“三解三促一加强”活动,推动机关党员干部深入基层、深入群众,听取民意、排解民忧,把为民务实清廉的价值追求深深植根于思想和行动中。开展机关服务创新和效能提升活动,坚持工作讲大局,服务讲主动,办事讲效率,努力讲成效,促进机关党员干部在主动服务、高效服务、优质服务上实现新的提升。把握根本,在固本强基中履责。始终坚持抓基层打基础,抓班子带队伍。一是筑牢思想基础。抓住思想理论建设这个根本、党性教育这个核心、道德建设这个基础,加强学习型机关党组织建设,组织开展“清风读书”系列活动,教育引导机关党员干部牢固树立正确的世界观、权力观、事业观,讲党性、重品行、作表率。二是夯实组织基础。坚持把机关党建工作重点落到基层、放在支部,出台《关于加强市级机关基层党组织标准化建设的实施意见》,推进机关党员活动中心建设,加强党员教育管理,启动机关党员干部教育培训“333工程”,开设机关季度大党课,组织市级机关党员干部演讲比赛、技能竞赛、辩论大赛等活动,不断提高机关党员干部思想政治素质和业务能力水平。三是扩大群众基础。各级党组织书记把机关群团建设目标纳入机关党建目标管理,推进组织共建、队伍共建、阵地共建,形成党内党外“比学习、比工作、比奉献”和“学先进、赶先进、当先进”的浓厚氛围。贴近需求,在创新创优中履责。以创新作为书记履责的重要目标追求,贴近需求、务实创新。

严格考责,促进“走前头”。市委抓住部门单位党委(党组)书记履行机关党建工作责任这个核心内容,以强化“书记抓、抓书记”的绩效考核为抓手,切实落实机关党建工作责任制,推动机关党建工作走

在前头,为其他领域党建工作做出示范。专项述职,展示工作绩效。市委制定实施《市直部门单位党委(党组)书记履行机关党建工作责任述职制度》,机关党组织隶属于市级机关工委的市直部门单位、省属驻盐单位党委(党组)书记(或主要负责同志)全部纳入述职范围。专题评议,体现社会公认。市委党的建设领导小组每年组织对市直部门单位党委(党组)书记履行机关党建工作责任情况进行民主评议,市委党的建设工作领导小组成员及部分党代表、机关党员代表参加评议。民主评议突出党委(党组)书记履行机关党建工作责任情况的总体评价、存在问题和不足以及需要改进的工作和要求等方面。民主评议结果报市委党的建设领导小组办公室备案,并向被评议的对象进行反馈,根据情况在盐城机关党建杂志、网站或微博公示。专门考核,检验综合成效。市委着力完善落实机关党建工作责任的制度体系,促进“书记抓、抓书记”长效化。一是考核通报制度,按照《机关党建工作目标管理考核办法》,结合平时考核,对市直部门单位6大类28项量化指标完成情况进行全面检查和跟踪督查,及时通报。二是目标激励制度,制定下发了《关于明确市级机关党组织机构设置和专职党务干部职级、职数的通知》和《盐城市机关党组织书记、专职副书记选拔任用管理办法》,将市直部门单位党委(党组)书记履行“第一责任”、机关党组织书记或专职副书记履行直接责任的情况,作为市直部门单位领导班子和领导干部工作实绩评定的重要内容,作为领导干部选拔任用和评先评优的重要依据,对抓机关党建工作成绩突出的予以表彰奖励,提拔重用。两年来,有近20名机关专职副书记提拔到处级领导岗位。三是考核问责制度,对思想不重视、工作不得力的,由市委党建工作领导小组成员对其进行诫勉谈话,提出批评和要求,限期整改;对不认真履行职责,责任范围内基层党建工作存在严重问题,造成不良影响和严重后果的,追究纪律责任。

(摘自党建网)
责任编辑:尹欣

百姓谁不爱好官

——观电影《焦裕禄》有感

李国平

在全区开展党的群众路线教育实践活动中,重温电影《焦裕禄》于我既是一次思想的洗礼,更是一次人生的思考。每个人学焦裕禄精神都会有不同的体会,每个时代学焦裕禄精神都会有不同的重点,但无论时代如何变迁,有一条真理亘古不破,百姓爱好官,好官爱百姓。当官是为了什么?能为百姓做些什么?怎样才能当个好官?值得我们每一位年轻人深思。

坚定信念,保持一颗为民的心

焦裕禄曾说:“我们不是人民的上司,我们都是人民的勤务员,必须要和群众同甘苦共患难。”他是这么说的,也是这么做的。是什么让他拥有发自内心的动力和浑身使不完的干劲?是什么让他如此用心体会为官从政福泽百姓的厚重?是全心全意无私为民的理想信念!漫天风沙中,有他忙碌的身影;群众需要时,有他关怀的话语;困难来临时,有他英勇的冲锋。他瘦弱的身躯在庞大的沙丘面前显得那样微不足道,但他坚定不移的信念犹如一座高高屹立的丰碑,给兰考人民带来春天的希望,他无私爱民的心胸犹如大海上那盏挺拔矗立的灯塔,照亮老百姓心中前行的方向。坚定人生坐标才会永不偏离航线,作为一名年轻干部我们只有自觉将无私为民的信念内化于心,外化于行,抱定把本职工作当做事业干的决心,才能面对狂风暴雨无畏惧,面对风和日丽不动摇,在平淡中恪尽职守,在真实中坚定理想信念,这样的人生才会是充满生机和活力的,这样的未来才会经得住历史的考验。

坚守仁德,保持一颗感恩的心

焦裕禄同志曾说:“一个干部做的好不好,要看人民群众是否心向他。”政治路线确定之后,干部就是决定的因素,面对同事的不支持,他勇于坚持信念,一心务实为民;面对家人的不理解,他敢于坚持原则,恪守律己标准;面对大自然的不配合,他坚持勤于调研,一切从实际出发。根深方能叶茂,源远才能流长,他怀揣

一颗对群众感恩的心,在工作中想群众所想,急群众所急,不畏难,不退缩,用勤勉务实换来了千万群众的理解与支持,用真情实意换来了万千百姓的爱戴与信任。小胜靠智,大胜靠德,作为一名年轻干部我们只有怀揣感恩之心减少抱怨,牢记为善之本换位思考,对待工作务实高效,对待问题勇于面对,对待群众真情实意,对待同事胸怀坦荡,才能增强本领提升能力,才能真正积聚起社会大众的道德和仁义,为国家的长治久安添砖加瓦。

坚持思考,保持一颗有思想的心

焦裕禄同志曾说:“吃别人嚼过的馍没有味道。”他不迷信,不唯上,敢于在实践中探求真理,勇于在调研中认真思考,积极寻找解决问题的方法,为我们做好工作开阔了思路,树立了榜样。与焦裕禄时代相比,现代社会信息更发达,交流更便捷,每天信息铺天盖地如潮水般涌来,一味的拿来主义和模仿犹如吃别人嚼过的馍,终究无法让人变得有思想,我们必须要学会判断和思考。治国在政,为政在人,这个社会从来不缺精英,缺的是独立思考的勇气,干事业最好的方法唯有将青年人的勇气和老年人的深思结合在一起才能碰撞出思想的火花。作为一名年轻人我们需要在吸纳信息的同时,保持一颗清醒的头脑,多听多想多思考,多看多做多实践,努力做一个有思想的人,才能不断积累和沉淀,打牢为民服务的基础。

此水此山此地,百姓谁不爱好官?焦裕禄走了,但他亲民爱民的信念永不退色;焦裕禄走了,但他无私奉献的精神永不过时;焦裕禄走了,但他科学求实的步伐永不停歇。在历史奔腾的洪流面前,你我都不是旁观者;在人民热切的期盼面前,你我都需要全心全意;在时代赋予的责任面前,你我都需要勇于担当义无反顾走在前列!

历史会对每一个人做出公正的评价,一个为人民办事的官才是好官,一个设身处地为人民着想的干部才是好干部。焦裕禄将永远活在我们心中,焦裕禄精神的旗帜将永远高高飘扬,做焦裕禄式的好干部将是我们一生的追求!

(作者系南开区委政协提案委员会办公室科长)

责任编辑:刘晓秋

踩小人

妹妹拿回家一包袜子，大家围上去一瞧，全都笑了——袜底赫然织着三个字“踩小人”。

“给我一双!”“给我两双!”家人冲妹妹嚷。只有妹妹的小姑是个例外，她说：“我不要。”我问她：“你咋不要呢?天天把小人踩在脚底下，多解气呀!”她一笑：“我没有小人可踩。”见我一脸困惑，她说道：“我命好，不犯小人，还总能碰上贵人。我不穿那袜子，我怕穿了，反招来了小人。”母亲听了，跟我说：“你这个妹子，心软。她总给别人当贵人，自然就能招来贵人。”我听了悚然一惊，想如果母亲这个说法成立，那么，是不是可以这样推论——因为你总当别人命中的小人，所以才招来了小人?

据说，“踩小人”的袜子特别畅销。我为这畅销忧虑。每一个踩着“小人”的人，都应该悄然自问：我踩的这个“小人”，是否也正这样踩着我?

(摘自《意林》第5期 作者 张丽钧)



互羨

摘自《报刊文摘》

花露水洗内衣更舒适

花露水不但具有添香除臭、提神醒脑等功效，还具有一定的杀菌、消炎作用。用加了花露水的清水擦凉席、可使凉席保持清爽洁净。如果用来洗内衣，可以在水中加几滴花露水，将内衣浸泡后，再用肥皂洗，可使内衣清香舒适。

洗毛巾加点盐

毛巾用的次数多了，会变得发黏，吸水性变差，并散发出一股馊味，越用肥皂洗反而越黏。这时，可以用适量的盐水搓洗，再用热水烫一下，最后用清水漂洗干净。不但可使毛巾恢复本来的颜色，怪味也能消除。需要提醒的是，长期使用旧毛巾的话，会给细菌入侵造成机会。所以，最好三个月左右换一块新毛巾。

食醋能除汗渍味

夏天出汗多，衣衫的汗渍味怎么洗也不易除去。如果在洗涤时往清水里滴几滴醋，然后漂洗两遍，即可除去这种汗渍味。

驱蚊小窍门

夏天到了，房间里难免会飞进一些蚊虫，以下几种方法可以起到很好的驱蚊作用，快来试试看吧。

- 1.在房间里放上几盒开盖的风油精、清凉油，或在墙上涂点薄荷。
- 2.在身上或枕头上洒些香水。
- 3.将樟脑丸磨碎、撒在屋内墙角。
- 4.在室内的花盆里栽一两株西红柿，西红柿枝叶发出的气味会把蚊子赶走。
- 5.在灯下挂一把香葱，或用纱袋装几根葱段，各种小虫都不会飞来。
- 6.用橘红色玻璃纸或绸布套在灯泡上，蚊子最怕橘红色光。

(摘自《社区》2014-6 上)

难忘的回忆

记得上初中时，一天午休，我和哥们躲在厕所里抽烟。听见外面有人来，哥们猛吸一口，就把烟给甩了。进来的是教导主任。他看见我们俩靠着窗户，便问：“你们在干吗呢？”我慌了，转头看向哥们。他的表情我至今难忘。只见他鼻孔里冒出好多白烟，然后说：“我在生气！”

责任编辑：朱庆花



我区在京召开招商推介会

日前,我区招商推介会在北京工商联大厦召开,推介会由万兴街道办事处主办。本次会议旨在推动科技南开建设、引进适合南开发展的项目,多措并举,多管齐下,实现区域经济实力和发展质量的双提升。推介会上,招商办主任就区情、经济发展现状、未来发展前景及南开区楼宇的优势、扶持政策及楼宇发展前景做了深入细致的介绍,30多家北京企业代表观看了南开区招商推介宣传片。万兴街域内的和通大厦、环球置地广场、金融街(南开)中心三个项目的主办方分别做了自身项目的招商推介。

(万兴街道办事处 提供)

区财政局党政领导到社区慰问困难党员

“七一”前夕,区财政局党组书记、局长带着慰问品和慰问金,来到玉皇里社区看望社区困难党员。他们顶着烈日顾不上喝口水,和社区居委会主任一起,先后到六户困难党员家中进行了走访和慰问。80多岁的老党员胡玉珍常年卧床,没有自理能力,见到几位领导来看望她,非常激动。党组书记详细地询问了老人的生活情况,把慰问金放在了老人家的手上,亲切的说:“老人家,党的生日就要到了,我们代表党组织来看望您了,您要多保重身体,有什么需要我们帮助的事情尽管说,我们会尽力的。”几句温暖的话,让老人非常感动,她说:“感谢领导,感谢党组织没有忘记我,社区同志对我很关心,经常来看望我,我很感谢大家!”区财政局和社区党委的领导们,在党的群众路线教育实践活动中,走近基层党员,访民情、惠民生、聚民心,把党组织的温暖传递给党员,把党的关怀传递给群众。

(区民政局 袁伟 提供)

嘉陵道街与区委党校开展共建活动

嘉陵道街与区委党校在嘉陵道街云龙里社区开展以“街校共建、社校共建”为主题的共建活动。社区为进一步深化党员干部学习教育成果,积极整合街域资源。区党校充分发挥党校教师理论优势和专业优势的作用,为社区党课教育注入新的活力,解决好联系服务群众“最后一公里”问题,为此联合开展了街校共建活动。区委党校綦毓靖老师以“坚持党的群众路线,

保持共产党员的先进性”为题,为嘉陵道街机关干部、云龙里社区党员等进行了党课教育。

(嘉陵道街道办事处 提供)

区商务委送政策上门服务重点企业

近日,为进一步帮扶企业、促进区域商贸发展,区商务委会同区人力资源和社会保障局在大悦城召开就业政策咨询培训会。大悦城骑鹅公社守望者书店、益普乐士、查朵等12家店铺负责人参加培训。培训会中,区人力资源和社会保障局的劳动服务科、劳力科、仲裁科、人才代理部的科室负责人结合各自职责,从创业培训、小额担保贷款、人才招聘、职业介绍、大学生落户、劳动合同等方面的问题,结合案例进行了深入浅出、通俗易懂的讲解。

(区商务委 提供)

我区启动“美丽南开·精彩社工”拜师工程

为进一步推进社区工作者队伍建设,不断提升社区工作者的业务能力和工作水平,5月19日下午,我区举行“民生杯”“美丽南开·精彩社工”拜师结对工程启动仪式。启动仪式上,宣读了《关于命名2013-2014年度南开区“优秀社工之师”、“青年社工之星”和“南开区社工人才培养基地”的决定》,区领导为53名荣获“优秀社工之师”、“青年社工之星”称号的社区工作者颁奖、为12个“南开区社工人才培养基地”授牌;随后,举行了“优秀社工之师”和“青年社工之星”拜师结对仪式。据悉,天津市南开区现有172个社区,1800余名社区工作者。我区率先在全市评选“优秀社工之师”、“青年社工之星”,启动新老社工拜师结对工程,旨在充分发挥老社区工作者工作经验丰富、熟知社区居民情况的特长,搞好“传帮带”。

(区民政局 提供)

区妇联对社区妇女工作者进行业务培训

区妇联在社区妇女工作者开展权益工作业务培训。各街妇联主席、各社区妇代主任190余人参加了培训。内容既有最新的理论动态介绍,又有生动的案例讲解,新颖丰富,深入浅出。整个培训期间学习氛围非常浓厚,参会的权益干部认真聆听并积极思考,普遍反映此次培训针对性强、内容丰富、信息量大、深受启发。

(区妇联 提供)

兴南街居企共建结硕果

延生里社区与中石化天津石油分公司共驻共建、借力借资、共同发展,开展共驻共建活动。辖区单位中石油天津公司自2014年初在延生里社区建立了社区图书室,与社区共同开展了多项丰富的读书活动。“七一”前夕,社区召开了“优秀党员志愿者表彰暨七一联欢会”,对社区优秀党员10名、优秀志愿者8名进行了表彰,并对2014年度社区党建工作情况向全体党员进行了汇报,鼓励辖区单位的党团员积极深入基层,发挥先锋模范作用,更好地服务于社会发展的需要。(兴南街 邸娜 提供)

宜东里社区与中铁联合举办党课

“七一”前夕,宜东里社区党委和中铁二局天津地铁项目部举办了联合党课活动。社区党委王书记介绍了如何配合地铁施工做好居民工作情况;地铁项目部刘书记介绍了如何加强施工管理排除施工扰民现象的措施;最吸引大家眼球的是项目部的总工程师以课件的形式向大家讲解了地铁建设的基本构造、每一工序间防震、排噪音、除粉尘,把排除扰民做到更彻底的一系列措施;社区理论学习辅导员陈明月结合实例,把群众路线教育实践活动的理论学习辅导进一步引深;大家争先恐后的热烈发言,社区党员发言中激动地说道:“听广播看报纸,知道揪出了‘老虎’打瘪了‘苍蝇’”;来到中铁工地,听介绍看讲解,感受到焦裕禄精神就在身边,社区党委委员陈明月激动的即兴打拍,全体人员高唱“没有共产党就没有新中国”。(宜东里社区 提供)

王顶堤街党员干部参观反腐教育基地

王顶堤街党员干部参观天津反腐倡廉教育基地——杨柳青石家大院。该展览详细展示了刘青山、张子善由革命功臣堕落成历史罪人的蜕变过程。通过这次参观活动,党员干部们受到深刻的教育,充分感受到党中央严惩腐败的坚定决心,深刻意识到反腐倡廉的重要意义。党员同志们纷纷表示要按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求,坚决反对形式主义、官僚主义、享乐主义、奢靡之风。

(王顶堤街道办事处 提供)

鼓楼街务实举措提高服务群众质量

一是规范办事制度服务群众。鼓楼街先后建立了

《领导班子赴基层,转作风,服务群众联系点承诺制度》、《鼓楼街明查暗访暂行办法》等相关制度。二是解决实际难题服务群众。成立为老服务志愿队,志愿者与独居老人结对帮扶,无偿帮助送饭、买菜、洗衣等居家服务,受到独居老人及其家属的欢迎。三是拓展工作渠道服务群众。鼓楼街机关党支部与非公企业建立对口帮扶机制,帮助解决非公党组织筹建。同时,建立24支社区党小组队伍,帮助群众排忧解难。四是整合街域资源服务群众。鼓楼街整合街域内单位、企业等多项资源,为鼓楼社区开展服务。

(鼓楼街道 提供)

水上公园街举办庆祝建党93周年文艺演出

该街以“践行党的群众路线教育实践活动”为主题,举办了庆祝建党93周年文艺演出,纵情讴歌党的丰功伟绩,共同畅想中国梦的美好愿景。区、街领导与机关党员干部、社区全体工作人员和社区党员志愿者300余人一同观看演出。

街道机关干部表演的大合唱《没有共产党就没有新中国》拉开了演出序幕,《把一切献给党》和《唱支山歌给党听》等经典红歌,相继在现场传唱,演出现场高潮迭起。主持人现场采访红医里社区党员志愿者贾雪琳老师,她向大家介绍了她义务辅导外来务工子女和志愿捐献遗体的先进事迹,使在场全体人员为之感动。整场演出体现了思想性、艺术性、时代性与党员干部群众参与性的高度结合,充分展示了对党的无限热爱和水上公园街道干部良好的精神风貌。台上台下紧密互动,热烈的掌声不时在现场回荡。

(水上公园街道组织科 提供)

万兴街双峰里开展社企共建美好活力社区活动

日前,为搞好社企共建美好活力社区活动,万兴街双峰里社区工会,在社区亿元楼宇工会之家,举办了集健康保健、金融知识讲座、青年联谊、卡拉ok比赛、摄影比赛、各种娱乐游戏为一体的丰富多彩的文化社企共建联谊活动。社区居民和企业职工近百人参加了此次活动,活动现场气氛热烈,并成功的为辖区50余名未婚青年牵线搭桥。

(万兴街宣传科 提供)

责任编辑:黄建鹏